



Aosta, 31/05/2024 e Prot. n. 8747, Rep. n. 30/2024

CONSIGLIO DELL'UNIVERSITÀ

DELIBERAZIONE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 31 maggio 2024

Partecipano alla trattazione della seguente deliberazione:

04/01 - Approvazione della revisione del Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste.

Nominativo	Ruolo	F	C	A	As	Nc
Renzo Testolin	Presidente	X				
Manuela Ceretta	Rettrice	X				
Lucia Ravagli Ceroni	Direttore Generale	X				
Gianmario Raimondi	Rappresentante dei Professori di ruolo	X				
Roberto Franzé	Rappresentante dei Ricercatori	X				
Jacopo Scali	Rappresentante degli studenti	X				
Matteo Rigo	Rappresentante del personale tecnico - amministrativo	X				
Jean-Pierre Guichardaz	Assessore ai Beni e attività culturali, Sistema educativo e Politiche per le relazioni intergenerazionali	X				
Gianni Nuti	Sindaco della città di Aosta	X				
Alex Micheletto	Presidente del CELVA	X				
Annibale Salsa	Membro nominato dalla Giunta regionale	X				
Gilles Gressani	Membro nominato dalla Giunta regionale				X	
Giuliano Salberini	Rappresentante del Ministero dell'Università e della Ricerca	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)



Il Consiglio dell'Università

- visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente, ed in particolare l'articolo 37, comma 2, che stabilisce che al personale tecnico-amministrativo dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta;
- visto il Codice etico dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, nel testo vigente;
- visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;
- vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*, nel testo vigente;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 101, del 15 novembre 2022, concernente l'approvazione definitiva del Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, emanato con Decreto rettorale n. 172, del 30 novembre 2022;
- richiamata la propria precedente deliberazione n. 19, del 19 aprile 2024, concernente le prime determinazioni in merito alla revisione del Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste;
- atteso che la soprarichiamata deliberazione n. 19/2024 ha approvato la proposta di modifica al Regolamento per la disciplina del lavoro agile di Ateneo, che è stata trasmessa dal Direttore generale, per la dovuta informazione, a tutte le Organizzazioni sindacali rappresentative con nota prot. n. 6757/I/10, del 10 aprile 2024, unitamente alla richiesta di incontro per il confronto;
- richiamato il provvedimento del Direttore generale n. 78, dell'08 maggio 2024, con il quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il confronto con le Organizzazioni sindacali;
- atteso che, in data 10 maggio 2024 e in data 22 maggio 2024, sono stati effettuati gli incontri di confronto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. rappresentative, come risulta dai verbali agli atti di Ateneo, a seguito dei quali sono state fatte alcune richieste di modifica da parte delle sigle sindacali presenti, in particolare avuto riguardo ai seguenti aspetti:
 - all'articolo 4, comma 11, la reintroduzione della possibilità di compensare, anticipando o differendo, le giornate di lavoro agile non fruite esclusivamente per richiesta dell'Ateneo a seguito di comprovate esigenze di servizio;



- all'articolo 6, comma 6, l'introduzione del termine "documentate" all'interno del punto elenco con riguardo all'ipotesi del "lavoratore/lavoratrice che abbia esigenze di cura di familiari e conviventi";
- all'articolo 11, il riconoscimento del buono pasto durante le giornate di lavoro agile, come previsto dall'attuale contrattazione di Comparto;
- considerato che, a seguito di quanto emerso nell'ambito dei suddetti incontri con le OO.SS., il Direttore generale, previo confronto con i Dirigenti di Ateneo, ha valutato opportuno proporre al Consiglio dell'Università l'accoglimento delle sopra citate proposte di modifica agli articoli 4, comma 11, e 6, comma 6, dell'ipotesi di revisione del Regolamento per la disciplina del lavoro agile, in quanto sono state ritenute, in ogni caso, rispondenti alle esigenze funzionali dell'Ateneo e alle finalità dell'istituto giuridico, oggetto di regolamentazione;
- atteso che, per quanto attiene alla proposta di modifica dell'articolo 11 dell'ipotesi di revisione, sono stati effettuati ulteriori approfondimenti istruttori in relazione alla possibilità di riconoscere il buono pasto ai dipendenti che prestano l'attività lavorativa in modalità agile;
- dato atto, infatti, che il buono pasto sono un tema controverso per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro agile, soprattutto nel pubblico impiego;
- considerato, in particolare, che gli orientamenti giurisprudenziali recenti della Corte di Cassazione, Sezione lavoro (ex multis n. 32113 del 31/10/2022), hanno chiarito che il buono pasto è un beneficio che non viene attribuito senza scopo, in quanto la sua corresponsione è finalizzata a far sì che, nell'ambito dell'organizzazione del lavoro, si possano conciliare le esigenze di servizio con le esigenze quotidiane del lavoratore, al quale viene così consentita - laddove non sia previsto un servizio mensa - la fruizione del pasto, i cui costi vengono assunti dall'Amministrazione, al fine di garantire allo stesso il benessere fisico necessario per la prosecuzione dell'attività lavorative, nell'ipotesi in cui l'orario giornaliero corrisponda a quello contrattualmente stabilito per la fruizione del beneficio";
- dato atto che recente giurisprudenza (ex multis Trib. Roma, sent. n. 725/2023) stabilisce che l'erogazione dei buoni pasto dipende dalle determinazioni adottate dall'ente pubblico di riferimento ed è strettamente collegata alle disposizioni della contrattazione collettiva che lo prevedono;
- considerato che è stato effettuato approfondito confronto con altri Enti che appartengono al Comparto Unico della Regione Valle d'Aosta ed in particolare con l'Amministrazione regionale che riconosce il buono pasto anche in caso di smart working, in quanto diritto/strumento riconosciuto al lavoratore indipendentemente dal fatto che la prestazione lavorativa sia svolta in presenza o in modalità di lavoro agile sulla base dell'articolo 14, comma 7, dell'“*Accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico e normativo 2016/2018 e per la modificazione dell'Accordo del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del*



comparto unico della Valle d'Aosta del 13/12/2010", sottoscritto in data 07 novembre 2018, nel testo vigente;

- ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto, opportuno riconoscere il buono pasto nelle giornate di lavoro agile nell'ipotesi in cui l'orario giornaliero corrisponda a quello contrattualmente stabilito per la fruizione del beneficio, al fine di garantire un uguale trattamento ai lavoratori, indipendentemente dal fatto che la prestazione lavorativa sia svolta in presenza o in modalità di lavoro agile, tenuto conto della contrattazione collettiva del Comparto della Regione Valle d'Aosta;
- atteso, inoltre, che, con nota prot. n. 7535/II/18, dell'08 maggio 2024, il Direttore generale ha trasmesso la proposta di modifica al Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste al Prof. Angelo Benozzo Presidente del Comitato Permanente di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CPG) di Ateneo, ai fini dell'acquisizione del parere del suddetto Comitato;
- vista la nota, prot. n. 8358/II/18, del 23 maggio 2023, con la quale il Prof. Angelo Benozzo, Presidente del Comitato Permanente di Garanzia, a seguito di quanto emerso nella seduta del suddetto Comitato svoltasi in data 23 maggio 2024, ha dato atto che il CPG ha espresso parere positivo in merito alla proposta di modifica al Regolamento per la disciplina del lavoro agile di Ateneo;
- dato atto, altresì, che la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 19/2024 ha autorizzato anche per i dirigenti di Ateneo la possibilità di essere autorizzati a svolgere la propria prestazione lavorativa a distanza, per periodi limitati e di seguito indicati:
 - in caso di eventi eccezionali che non consentano di svolgere l'attività lavorativa nella rispettiva sede di lavoro;
 - in caso di situazioni di emergenza sanitaria, di pubblica sicurezza o in caso di eventi naturali di carattere eccezionale che impediscano l'accesso alle rispettive sedi di lavoro;
 - in caso di particolari e temporanei problemi di salute o che si trovino in particolari situazioni di necessità in relazione alla cura di parenti e/o conviventi, debitamente documentati;
- ritenuto necessario, alla luce di quanto sopra esposto, al fine di rendere l'istituto del lavoro agile più funzionale e rispondente alle necessità dell'Ateneo e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, procedere all'approvazione in via definitiva delle modifiche al Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, così come tradotte nel documento allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- dato atto, altresì, che il previgente Regolamento, emanato con Decreto rettorale n. 172/2022, continuerà a trovare applicazione limitatamente alla disciplina degli accordi individuali di lavoro agile in essere tra l'Ateneo e



alcuni dipendenti delle categorie del personale tecnico-amministrativo sino alla cessazione degli stessi, fatta salva la relativa integrazione, a decorrere dall'entrata in vigore del nuovo Regolamento, con la previsione del buono pasto nelle giornate di lavoro agile in cui l'orario giornaliero corrisponda a quello contrattualmente stabilito per la fruizione del beneficio, al fine di non creare disparità sostanziali di trattamento tra i lavoratori ammessi allo stesso istituto;

- udito quanto riferito in merito dal Direttore generale;
- preso atto che la presente deliberazione non è soggetta a visto di regolarità contabile;

DELIBERA

1. Di approvare in via definitiva, alla luce di quanto contenuto nelle premesse della presente deliberazione, le modifiche al Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, emanato con Decreto rettorale n. 172, del 30 novembre 2022, così come tradotte nel documento allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di stabilire che il Regolamento, di cui al precedente punto 1, entrerà in vigore a seguito dell'emanazione con Decreto rettorale.
3. Di stabilire che il previgente Regolamento, emanato con Decreto rettorale n. 172/2022, continuerà a trovare applicazione limitatamente alla disciplina degli accordi individuali di lavoro agile in essere tra l'Ateneo e alcuni dipendenti delle categorie del personale tecnico-amministrativo sino alla cessazione degli stessi, fatta salva la relativa integrazione, a decorrere dall'entrata in vigore del nuovo Regolamento, con la previsione del buono pasto nelle giornate di lavoro agile in cui l'orario giornaliero corrisponda a quello contrattualmente stabilito per la fruizione del beneficio, al fine di non creare disparità sostanziali di trattamento tra i lavoratori ammessi allo stesso istituto.
4. Di stabilire che il Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, di cui al precedente comma 1, sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito internet di Ateneo e diffuso a tutto il personale tecnico-amministrativo della Direzione generale.
5. Di delegare il Direttore generale a comunicare ai dirigenti di Ateneo quanto stabilito con la precedente deliberazione del Consiglio dell'Università n. 19, del 19 aprile 2024.
6. Di delegare il Direttore generale a trasmettere al Comitato Permanente di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CPG) di Ateneo e alle OO.SS. rappresentative il testo definitivo del Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, di cui al precedente punto 1.



7. Di dare atto che, con cadenza annuale, la Direzione generale effettuerà un monitoraggio delle autorizzazioni concesse, al fine di assicurare il rispetto del principio di rotazione dei dipendenti, anche in ragione delle mansioni loro attribuite nonché di evidenziare eventuali criticità che potrebbero manifestarsi in relazione all'operatività dell'istituto.
8. Di dare atto che la presente deliberazione non è soggetta a visto di regolarità contabile.
9. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo on line di Ateneo per la durata di 15 giorni.
10. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Allegato:

- Modifica definitiva del Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni
(*sottoscritto digitalmente*)

Il Presidente
Dott. Renzo Testolin
(*sottoscritto digitalmente*)