

Aosta, 23/05/2025 e Prot. n. 9710, Rep. n. 44/2025

CONSIGLIO DELL'UNIVERSITÀ

DELIBERAZIONE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 23 maggio 2025

Partecipano alla trattazione della seguente deliberazione:

12/01 - Approvazione della proposta di valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, relativa all'attribuzione della retribuzione di risultato, per l'anno 2024, al Direttore generale e ai Dirigenti dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste e relativa autorizzazione alla spesa.

Nominativo	Ruolo	F	C	A	As	Nc
Renzo Testolin	Presidente	X				
Manuela Ceretta	Rettrice	X				
Lucia Ravagli Ceroni	Direttore Generale				X	
Gianmario Raimondi	Rappresentante dei Professori di ruolo	X				
Roberto Franzé	Rappresentante dei Ricercatori	X				
Jacopo Scali	Rappresentante degli studenti	X				
Matteo Ganis	Rappresentante del personale tecnico - amministrativo	X				
Jean-Pierre Guichardaz	Assessore ai Beni e attività culturali, Sistema educativo e Politiche per le relazioni intergenerazionali				X	
Gianni Nuti	Sindaco della città di Aosta				X	
Alex Micheletto	Presidente del CELVA				X	
Alessio Pontillo	Rappresentante del Ministero dell'Università e della Ricerca	X				
Rosanna Gorris	Membro nominato dalla Giunta regionale	X				
Gilles Gressani	Membro nominato dalla Giunta regionale				X	
Michele Freppaz	Membro nominato dalla Giunta regionale	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Il Consiglio dell'Università

- visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente e, in particolare, l'articolo 37, comma 2, il quale dispone che al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Regione Valle d'Aosta, e l'articolo 39, concernente la valutazione dell'organizzazione e dell'attività di Ateneo;
- visto il Codice etico dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, nel testo vigente;
- visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;
- visto il Manuale di contabilità e gestione di Ateneo, nel testo vigente;
- richiamato il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;
- vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*, nel testo vigente;
- visto il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, nel testo vigente;
- visto il Decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104, recante *"Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea"*, nel testo vigente;
- visto il Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con la Legge 21 aprile 2023, n. 41, recante *"Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune"*, nel testo vigente, ed in particolare l'articolo 4-bis;
- atteso che l'articolo 4-bis, comma 2, del Decreto-legge n. 13/2023 come convertito con Legge n. 41/2023 sopra richiamato, prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedano ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti

responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento;

- richiamata la Circolare n. 1, del 03 gennaio 2024, del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Dipartimento Funzione Pubblica, concernente le *“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni - Attuazione dell’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”*, la quale fornisce indicazioni in merito all’applicazione dell’articolo 4-bis del citato Decreto-legge, alle amministrazioni pubbliche coinvolte;
- dato atto che la Circolare sopra citata specifica che, ai fini dell’individuazione degli obiettivi e in relazione al riconoscimento della retribuzione di risultato, occorre fare riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- precisato, altresì, che la verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è demandata al competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all’articolo 7, comma 1, del Decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 giugno 2013, n. 64;
- sottolineato che l’Università della Valle d’Aosta - Université de la Vallée d’Aoste, alla luce dell’ambito di applicazione delle previsioni di cui al Decreto legge n. 13/2023, convertito con la Legge n. 41/2023, trattandosi di Ateneo non statale legalmente riconosciuto che, pur avendo natura giuridica “assimilabile ad un ente pubblico” e pur facendo parte del sistema universitario italiano, non può essere qualificata amministrazione pubblica, ai sensi dell’articolo 1, comma 2, del Decreto legislativo n. 165/2001, come, peraltro, acclarato dallo stesso Dipartimento della Funzione pubblica;
- dato atto che la Direzione generale ha valutato l’opportunità di procedere ugualmente al monitoraggio della tempestività dei pagamenti, con l’obiettivo di raggiungere il completo rispetto dei tempi previsti dalla normativa, nell’ottica di favorire la normalizzazione delle attività interne all’Ateneo, lo sviluppo di best practice nonché di contribuire ad aumentare la fiducia esterna nei confronti dell’Università;
- considerato, pertanto, che l’indicatore globale di tempestività dei pagamenti, per l’anno 2024, come attestato dal Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo nell’ambito delle verifiche periodiche effettuate, è

individuato in - 17,28 giorni, raggiungendo in tal modo i sopra citati obiettivi;

- vista la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, recante *“Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del Comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”*, nel testo vigente e, in particolare, l’articolo 1, comma 1, il quale prevede che le disposizioni di cui alla presente legge si applicano altresì, ove compatibili, al personale tecnico-amministrativo dell’Università della Valle d’Aosta - Université de la Vallée d’Aoste nei confronti del quale continua a trovare applicazione il contratto collettivo regionale di lavoro del Comparto unico;
- atteso che il Capo IV della Legge regionale n. 22/2010 reca disposizioni in materia di trasparenza e valutazione della performance e, nel dettaglio:
 - l’articolo 31 concerne l’adozione in via progressiva di un apposito sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - l’articolo 35 riguarda l’adozione di un documento programmatico o piano della performance e di un documento di relazione, a consuntivo, sulla performance;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 10, del 18 febbraio 2011, avente ad oggetto *“Determinazioni in merito alla definizione del Piano delle performance di cui al Capo IV della Legge Regionale 23 luglio 2010, n. 22”*, nell’ambito della quale, è stato stabilito che le funzioni della Commissione di Valutazione dei Dirigenti di Ateneo siano assunte dal Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- visto l’Accordo del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d’Aosta, sottoscritto in data 05 ottobre 2011, nel testo vigente;
- visto l’Accordo collettivo regionale di lavoro per l’area della Dirigenza per il rinnovo contrattuale relativo all’anno 2018, triennio 2016/2018 e la modificazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla Dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d’Aosta, del 05 ottobre 2011, nel testo vigente, sottoscritto in data 03 novembre 2022;
- visto l’Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2019/2021, per la modifica e l’integrazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d’Aosta, del 05 ottobre 2011, e successive disposizioni contrattuali, nel testo vigente, sottoscritto in data 21 dicembre 2023;
- atteso che l’articolo 62 del Testo unico sopra citato, così come da ultimo modificato, stabilisce che la retribuzione di risultato è pari al 25% dell’indennità di posizione, a far data dal 01 gennaio 2021;

- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 10, del 23 febbraio 2015, concernente l'approvazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Università della Valle d'Aosta;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 37, del 31 maggio 2024, concernente l'approvazione in via definitiva della revisione della struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta - Université de la Vallée d'Aoste, a far data dal 01 settembre 2024;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 88, del 27 dicembre 2023, concernente l'approvazione definitiva del documento denominato "*Piano triennale di sviluppo 2024-2026 e Piano delle Performance 2024*", aggiornato con deliberazioni del Consiglio dell'Università n. 8, del 27 febbraio 2024, n. 36, del 31 maggio 2024 e n. 53, del 26 luglio 2024;
- atteso che, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance di Ateneo, la valutazione del Direttore generale è disposta dal Consiglio dell'Università, sentito il Presidente del Consiglio (mediante validazione della relazione), su proposta del Nucleo di Valutazione di Ateneo e la valutazione dei dirigenti di Ateneo è disposta dal Consiglio dell'Università, sentito il Direttore generale (mediante validazione della relazione e proposta di attribuzione del punteggio), su proposta del Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- atteso che, in data 14 aprile 2025 (rif. Verbale n. 4 del 2025), il Nucleo di Valutazione ha preso in esame le relazioni presentate, per l'anno 2024, dal Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane, Federica De Luca, dal Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, Cristina Luboz, e dal Dirigente dell'Area Ricerca, Finanze, Servizi patrimoniali e informatici, Nadir Ducret, e validate dal Direttore generale;
- atteso che, in data 8 maggio 2025 (Verbale n. 5 del 2025), il Nucleo di Valutazione ha preso in esame la relazione presentata dal Direttore generale, Lucia Ravagli Ceroni, per l'anno 2024, validata dal Presidente del Consiglio;
- esaminato il documento, di cui al verbale del Nucleo di Valutazione n. 4, del 2025, concernente la proposta di valutazione, effettuata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo del Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane, Federica De Luca, del Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, Cristina Luboz, e del Dirigente dell'Area Ricerca, Finanze, Servizi patrimoniali e informatici, Nadir Ducret, per l'anno 2024;
- esaminato il documento, di cui al verbale del Nucleo di Valutazione n. 5, del 2025, concernente la proposta di valutazione, effettuata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo del Direttore generale dell'Università, Lucia Ravagli Ceroni, per l'anno 2024;

- atteso che il Nucleo di Valutazione ha proposto al Consiglio dell'Università di approvare le sopra citate proposte di valutazione del Direttore generale e dei tre dirigenti dell'Ateneo;
- preso atto, altresì, delle fasce di punteggio per la corresponsione della retribuzione di risultato previste dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance di Ateneo;
- preso atto che l'importo da liquidare, nel mese di giugno 2025, quale retribuzione di risultato per l'anno 2024, al Direttore generale e ai Dirigenti dell'Ateneo, è pari ad euro 32.541,46 (trentadue milacinquecento quarantuno/46), a valere sulla voce di costo del PDC UA.VDA.DIA CA 04.02.01.05.02 "*Salario di risultato dirigenti*", che presenta la necessaria disponibilità;
- richiamata la richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 108, del 20 dicembre 2024, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2025, del bilancio unico di previsione triennale non autorizzatorio 2025/2027 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria, nonché i successivi atti di variazione;
- preso atto che la presente deliberazione è soggetta a visto di regolarità contabile ed accertata la copertura finanziaria;

DELIBERA

1. Di approvare le proposte di valutazione espresse dal Nucleo di valutazione di Ateneo relative all'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 al Direttore generale dell'Università, Lucia Ravagli Ceroni, al Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane, Federica De Luca, al Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, Cristina Luboz, e al Dirigente dell'Area Ricerca, Finanze, Servizi patrimoniali e informatici, Nadir Ducret, allegate alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, la valutazione del Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane, del Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti e del Dirigente dell'Area Ricerca, Finanze, Servizi patrimoniali e informatici corrisponde alla fascia di punteggi di cui al Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Università della Valle d'Aosta pari al 100%.
3. Di dare atto che, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, la valutazione del Direttore generale, corrisponde alla fascia di punteggi di cui al Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Università della Valle d'Aosta pari al 95%.



4. Di autorizzare la spesa di euro 32.541,46 (trentadue milacinquecentoquarantuno/46), per la corresponsione, nel mese di giugno 2025, della retribuzione di risultato, per l'anno 2024, al Direttore generale e ai Dirigenti dell'Ateneo, a valere sulla voce di costo del PDC UA.VDA.DIA CA 04.02.01.05.02 "*Salario di risultato dirigenti*", che presenta la necessaria disponibilità.
5. Di dare atto che la presente deliberazione è soggetta a visto di regolarità contabile.
6. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo online di Ateneo per la durata di 30 giorni.
7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Allegati:

- Estratto del Verbale del Nucleo di Valutazione n. 4, del 14 aprile 2025 e relativi allegati;
- Verbale del Nucleo di Valutazione n. 5, del 8 maggio 2025 e relativo allegato.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni
(sottoscritto digitalmente)

Il Presidente
Dott. Renzo Testolin
(sottoscritto digitalmente)