



## Provvedimento del Direttore generale

**OGGETTO:** Autorizzazione alla trasformazione, nell'ambito degli organici della Direzione generale di Ateneo, di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

### IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente, e, in particolare, l'articolo 37, comma 2, il quale prevede che al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Valle d'Aosta;

vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea”*, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;

visto il Manuale di contabilità e gestione di Ateneo, nel testo vigente;

vista la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 46, adottata nella seduta del 30 maggio 2019, concernente il conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, alla Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 159, del 20 dicembre 2019, concernente l'approvazione del conferimento degli incarichi dirigenziali di secondo livello in attuazione della revisione della struttura organizzativa della Direzione generale di Ateneo, approvata con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 139, del 27 novembre 2019;

richiamata, la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 111, del 20 dicembre 2022, concernente *“Determinazioni in merito al conferimento di un incarico dirigenziale di secondo livello di supplenza ai sensi dell'articolo 26, comma 1, della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, nel testo vigente”*;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 15, del 27 febbraio 2024, concernente *“Proroga dell'incarico di un dirigente di secondo livello nell'ambito dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti della*

*Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, conferito con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 23, del 28 febbraio 2019”;*

visto il Testo concordato in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale, sottoscritto in data 18 giugno 2007, dalle Organizzazioni sindacali e dalla delegazione di parte pubblica dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;

visto l'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, siglato in data 13 dicembre 2010, nel testo vigente, e, in particolare:

- l'articolo 86, comma 1, il quale prevede che le unità di personale da destinare al tempo parziale non possono superare il 25% della dotazione organica di personale a tempo pieno nell'ambito di ciascuna posizione;
- l'articolo 86, comma 4, il quale stabilisce che, relativamente alla determinazione del 25% della dotazione organica di personale a tempo pieno nell'ambito di ciascuna posizione, il part-time a tempo indeterminato non può superare il 40%, con arrotondamento per eccesso delle frazioni pari o superiori allo 0,50%, mentre il restante 60% deve essere destinato ai rapporti a tempo parziale a tempo determinato;
- l'articolo 51, comma 11, relativo all'obbligo di fruizione delle ferie residue prima della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

visto l'Accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico e normativo 2016/2018 e per la modificazione dell'Accordo del “*Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta*”, sottoscritto in data 07 novembre 2018, nel testo vigente;

visto l'Accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 e per la modificazione dell'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta del 13 dicembre 2010 e successivi accordi, sottoscritto in data 31 maggio 2023, nel testo vigente;

vista la circolare del Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane n. 4/2024, prot. univda n. 6190/VII/10, del 15 aprile 2024, concernente la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 139, del 27 novembre 2019, concernente l'approvazione della revisione della struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, da ultimo modificata con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 83, del 28 novembre 2023;

richiamati i provvedimenti del Direttore generale n. 76, del 23 maggio 2022, n. 171, del 15 novembre 2022, n. 110, del 17 maggio 2023 e n. 202, del 15 novembre 2023 concernenti l'autorizzazione alla trasformazione, nell'ambito degli organici della Direzione generale di Ateneo, di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

vista la domanda, prot. n. 6738/VII//04, del 23 aprile 2024, della dipendente assunta a tempo indeterminato Sig.ra Alessia Sandi, in servizio in qualità di Istruttore amministrativo (Categoria D – Posizione D), di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura del 91,66% a tempo determinato (33 ore settimanali), per la durata di due anni, con decorrenza 1° novembre 2024 e termine il 31 ottobre 2026;

atteso che, ai sensi dell'articolo 86, del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta sopra citato, i posti disponibili per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, dedotti quelli in

godimento, risultano essere individuati, alla data del 1° luglio 2024, per ciascuna posizione, nel modo seguente:

CATEGORIA	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO
CAT. A – POS. A	0	1
CAT. B – POS. B2	0	0
CAT. C – POS. C2	0	1
CAT. D – POS. D	0	3 (di cui 1 disponibile dal 01/11/2024)

considerato che l'articolo 86, comma 4, del Testo Unico stabilisce che, relativamente alla determinazione del 25% della dotazione organica di personale a tempo pieno nell'ambito di ciascuna posizione, il part-time a tempo indeterminato non può superare il 40%, con arrotondamento per eccesso delle frazioni pari o superiori allo 0,50%, mentre il restante 60% deve essere destinato ai rapporti a tempo parziale a tempo determinato;

atteso, quindi, che la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sopraindicata, avuto riguardo ai posti disponibili così come sopra riportati, può essere accolta;

acquisito il parere favorevole del Dirigente dell'Area Didattica e servizi agli studenti dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, Cristina Luboz, in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Alessia Sandi inquadrata presso i Servizi Offerta formativa e Qualità, Ufficio Offerta formativa e Qualità dell'Area Didattica e Servizi agli studenti di Ateneo;

atteso, inoltre, che si rende necessario, alla luce di quanto sopra esposto, procedere ad effettuare la riduzione di spesa per la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente sopra citata;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 89, del 27 dicembre 2023, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2024, del bilancio unico di previsione triennale non autorizzatorio 2024/2026 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria, nonché i successivi atti di variazione;

preso atto che il presente provvedimento è soggetto al visto di regolarità contabile;

## **D E C I D E**

1. Di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente assunta a tempo indeterminato Sig.ra Alessia Sandi, in servizio in qualità di Istruttore amministrativo (Categoria D – Posizione D), di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura del 91,66% a tempo determinato (33 ore settimanali), per la durata di due anni, con decorrenza 1° novembre 2024 e termine il 31 ottobre 2026.
2. Di attribuire alla dipendente di cui al precedente punto 1, dalla decorrenza e per la durata sopraindicata, il trattamento economico, anche a carattere accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, nella misura corrispondente al relativo rapporto di lavoro.
3. Di ridurre, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Alessia Sandi di cui al precedente punto 1, l'obbligazione pluriennale disposta a seguito della sua

assunzione sulla voce COAN UA.VDA CA.04.02.01.03.01 “*Retribuzione personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato*”, per il periodo 1° novembre 2024 – 31 ottobre 2026, per un importo complessivo individuato in euro 8.200,00 (ottomiladuecento/00) di cui:

- euro 680,00 (seicentottanta/00) per l’anno 2024;
  - euro 4.100,00 (quattromilacento/00) per l’anno 2025;
  - euro 3.420,00 (tremilaquattrocentoventi/00) per l’anno 2026.
4. Di dare comunicazione alla dipendente sopra citata del dispositivo del provvedimento in oggetto.
  5. Di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, il Sig. Alessandro Olianas, collaboratore amministrativo dell’Ufficio Personale tecnico amministrativo della Direzione generale di Ateneo.
  6. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto al visto di regolarità contabile.
  7. Di pubblicare il presente provvedimento all’Albo online di Ateneo per la durata di 30 giorni.
  8. Di comunicare il presente provvedimento al Consiglio dell’Università nel corso della prima seduta utile.

IL DIRETTORE GENERALE

Lucia Ravagli Ceroni

*(sottoscritto digitalmente)*