



Provvedimento del Direttore generale

OGGETTO: Autorizzazione alla trasformazione, nell'ambito degli organici della Direzione generale di Ateneo, di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente, e, in particolare, l'articolo 37, comma 2, il quale prevede che al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Valle d'Aosta;

vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea”*, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;

visto il Manuale di contabilità e gestione di Ateneo, nel testo vigente;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 18, del 12 marzo 2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore generale alla Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 60, del 26 luglio 2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente di secondo livello, nell'ambito della Struttura organizzativa denominata *“Area 2 - Didattica e Servizi agli studenti”*, alla Dott.ssa Cristina Luboz;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 61, del 26 luglio 2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente di secondo livello a tempo determinato, nell'ambito della Struttura organizzativa denominata *“Area3 – Ricerca, finanze, servizi patrimoniali e informatici”*, al Dott. Nadir Ducret;

visto il Testo concordato in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale, sottoscritto in data 18 giugno 2007, dalle Organizzazioni sindacali e dalla delegazione di parte pubblica dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;

visto l'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, siglato in data 13 dicembre 2010, nel testo vigente, e, in particolare:

- l'articolo 86, comma 1, il quale prevede che le unità di personale da destinare al tempo parziale non possono superare il 25% della dotazione organica di personale a tempo pieno nell'ambito di ciascuna posizione;
- l'articolo 86, comma 4, il quale stabilisce che, relativamente alla determinazione del 25% della dotazione organica di personale a tempo pieno nell'ambito di ciascuna posizione, il part-time a tempo indeterminato non può superare il 40%, con arrotondamento per eccesso delle frazioni pari o superiori allo 0,50%, mentre il restante 60% deve essere destinato ai rapporti a tempo parziale a tempo determinato;

- l'articolo 51, comma 11, relativo all'obbligo di fruizione delle ferie residue prima della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

visto l'Accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico e normativo 2016/2018 e per la modifica dell'Accordo del *“Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta”*, sottoscritto in data 07 novembre 2018, nel testo vigente;

visto l'Accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019/2021 e per la modifica dell'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta del 13 dicembre 2010 e successivi accordi, sottoscritto in data 31 maggio 2023, nel testo vigente;

vista la circolare del Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane n. 9/2025, prot. univda n. 18152/VII/10, del 13 ottobre 2025, concernente la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 37, del 31 maggio 2024, concernente l'approvazione in via definitiva della revisione della struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;

richiamati i provvedimenti del Direttore generale n. 171, del 15 novembre 2022, n. 110, del 17 maggio 2023, n. 202, del 15 novembre 2023 e n. 97, del 27 maggio 2024 concernenti l'autorizzazione alla trasformazione, nell'ambito degli organici della Direzione generale di Ateneo, di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

vista la domanda, prot. n. 18225/VII//04, del 14 ottobre 2025, della dipendente assunta a tempo indeterminato Sig.ra Sara Cuzzocrea, in servizio in qualità di Collaboratore tecnico informatico (Categoria C – Posizione C2), di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura dell'88,89% a tempo determinato (32 ore settimanali), per la durata di due anni, con decorrenza 1° febbraio 2026 e termine il 31 gennaio 2028;

vista la domanda, prot. n. 19077/VII/04, del 22 ottobre 2025, della dipendente assunta a tempo indeterminato Sig.ra Michela Garino, in servizio in qualità di Istruttore amministrativo (Categoria D – Posizione D), di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura del 91,66%, a tempo determinato (33 ore settimanali), per la durata di due anni, con decorrenza 1° gennaio 2026 e termine il 31 dicembre 2027;

vista la domanda, prot. n. 19684/VII/04, del 29 ottobre 2025, della dipendente assunta a tempo indeterminato Sig.ra Silvia Cheillon, in servizio in qualità di Collaboratore amministrativo-contabile (Categoria C – Posizione C2), di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura dell'83,33%, a tempo determinato (30 ore settimanali), per la durata di due anni, con decorrenza 1° gennaio 2026 e termine il 31 dicembre 2027;

atteso che, ai sensi dell'articolo 86, del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta sopra citato, i posti disponibili per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, dedotti quelli in godimento, risultano essere individuati, alla data del 1° gennaio 2026, per ciascuna posizione, nel modo seguente:

CATEGORIA	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO
CAT. A – POS. A	0	1
CAT. B – POS. B2	0	1
CAT. C – POS. C2	1	5 (di cui un posto disponibile dal 1° febbraio 2026)
CAT. D – POS. D	1	2

considerato che l'articolo 86, comma 4, del Testo Unico stabilisce che, relativamente alla determinazione del 25% della dotazione organica di personale a tempo pieno nell'ambito di ciascuna posizione, il part-time a tempo indeterminato non può superare il 40%, con arrotondamento per eccesso delle frazioni pari o superiori allo 0,50%, mentre il restante 60% deve essere destinato ai rapporti a tempo parziale a tempo determinato;

atteso, quindi, che la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sopraindicata, avuto riguardo ai posti disponibili così come sopra riportati, può essere accolta;

acquisito il parere favorevole del Dirigente della Struttura organizzativa denominata *“Area 2 - Didattica e Servizi agli studenti”*, dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, Dott.ssa Cristina Luboz, in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Michela Garino inquadrata presso l'Ufficio Programmazione e Gestione didattica, dell'Area Didattica e Servizi agli studenti di Ateneo;

acquisito il parere favorevole del Dirigente della Struttura organizzativa denominata *“Area3 – Ricerca, finanze, servizi patrimoniali e informatici”*, dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, Nadir Ducret, in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Silvia Cheillon inquadrata presso l'Ufficio Ricerca e Terza Missione, e della dipendente Sig.ra Sara Cuzzocrea inquadrata presso i Servizi patrimoniali e informatici, dell'Area Ricerca, Finanze, Servizi patrimoniali e informatici di Ateneo;

atteso, inoltre, che si rende necessario, alla luce di quanto sopra esposto, procedere ad effettuare la riduzione di spesa per la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente sopra citata;

richiamata, infine, la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 108, del 20 dicembre 2024, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2025, del bilancio unico di previsione triennale non autorizzatorio 2025/2027 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria, nonché i successivi atti di variazione;

preso atto che il presente provvedimento è soggetto al visto di regolarità contabile;

D E C I D E

1. Di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente assunta a tempo indeterminato Sig.ra Michela Garino, in servizio in qualità di Istruttore amministrativo (Categoria D – Posizione D), di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura del 91,66% a tempo determinato (33 ore settimanali), per la durata di due anni, con decorrenza 1° gennaio 2026 e termine il 31 dicembre 2027.
2. Di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente assunta a tempo indeterminato Sig.ra Sara Cuzzocrea, in servizio in qualità di Collaboratore tecnico informatico (Categoria C – Posizione C2), di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura dell'88,89% a tempo determinato (32 ore settimanali), per il periodo di due anni con decorrenza 1° febbraio 2026 e termine il 31 gennaio 2028.
3. Di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente assunta a tempo indeterminato Sig.ra Silvia Cheillon, in servizio in qualità di Collaboratore amministrativo contabile (Categoria C – Posizione C2), di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura dell'83,33% a tempo determinato (30 ore settimanali), per la durata di due anni, con decorrenza 1° gennaio 2026 e termine il 31 dicembre 2027.
4. Di attribuire ai dipendenti di cui ai precedenti punti 1, 2, e 3, dalla decorrenza e per la durata sopraindicata, il trattamento economico, anche a carattere accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, nella misura corrispondente al relativo rapporto di lavoro.
5. Di ridurre, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Michela Garino di cui al precedente punto 1, l'obbligazione pluriennale disposta a seguito della sua assunzione sulla

voce COAN UA.VDA CA.04.02.01.03.01 “Retribuzione personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato”, per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2027, per un importo complessivo individuato in euro 9.400,00 (novemilaquattrocento/00) di cui:

- euro 4.700,00 (quattromilasettecento/00) per l’anno 2026;
- euro 4.700,00 (quattromilasettecento/00) per l’anno 2027.

6. Di ridurre, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Sara Cuzzocrea di cui al precedente punto 2, l’obbligazione pluriennale disposta a seguito della sua assunzione sulla voce COAN UA.VDA CA.04.02.01.03.01 “Retribuzione personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato”, per il periodo 1° febbraio 2026 – 31 gennaio 2028, per un importo complessivo individuato in euro 10.600,00 (diecimilaseicento/00) di cui:

- euro 4.850,00 (quattromilaottocentocinquanta/00) per l’anno 2026;
- euro 5.300,00 (cinquemilatrecento/00) per l’anno 2027;
- euro 450,00 (quattrocentocinquanta/00) per l’anno 2028.

7. Di ridurre, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Silvia Cheillon di cui al precedente punto 3, l’obbligazione pluriennale disposta a seguito della sua assunzione sulla voce COAN UA.VDA CA.04.02.01.03.01 “Retribuzione personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato”, per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2027, per un importo complessivo individuato in euro 15.400,00 (quindicimilaquattrocento/00) di cui:

- euro 7.700,00 (settemilasettecento/00) per l’anno 2026;
- euro 7.700,00 (settemilasettecento/00) per l’anno 2027.

8. Di dare comunicazione alla dipendente sopra citata del dispositivo del provvedimento in oggetto.

9. Di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, il Sig. Alessandro Olianas, collaboratore amministrativo dell’Ufficio Personale tecnico amministrativo della Direzione generale di Ateneo.

10. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto al visto di regolarità contabile.

11. Di pubblicare il presente provvedimento all’Albo online di Ateneo per la durata di 30 giorni.

12. Di comunicare il presente provvedimento al Consiglio dell’Università nel corso della prima seduta utile.

IL DIRETTORE GENERALE

Lucia Ravagli Ceroni
(sottoscritto digitalmente)