

La proroga della posizione di ricercatore di tipo RTD-A di seguito dettagliata è motivata da esigenze, qui illustrate, connesse sia allo svolgimento di attività didattica, sia allo svolgimento di attività di ricerca.

A partire dalle esigenze di svolgimento dell'attività didattica si evidenzia quanto segue.

Il Ricercatore RTD-A in 13/ECON-08/A - Organizzazione aziendale può, naturalmente, svolgere attività didattica nel Settore scientifico disciplinare cui appartiene e che è oggetto di richiesta di proroga (ovvero vedersi attribuito l'insegnamento di "Marketing e comportamento organizzativo - Modulo Organizzazione" previsto dal Corso di Laurea in Economia e Management), ma può, altresì, condurre attività didattica, come del resto sta già avvenendo, in insegnamenti sui settori affini dell'ambito aziendale i cui docenti di riferimento, in diversi casi, eccedono il carico didattico (a titolo esemplificativo, può essere deputato all'insegnamento di "Economia Aziendale" nell'ambito del Corso di Laurea in Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali). Peraltro, l'ambito disciplinare dell'Economia aziendale è presente anche in Corsi di Studio del Dipartimento di Scienze umane e sociali e non solo presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Politiche. A ciò si aggiungono le esigenze didattiche connesse a percorsi non tradizionali, ovvero di formazione e aggiornamento concordati con soggetti pubblici e privati presenti sul territorio.

Passando alle esigenze di ricerca, si illustra di seguito il contributo scientifico di cui i due ricercatori RTD-A di cui si richiede la proroga possono rendersi artefici.

Il settore scientifico 13/ECON-08/A - Organizzazione aziendale è estremamente idoneo alla produzione di contributi di rilievo scientifico che approfondiscono e analizzano gli impatti e le implicazioni sulla gestione delle risorse umane, sulla governance, sugli assetti organizzativi, sulla prassi operativa degli attori economici, sui principali ambiti influenzati dall'attività di gestione aziendale, di cambiamenti tecnologici, di cambiamenti nelle politiche / nel mercato del lavoro e di cambiamenti demografici e che anche elaborano proposte, idee per la gestione delle minacce poste da tali cambiamenti e la possibile trasformazione degli stessi in opportunità da parte degli attori economici. L'attività di natura scientifica appena rappresentata si rivela proficua per poter esprimere nei confronti degli attori del territorio di riferimento che dovessero avvertirne la necessità, un supporto in termini di progettazione, realizzazione e conduzione di interventi sugli assetti e sul comportamento organizzativo di aziende di vario tipo.