



UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA  
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE

## Provvedimento del Direttore generale

OGGETTO: Costituzione del Fondo Unico Aziendale per l'anno 2025.

### IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente, e, in particolare, l'articolo 37, comma 2, il quale prevede che al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Valle d'Aosta;

vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea”*, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;

visto il Manuale di contabilità e gestione di Ateneo, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;

vista la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, recante *“Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del Comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”*, nel testo vigente;

visto il Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13 dicembre 2010, nel testo vigente, ed in particolare gli articoli 135, 153, 154, 155 e 156, concernenti la costituzione e l'utilizzo di un Fondo Unico Aziendale, destinato a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

visto l'Accordo per la disciplina economica e giuridica delle Posizioni di Particolare Responsabilità. Integrazione e modificazione dell'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, del 13 dicembre 2010, nel testo vigente, sottoscritto in data 12 dicembre 2023, nel testo vigente;

richiamato il verbale n. 4 della Commissione elettorale, prot. n. 6500/I/10, del 04 aprile 2025, concernente gli esiti delle Elezioni delle rappresentanze sindacali interne (R.S.I.) – Bacino elettorale 1 (Enti non facenti parte del comparto unico regionale ma che applicano i C.C.R.L. del comparto del pubblico impiego della Valle d'Aosta – Settore categorie);

atteso che ciascun ente deve determinare, annualmente, il Fondo Unico Aziendale;

preso atto che, ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, presso ciascun Ente sono annualmente destinate a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, risorse pari al valore di euro 2.250,00, moltiplicati per il numero di dipendenti in forza, rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31 dicembre dell'anno precedente;

atteso, inoltre, che il Fondo Unico Aziendale è destinato a finanziare:

- a) il salario di risultato, nella misura minima media di 1.500,00 euro per dipendente;
- b) i progetti di gruppo;
- c) le attività per particolari esigenze di servizio di cui all'articolo 41 del Testo Unico sopra citato;
- d) le particolari indennità accessorie di cui all'articolo 162 del Testo Unico soprarichiamato;
- e) l'indennità di stato civile di cui all'articolo 18 del CCRL del 7 novembre 2018;
- f) le indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta di cui all'articolo 22 del C.C.R.L. del 31 maggio 2023;
- g) le indennità per attività che richiedono elevata responsabilità di cui all'articolo 07 del C.C.R.L. del 12 dicembre 2023;
- h) le indennità per funzioni prefettizie di cui all'articolo 10 del Testo Unico;
- i) le indennità per gli operatori area vigilanza municipale di cui all'articolo 161 del Testo Unico, per la differenza tra il precedente valore (euro 970,00) e quello rideterminato in euro 1.300,00 per i dipendenti appartenenti alla categoria C posizione C2;

atteso, inoltre, che la contrattazione decentrata definisce le risorse destinate al finanziamento delle voci sopra citate;

considerato, altresì, che gli articoli 139 e ss. del Testo Unico sopra citato prevedono l'attribuzione al personale a tempo indeterminato, oltre alla categoria ed alla posizione economica, di una posizione retributiva, previo esperimento di procedure di progressione orizzontale;

dato atto che le risorse per la progressione orizzontale dalla prima alla seconda e dalla seconda alla terza posizione retributiva di ciascuna posizione economica sono a carico del bilancio dei singoli enti, mentre la progressione dalla terza alla quarta posizione retributiva e dalla quarta alla quinta avviene con cadenza annuale, nel limite delle risorse disponibili del Fondo per la progressione orizzontale mediante procedura comparativa;

preso atto che, ai sensi dell'articolo 142, comma 2, del Testo Unico sopra citato le risorse del Fondo per la progressione orizzontale in esubero rispetto alla spesa dei passaggi effettuati confluiscono nel Fondo Unico Aziendale ai fini del salario di risultato dell'anno successivo;

richiamato il provvedimento del Direttore generale n. 150, prot. n. 14187 del 13 settembre 2024, concernente la costituzione del Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica per l'anno 2024;

rilevato che, per l'anno 2024, rispetto all'importo del Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica, pari ad euro 26.850,74, vi è stata un'economia di spesa di euro 12.667,65 e che, pertanto, tale importo va ad incrementare il Fondo Unico Aziendale per l'anno 2025 ai fini del salario di risultato;

considerato, inoltre, che, ai sensi dell'articolo 155, comma 4, del Testo Unico sopra citato, nel Fondo Unico Aziendale possono confluire incrementi eventualmente derivanti da specifiche disposizioni normative con vincolo di destinazione;

visto il Decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, recante *“Riordinamento della docenza universitaria, relativa fascia di formazione nonché sperimentazione organizzativa e didattica”*, nel testo

vigente, ed in particolare l'articolo 66 concernente i contratti di ricerca, di consulenza e convenzioni di ricerca per conto terzi;

richiamato il Regolamento per la disciplina delle attività "in conto terzi" eseguite dall'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste e, in particolare, l'articolo 4, comma 2, che prevede che il 70% della trattenuta effettuata dall'Ateneo sulle attività conto terzi sia destinata al fondo di incentivazione del personale tecnico amministrativo;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Dipartimento di Scienze Economiche e Politiche n. 77 del 12 giugno 2024, recante "Preso d'atto della conclusione dell'attività in conto terzi tra la CS s.r.l. e l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste per la realizzazione di una collaborazione/studio in materia di analisi dei sistemi di misurazione dei costi nelle imprese industriali";

richiamata la deliberazione del Consiglio Direttivo del Groupe de Recherche en Education à l'Environnement et à la Nature (GREEN) n. 14 del 07 novembre 2024, recante " Presa d'atto della conclusione dell'attività conto terzi tra l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste – Centro Universitario GREEN (Groupe de Recherche en Education à l'Environnement et à la Nature) e l'Agenzia Regionale Per la Protezione dell'Ambiente Valle d'Aosta (ARPA) per la realizzazione di un corso di formazione in ecopsicologia";

considerato, quindi, che la cifra derivante dalle attività "in conto terzi" sopra citate, destinata al Fondo per l'incentivazione del personale tecnico Amministrativo dell'Ateneo per l'anno 2025, è pari a euro 1.260,00;

atteso, quindi, che i sopra citati importi vanno ad incrementare il Fondo Unico Aziendale, per l'anno 2025, ai fini del salario di risultato;

dato atto che il Fondo Unico Aziendale, per l'anno 2025, verrà utilizzato per le finalità di cui all'articolo 154 del Testo Unico e previa contrattazione decentrata con le OO.SS. regionali di categoria e con le rappresentanze sindacali interne (R.S.I.) - Bacino elettorale 1;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 18, del 12 marzo 2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore generale alla Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni, per il periodo dal 10 giugno 2024 al 09 giugno 2029;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 37, del 31 maggio 2024, concernente l'approvazione della revisione della struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 108, del 20 dicembre 2024, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2025, del bilancio unico di previsione triennale non autorizzatorio 2025/2027 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria, nonché i successivi atti di variazione;

preso atto che il presente provvedimento è soggetto a visto di regolarità contabile;

## DECIDE

1. Di costituire, alla luce delle disposizioni citate nelle premesse del presente atto, il Fondo Unico Aziendale, per l'anno 2025, nel modo seguente:

n. dipendenti 64,37 x euro 2.250,00 = euro 144.832,50.

2. Di dare atto che la somma di euro 12.667,65, pari alla differenza tra l'importo del Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica per l'anno 2024 e l'importo liquidato ai dipendenti che beneficiano della quarta e della quinta posizione retributiva, rappresenta un'economia di spesa sull'esercizio finanziario 2024, vincolata all'incremento del Fondo Unico Aziendale 2025 ai fini del salario di risultato.
3. Di dare atto che la somma di euro 1.260,00, relativa all'importo accantonato ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del Regolamento per la disciplina delle attività "in conto terzi" citato nelle premesse del presente provvedimento, per l'anno 2024, è destinata all'incremento del Fondo Unico Aziendale 2025 ai fini del salario di risultato ai sensi dell'articolo 155 del Testo Unico.
4. Di dare atto che il Fondo Unico Aziendale verrà utilizzato per le finalità di cui all'articolo 154, del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta e previa contrattazione decentrata con le OO.SS. regionali di categoria e con le rappresentanze sindacali interne (R.S.I.) - Bacino elettorale 1.
5. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a visto di regolarità contabile.
6. Di pubblicare il presente provvedimento, nel rispetto di quanto disposto dal D. Lgs n. 196/2003, all'albo on line di Ateneo per la durata di 30 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE

Lucia Ravagli Ceroni

*(sottoscritto digitalmente)*