



Aosta, 31/05/2024 e Prot. n. 8757, Rep. n. 40/2024

CONSIGLIO DELL'UNIVERSITÀ

DELIBERAZIONE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 31 maggio 2024

Partecipano alla trattazione della seguente deliberazione:

12/04 - Approvazione della proposta di valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, relativa all'attribuzione della retribuzione di risultato, per l'anno 2023, al Direttore generale e ai Dirigenti dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste e relativa autorizzazione alla spesa.

Nominativo	Ruolo	F	C	A	As	Nc
Renzo Testolin	Presidente	X				
Manuela Ceretta	Rettrice	X				
Lucia Ravagli Ceroni	Direttore Generale				X	
Gianmario Raimondi	Rappresentante dei Professori di ruolo	X				
Roberto Franzé	Rappresentante dei Ricercatori	X				
Jacopo Scali	Rappresentante degli studenti	X				
Matteo Rigo	Rappresentante del personale tecnico - amministrativo	X				
Jean-Pierre Guichardaz	Assessore ai Beni e attività culturali, Sistema educativo e Politiche per le relazioni intergenerazionali	X				
Gianni Nuti	Sindaco della città di Aosta	X				
Alex Micheletto	Presidente del CELVA	X				
Annibale Salsa	Membro nominato dalla Giunta regionale	X				
Gilles Gressani	Membro nominato dalla Giunta regionale				X	
Giuliano Salberini	Rappresentante del Ministero dell'Università e della Ricerca	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)



Il Consiglio dell'Università

- visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente e, in particolare, l'articolo 37, comma 2, il quale dispone che al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Regione Valle d'Aosta, e l'articolo 39, concernente la valutazione dell'organizzazione e dell'attività di Ateneo;
- visto il Codice etico dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, nel testo vigente;
- vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, nel testo vigente;
- visto il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, nel testo vigente;
- visto il Decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea”*, nel testo vigente;
- visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;
- visto il Manuale di contabilità e gestione di Ateneo, nel testo vigente;
- richiamato il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;
- vista la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, recante *“Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del Comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”*, nel testo vigente e, in particolare, l'articolo 1, comma 1, il quale prevede che le disposizioni di cui alla presente legge si applicano altresì, ove compatibili, al personale tecnico-amministrativo dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste nei confronti del quale continua a trovare applicazione il contratto collettivo regionale di lavoro del Comparto unico;
- atteso che il Capo IV della Legge regionale n. 22/2010 reca disposizioni in materia di trasparenza e valutazione della performance e, nel dettaglio:



- l'articolo 31 concerne l'adozione in via progressiva di un apposito sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'articolo 35 riguarda l'adozione di un documento programmatico o piano della performance e di un documento di relazione, a consuntivo, sulla performance;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 10, del 18 febbraio 2011, avente ad oggetto "*Determinazioni in merito alla definizione del Piano delle performance di cui al Capo IV della Legge Regionale 23 luglio 2010, n. 22*", nell'ambito della quale, è stato stabilito che le funzioni della Commissione di Valutazione dei Dirigenti di Ateneo siano assunte dal Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- visto l'Accordo del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, sottoscritto in data 05 ottobre 2011, nel testo vigente;
- visto l'Accordo collettivo regionale di lavoro per l'area della Dirigenza per il rinnovo contrattuale relativo all'anno 2018, triennio 2016/2018 e la modificazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla Dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, del 05 ottobre 2011, nel testo vigente, sottoscritto in data 03 novembre 2022;
- visto l'Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2019/2021, per la modifica e l'integrazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, del 05 ottobre 2011, e successive disposizioni contrattuali, nel testo vigente, sottoscritto in data 21 dicembre 2023;
- atteso che l'articolo 62 del Testo unico sopra citato, così come da ultimo modificato, stabilisce che la retribuzione di risultato è pari al 25% dell'indennità di posizione, a far data dal 01 gennaio 2021;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 10, del 23 febbraio 2015, concernente l'approvazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Università della Valle d'Aosta;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 139, del 27 novembre 2019, concernente l'approvazione della revisione della struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, da ultimo modificata con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 83, del 28 novembre 2023;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 103, del 20 dicembre 2022, concernente l'approvazione del documento denominato "*Aggiornamento all'anno 2023 del Piano triennale di sviluppo 2021-2023 e Piano delle performance 2023*";
- richiamata, altresì, la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 50, del 19 settembre 2023, concernente le modifiche al Piano delle Performance



per l'anno 2023, approvato con la sopracitata deliberazione del Consiglio dell'Università n. 103/2022;

- atteso che, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance di Ateneo, la valutazione del Direttore generale è disposta dal Consiglio dell'Università, sentito il Presidente del Consiglio (mediante validazione della relazione), su proposta del Nucleo di Valutazione di Ateneo e la valutazione dei dirigenti di Ateneo è disposta dal Consiglio dell'Università, sentito il Direttore generale (mediante validazione della relazione e proposta di attribuzione del punteggio), su proposta del Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- atteso che, in data 24 aprile 2024, il Nucleo di Valutazione ha preso in esame la relazione presentata dal Direttore generale, Lucia Ravagli Ceroni, per l'anno 2023, validata dal Presidente del Consiglio, e le relazioni presentate, per l'anno 2023, dal Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane, Federica De Luca, dal Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, Cristina Luboz, e dal Dirigente dell'Area Finanza e Patrimonio, Nadir Ducret, e validate dal Direttore generale;
- esaminato il documento, di cui al verbale del Nucleo di Valutazione n. 3, del 2024, concernente la proposta di valutazione, effettuata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, del Direttore generale dell'Università, Lucia Ravagli Ceroni, del Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane, Federica De Luca, del Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, Cristina Luboz, e del Dirigente dell'Area Finanza e Patrimonio, Nadir Ducret, per l'anno 2023;
- atteso che il Nucleo di Valutazione ha proposto al Consiglio dell'Università di approvare le sopra citate proposte di valutazione del Direttore generale e dei tre dirigenti dell'Ateneo;
- preso atto, altresì, delle fasce di punteggio per la corresponsione della retribuzione di risultato previste dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance di Ateneo;
- preso atto che l'importo da liquidare, nel mese di giugno 2024, quale retribuzione di risultato per l'anno 2023, al Direttore generale e ai Dirigenti dell'Ateneo, è pari ad euro 33.136,00 (trentatremilacentotrentasei/00) a valere sulla voce di costo del PDC UA.VDA.DIA CA 04.02.01.05.02 "*Salario di risultato dirigenti*", che presenta la necessaria disponibilità;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 89, del 27 dicembre 2023, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2024, del bilancio unico di previsione triennale non autorizzatorio 2024/2026 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria, nonché i successivi atti di variazione;



- preso atto che la presente deliberazione è soggetta a visto di regolarità contabile ed accertata la copertura finanziaria;

DELIBERA

1. Di approvare le proposte di valutazione espresse dal Nucleo di valutazione di Ateneo relative all'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2023 al Direttore generale dell'Università, Lucia Ravagli Ceroni, al Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane, Federica De Luca, al Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, Cristina Luboz, e al Dirigente dell'Area Finanza e Patrimonio, Nadir Ducret, allegata alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, la valutazione del Direttore generale, del Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane, del Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti e del Dirigente dell'Area Finanza e Patrimonio corrisponde alla fascia di punteggi di cui al Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Università della Valle d'Aosta pari al 100.
3. Di autorizzare la spesa di euro 33.136,00 (trentatremilacentotrentasei/00), per la corresponsione, nel mese di giugno 2024, della retribuzione di risultato, per l'anno 2023, al Direttore generale e ai Dirigenti dell'Ateneo, a valere sulla voce di costo del PDC UA.VDA.DIA CA 04.02.01.05.02 "*Salario di risultato dirigenti*", che presenta la necessaria disponibilità.
4. Di dare atto che la presente deliberazione è soggetta a visto di regolarità contabile.
5. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo online di Ateneo per la durata di 30 giorni.
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Allegati:

- Estratto del Verbale del Nucleo di Valutazione n. 3, del 24 aprile 2024, e relativi allegati.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni
(*sottoscritto digitalmente*)

Il Presidente
Dott. Renzo Testolin
(*sottoscritto digitalmente*)