

**Relazione del Direttore generale in merito all'aggiornamento all'anno 2025 del Piano triennale di Sviluppo 2024-2026 e Piano delle Performance 2025, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 106, del 20 dicembre 2024, con particolare riguardo al reclutamento di personale docente e tecnico amministrativo**

**Premessa**

Il Senato accademico, con le deliberazioni n. 68, del 22 ottobre 2024, e n. 84, dell'11 dicembre 2024, ha stabilito le priorità con riguardo al reclutamento di personale docente.

Il Consiglio dell'Università, con la deliberazione n. 106, del 20 dicembre 2024, ha parzialmente accolto le proposte del Senato accademico sulla base delle esigenze espresse dalle Strutture didattiche e di ricerca dell'Università, a fronte delle risorse economiche a disposizione a quella data e in assenza di variazioni sui finanziamenti correnti, garantendo, altresì, esclusivamente le sostituzioni del personale cessato nel corso dell'anno 2024 o che cesserà nel corso dell'anno 2025.

A seguito di interlocuzioni avvenute con la Regione autonoma Valle d'Aosta, è stata richiesta un'integrazione pluriennale del trasferimento regionale per il triennio 2025/2027.

Con nota dell'Assessorato ai Beni e attività culturali, Sistema educativo e Politiche per le relazioni intergenerazionali, acquisita agli atti di Ateneo al prot. n. 5786/II/01, del 25 marzo 2025, è stata comunicata l'approvazione del documento denominato *Proposta di misure per il contenimento e il controllo della spesa per l'anno 2025 dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste*, unitamente all'approvazione del trasferimento di risorse finanziarie ai sensi della legge regionale n. 25/2001. L'Assessore ha comunicato che la richiesta dell'Ateneo di integrazione del trasferimento regionale di euro 1.700.000 per l'anno 2025 è stata accolta e approvata dal Consiglio regionale nell'ambito dell'emanazione della Legge regionale 3 marzo 2025, n. 5.

Richiamata la nota della Struttura Politiche educative dell'Assessorato ai Beni e attività culturali, Sistema educativo e Politiche per le relazioni intergenerazionali, pervenuta agli atti di Ateneo al prot. n. 6894/VIII/1, dell'11 aprile 2025, con la quale si informa che è in corso l'integrazione del finanziamento a favore dell'Università, per gli anni 2026 e 2027, per l'ammontare di euro 1.700.000 annui, portando, in tal modo, il trasferimento regionale complessivo annuo a 10.200.000,00 euro.

Atteso quanto sopra e in considerazione delle predette disponibilità di risorse aggiuntive, è stata valutata la necessità di integrare la programmazione in merito al reclutamento del personale tecnico-amministrativo, nell'ambito della Direzione generale di Ateneo, a seguito di un confronto effettuato dal Direttore generale con i dirigenti dell'Università.

Ciò premesso è stata presa in considerazione l'opportunità di utilizzare gli ulteriori fondi, per l'anno 2025 su risorse finanziarie aggiuntive, in relazione alla programmazione del reclutamento di personale docente e di personale tecnico - amministrativo, in prospettiva del finanziamento pluriennale previsto, come di seguito meglio specificato:

### **Personale docente**

- reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) nel Gruppo scientifico disciplinare 10/SPAN/01 – Lingue, letterature e culture spagnola e ispano-americane, nel Settore scientifico disciplinare SPAN-01/A – Letteratura spagnola o SPAN-01/B Lingua e letterature ispano-americane oppure SPAN-01/C Lingua, traduzione e linguistica spagnola;
- reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) nel Gruppo scientifico disciplinare 01/INFO-01 - Informatica, Settore scientifico disciplinare INFO-01/A – Informatica;
- progressione di carriera da Professore associato a Professore ordinario, ai sensi dell'articolo 24, comma 6, della Legge n. 240/2010, nel Settore scientifico disciplinare e relativo Gruppo scientifico disciplinare FRAN-01/A - Letteratura francese, 10/FRAN-01 - Lingua, letteratura e cultura francese.

Sottolineato, inoltre, che, a fronte della spesa stimata per la progressione di carriera da professore associato a professore ordinario, sopra citata, quantificata in euro 15.140,00, l'Ateneo potrà rispondere alle sollecitazioni del territorio regionale in relazione all'attivazione di percorsi per la formazione iniziale degli insegnanti di scuola secondaria di cui al D.P.C.M. 04 agosto 2023 (60 CFU) relativi almeno alla lingua francese, garantendo in questo modo una risorsa di personale che possa coordinarne l'attuazione.

A fronte del reclutamento dei due Ricercatori a tempo determinato in tenure track sopra richiamato sono state quantificate le ore di didattica attualmente affidate a docenti a contratto per cui è stato calcolato un risparmio per l'Ateneo pari ad euro in 7.290,00 euro per il primo anno di contratto e in 9.720,00 euro a partire dal secondo anno di contratto. Sarà pertanto garantita, nell'ambito dell'offerta formativa complessivamente erogata nei corsi di studio dei due Dipartimenti, un numero di ore di didattica frontale pari al carico previsto dalle vigenti disposizioni di Ateneo per i ricercatori a tempo determinato in tenure track.

### **Personale tecnico-amministrativo**

- espletamento di una procedura per l'individuazione di un funzionario in posizione di

comando, a cui contestualmente attribuire l'incarico di Posizione di Particolare Responsabilità (PPR), nell'ambito dell'Unità organizzativa denominata "Risorse umane", della struttura dirigenziale "Affari generali e risorse umane";

- reclutamento di quattro collaboratori, Categoria C -Posizione C2;
- reclutamento di un funzionario, Categoria D – Posizione D.

## Conclusione

In relazione ai costi per il reclutamento del personale sopra citato si riporta di seguito l'impatto a regime delle assunzioni, per un totale di euro 453.874, come da tabella sotto riportata:

Due Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT)	Euro 130.985,18
Una progressione di carriera da Professore associato a Professore ordinario	Euro 15.140,00
Un funzionario in posizione di comando con incarico di PPR (a partire dal mese di luglio 2025)	Euro 79.494,90
Quattro collaboratori, Categoria C -Posizione C2 (a partire dal mese di settembre 2025)	Euro 176.057,08
Un funzionario, Categoria D – Posizione D (a partire dal mese di settembre 2025)	Euro 52.197,29

Atteso quanto sopra si esprime il parere positivo in merito alla sostenibilità finanziaria dei reclutamenti in argomento, sia per quanto concerne il personale docente che in relazione al personale tecnico amministrativo.

Il Direttore generale  
Lucia Ravagli Ceroni  
(sottoscritto digitalmente)