

Aosta, 22/01/2026 e Prot. n. 1164, Rep. n. 7/2026

## CONSIGLIO DELL'UNIVERSITÀ

### DELIBERAZIONE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 22 gennaio 2026

Partecipano alla trattazione della seguente deliberazione:

**12/01 - Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, ai sensi dell'articolo 60 del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto Unico della Regione Valle d'Aosta del 05 ottobre 2011, nel testo vigente, e rideterminazione della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 01 gennaio 2026, del Direttore generale e dei Dirigenti di secondo livello in servizio presso l'Ateneo.**

Nominativo	Ruolo	F	C	A	As	Nc
Renzo Testolin	Presidente	X				
Manuela Ceretta	Rettrice	X				
Lucia Ravagli Ceroni	Direttore Generale			X		
Gianmario Raimondi	Rappresentante dei Professori di ruolo	X				
Roberto Franzé	Rappresentante dei Ricercatori	X				
Vittoria Furfaro	Rappresentante degli studenti	X				
Matteo Ganis	Rappresentante del personale tecnico - amministrativo				X	
Erik Lavévaz	Assessore regionale all'Istruzione, Cultura e Politiche identitarie				X	
Raffaele Rocco	Sindaco della città di Aosta				X	
Alex Micheletto	Presidente del CELVA				X	
Alessio Pontillo	Rappresentante del Ministero dell'Università e della Ricerca	X				
Rosanna Gorris	Membro nominato dalla Giunta regionale				X	
Gilles Gressani	Membro nominato dalla Giunta regionale				X	
Michele Freppaz	Membro nominato dalla Giunta regionale	X				

**Legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

## Il Consiglio dell'Università

- visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente, ed in particolare l'articolo 37, comma 2, che stabilisce che al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta e l'articolo 39, concernente la valutazione dell'organizzazione e dell'attività di Ateneo;
- visto il Codice etico di Ateneo, nel testo vigente;
- visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;
- visto il Manuale di contabilità e gestione di Ateneo, nel testo vigente;
- visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;
- vista la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, recante *“Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”*, nel testo vigente;
- visto l'Accordo del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, sottoscritto in data 05 ottobre 2011, nel testo vigente;
- visto l'Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024, per la modifica e l'integrazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, del 05 ottobre 2011, e successivi accordi, nel testo vigente, sottoscritto in data 24 luglio 2025;
- visto l'Accordo collettivo regionale – Modifiche e integrazioni del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, del 05 ottobre 2011, e del CCRL, del 24 luglio 2025, sottoscritto in data 12 gennaio 2026;
- considerato che l'articolo 60, comma 2, del sopra richiamato Testo unico delle disposizioni contrattuali del 05 ottobre 2011, così come modificato dai sopracitati Accordi del 24 luglio 2025 e del 12 gennaio 2026, stabilisce che gli enti determinano, nei limiti contrattualmente fissati e nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia, i valori economici del Fondo di retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- dato atto che il comma 3 del soprarichiamato articolo 60 stabilisce, altresì, che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito, a decorrere dall'anno 2026, dalle seguenti risorse iniziali:
  - a) un importo unico nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024, certificate dagli organi di controllo e regolarmente stanziata a bilancio per la medesima finalità, oltre all'importo della R.I.A. (Retribuzione Individuale di Anzianità) del personale dirigenziale cessato al

31 dicembre del suddetto anno, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione dal servizio, oltre alla quota di tredicesima;

- b) l'importo complessivo di cui alla lettera a) è incrementato dall'importo complessivo erogato a titolo di una tantum per l'anno 2025, di cui all'articolo 20, comma 1, lettera d), del CCRL della dirigenza relativo al triennio contrattuale 2022/2024;
  - c) gli incrementi derivanti da eventuali arretrati riferiti alla retribuzione di posizione relativa all'anno 2024;
- considerato, altresì, che il comma 5 del sopracitato articolo 60 prevede che l'importo complessivo determinato secondo le disposizioni di cui al comma 3, è stabilmente incrementato, a decorrere dall'anno successivo alla sottoscrizione dell'accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024, delle seguenti risorse:
- a) importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) del personale dirigenziale cessato dal servizio nell'anno precedente, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione dal servizio oltre alla quota di tredicesima;
  - b) le somme dovute da terzi ai sensi dell'articolo 23, comma 1 bis della L.R. 22/2010 per incarichi conferiti dall'amministrazione presso cui il dirigente presta servizio o su designazione della stessa;
- atteso, inoltre, che il comma 7 dell'articolo 60 stabilisce che eventuali economie accertate sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di riferimento sono destinate a premiare i risultati conseguiti dai Dirigenti ritenuti eccellenti mediante una maggiorazione della retribuzione di risultato;
- richiamati, altresì, i seguenti articoli del T.U.D.C. della dirigenza:
- articolo 060 bis (*Retribuzione di posizione*), introdotto dall'articolo 12 dell'accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024, sottoscritto il 24 luglio 2025 (prot. 18412/UP), che, al comma 1, prevede che i valori della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono definiti in relazione ai livelli previsti dagli articoli 21 e 22 della L.R. 22/2010, entro i seguenti valori minimo e massimo annui lordi, per tredici mensilità:
    - primo livello dirigenziale da € 45.000,00 ad € 66.000,00;
    - secondo livello dirigenziale da € 20.000,00 a € 44.990,00;
- e, al comma 2, che la retribuzione di posizione grava sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 60 e sarà determinata in base alle risorse disponibili sul medesimo Fondo, presso ciascun ente del comparto;
- articolo 062 (*Retribuzione di risultato*), come sostituito dall'articolo 14 dell'accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024, sottoscritto il 24 luglio 2025 (prot. 18412/UP), che prevede quanto segue:
    - al comma 1 che la retribuzione di risultato è calcolata in percentuale sulla corrispondente retribuzione di posizione e, precisamente, a decorrere dal 01/01/2025, in almeno il 25 per cento della retribuzione di posizione;

➤ al comma 3 che la misura della maggiorazione del premio di risultato per l'eccellenza è stabilita dalla contrattazione decentrata e che, qualora non siano presenti eccellenze all'interno dell'ente, le economie saranno destinate, in sede di contrattazione decentrata al welfare per la dirigenza;

- considerato che occorre determinare la consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, a decorrere dall'anno 2026;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 37, del 31 maggio 2024, concernente l'approvazione in via definitiva della revisione della struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;
- dato atto che, in base all'organigramma definito con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 37/2024, la spesa relativa alla retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali nell'anno 2024 oltre alla correlata retribuzione di risultato (nella misura del 25 per cento della retribuzione di posizione così come previsto dal CCRL per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 21/12/2023) ammonta a complessivi € 165.172,69, come risulta dalla certificazione resa ai sensi del Titolo V del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per l'anno 2024;
- preso atto che, in applicazione del sopra riportato articolo 060 del T.U.D.C. della dirigenza, la costruzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2026 parte dalle risorse stanziare per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza nell'anno 2024, con riferimento al modello organizzativo (organigramma con relativa graduazione delle posizioni dirigenziali) in vigore nell'ente nel medesimo anno (articolo 60, lettera a);
- dato atto che, per l'Ateneo, non vi è alcun importo relativo alla R.I.A. (Retribuzione Individuale di Anzianità) del personale dirigenziale cessato dal servizio negli anni 2024 e 2025, calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione dal servizio fino al 31/12 dell'anno di cessazione, oltre alla quota di tredicesima;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 74, del 09 settembre 2025, concernente l'applicazione del soprarichiamato Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024, sottoscritto in data 24 luglio 2025;
- dato atto che, nell'ambito della sopra citata deliberazione n. 74/2025, il Consiglio dell'Università ha provveduto a determinare in € 46.305,80 l'importo complessivo da erogare a titolo di una tantum per l'anno 2025, di cui all'art. 20 comma 1 lettera d) del CCRL della dirigenza relativo al rinnovo contrattuale per il triennio 2022/2024;
- precisato, inoltre, che, per l'Ateneo, relativamente all'anno 2024, non vi sono arretrati riferiti alla retribuzione di posizione da considerare ai sensi dell'art. 60, comma 3, lettera c);
- dato atto che, alla luce di quanto sopra esposto, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Università, in applicazione dell'articolo 060 del T.U.D.C. della dirigenza del 5/10/2011 e ss.mm.ii., per l'anno 2026, risulta determinato come di seguito indicato:

a) euro 165.172,69 (Art. 60, comma 3, lettera a);

b) euro 46.305,80 (Art. 60, comma 3, lettera b);

- rilevato, pertanto, che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Università della Valle d'Aosta, per l'anno 2026, ammonta complessivamente ad euro 211.478,49, oltre a euro 62.978,29 di correlati oneri riflessi a carico dell'ente, per un importo complessivo totale pari a euro 274.456,78;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 95, del 19 dicembre 2025, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2026, del bilancio unico di previsione triennale non autorizzatorio 2026/2028 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria;
- richiamata, altresì, la propria precedente deliberazione, adottata nella seduta odierna, concernente la variazione al budget autorizzatorio per l'esercizio 2026;
- atteso che il suddetto importo trova copertura a valere sulla voce di costo del Piano dei Conti CA.04.02.01.01.04.01 "*Fondo Retribuzione di posizione e di risultato Direttore Generale e Dirigenti*" dell'Unità analitica UA.VDA.DIA del budget autorizzatorio 2026;
- precisato che le somme dovute da terzi ai sensi dell'articolo 23, comma 1 bis della L.R. n. 22/2010 per incarichi conferiti ai Dirigenti dall'Ateneo su designazione dello stesso, che saranno eventualmente accertate e introitate nel corso dell'anno 2026, andranno ad aumentare, ai sensi dell'articolo 60 comma 5 lettera b) del T.U.D.C. della dirigenza, la consistenza del Fondo costituito con la presente deliberazione in sede di assestamento del Fondo stesso;
- richiamata, inoltre, la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 10, del 23 febbraio 2015, concernente l'approvazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;
- considerato che, ai sensi dell'articolo 062 del T.U.D.C. della dirigenza del 5/10/2011 e ss.mm.ii., la retribuzione di risultato della dirigenza è calcolata in percentuale sulla corrispondente retribuzione di posizione e che, a decorrere dal 01/01/2025, detta percentuale è pari ad almeno il 25 per cento;
- considerato, altresì, che l'articolo 60 bis, comma 2, del richiamato Testo unico delle disposizioni contrattuali del 05 ottobre 2011, ai sensi dell'Accordo per il rinnovo contrattuale sottoscritto in data 24 luglio 2025, stabilisce che la retribuzione di posizione dei Dirigenti grava sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in argomento ed è determinata in base alle risorse disponibili sul medesimo Fondo;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 18, del 12 marzo 2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore generale alla Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 59, del 26 luglio 2024, concernente il conferimento alla Dott.ssa Federica De Luca dell'incarico dirigenziale di secondo livello nell'ambito della Struttura organizzativa denominata "Area 1 – Affari generali e risorse umane" della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 60, del 26 luglio 2024, concernente il conferimento alla Dott.ssa Cristina Luboz dell'incarico dirigenziale di secondo livello nell'ambito della Struttura organizzativa denominata "Area 2 – Didattica e Servizi agli studenti" della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 61, del 26 luglio 2024, concernente il conferimento al Dott. Nadir Ducret dell'incarico dirigenziale di secondo livello di supplenza ai sensi dell'articolo 26, comma 1, della Legge regionale n. 22/2010, nell'ambito della Struttura

organizzativa denominata “Area 3 – Ricerca, finanze, servizi patrimoniali e informatici” della Direzione generale dell’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste;

- atteso che, nell’ambito delle sopra citate deliberazioni n. 18/2024, n. 59/2024, n. 60/2024 e n. 61/2024, gli importi della retribuzione di posizione del Direttore generale e dei Dirigenti dell’Ateneo sono stati determinati in un importo annuo lordo, per tredici mensilità pari rispettivamente a 47.563,00, per il Direttore generale, e a 28.327,00, per ciascun dirigente di secondo livello, corrispondenti ai valori massimi delle rispettive funzioni dirigenziali sulla base delle disposizioni contrattuali previgenti;
- atteso che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come sopra determinato per l’anno 2026, non risulta sufficientemente capiente da consentire l’attribuzione al Direttore generale ed ai Dirigenti degli importi annui lordi, per tredici mensilità, corrispondenti ai valori massimi delle rispettive funzioni dirigenziali così come individuati dal sopra citato nuovo articolo 60 bis;
- considerato, pertanto, che, pur non risultando mutate le funzioni attribuite ai Dirigenti dell’Ateneo con riferimento alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa ed alle responsabilità gestionali, di cui alle declaratorie approvate con la richiamata deliberazione del Consiglio dell’Università n. 37/2024 e nelle more dell’adozione di un nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, risulta necessario rideterminare gli importi della retribuzione di posizione dei Dirigenti dell’Ateneo;
- considerato, altresì, che si rende necessario rideterminare anche l’importo della retribuzione di posizione del Direttore generale dell’Ateneo;
- ritenuto opportuno, pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, stabilire un aumento pari al 27,5% del valore annuale lordo percipiente, per tredici mensilità, a decorrere dal 01 gennaio 2026, con effetti economici a partire dai cedolini relativi alla mensilità di febbraio 2026, della retribuzione di posizione in precedenza riconosciuta al Direttore generale e ai Dirigenti di secondo livello dell’Università, come di seguito calcolato:
  - Direttore generale: euro 60.642,79;
  - Dirigenti di secondo livello: euro 36.116,93;
- atteso che, alla luce di quanto sopra esposto, i competenti uffici della Direzione generale di Ateneo hanno quantificato la retribuzione di posizione del Direttore generale e dei Dirigenti di secondo livello, per l’anno 2026, in complessivi euro 219.319,84 (duecentodiciannovemilatrecentodiciannove/84), di cui euro 168.993,56 corrispondenti alla quota lordo percipiente ed euro 50.326,28 per oneri a carico dell’ente, a valere sulla voce del Piano dei Conti del budget autorizzatorio 2026, UA.VDA.DIA CA.04.02.01.01.04.01 “*Fondo Retribuzione di posizione e di risultato Direttore Generale e Dirigenti*”;
- atteso che, alla luce di quanto sopra esposto, i competenti uffici della Direzione generale di Ateneo hanno quantificato la retribuzione di risultato del Direttore generale e dei Dirigenti di secondo livello dell’Università, per l’anno 2026, per un importo complessivo massimo di euro 52.768,24 (cinquantaduemilasettecentosessantotto/24), comprensivo degli oneri a carico dell’Ateneo, a valere sulla voce del Piano dei Conti del budget autorizzatorio 2026, UA.VDA.DIA CA.04.02.01.01.04.01 “*Fondo Retribuzione di posizione e di risultato Direttore Generale e Dirigenti*”;



- dato atto che la liquidazione della retribuzione di risultato di cui sopra avverrà a seguito della valutazione, per l'anno 2026, del Direttore generale e dei Dirigenti di secondo livello, ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione della Performance di Ateneo;
- udito quanto riferito in merito dal Direttore generale;
- preso atto che la presente deliberazione è soggetta al visto di regolarità contabile ed accertata la copertura finanziaria;

### DELIBERA

1. Di costituire, alla luce di quanto esposto nelle premesse della presente deliberazione, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore generale e dei Dirigenti dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, per l'anno 2026, ai sensi dell'articolo 60 del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto Unico della Regione Valle d'Aosta del 05 ottobre 2011, come modificato dall'Accordo per il rinnovo contrattuale sottoscritto in data 24 luglio 2025 e dal successivo Accordo sottoscritto in data 12 gennaio 2026, per un ammontare lordo percipiente pari ad euro 211.478,49, dettagliato nel modo seguente:
  - a. importo pari ad euro 165.172,69, corrispondente alla retribuzione di posizione e di risultato, come risulta dalla certificazione resa ai sensi del Titolo V del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per l'anno 2024;
  - b. importo complessivo che sarà erogato a titolo di una tantum per l'anno 2025 di cui all'articolo 20, comma 1, lettera d), del CCRL della dirigenza relativo al triennio contrattuale 2022/2024, pari ad euro 46.305,80;determinando l'importo complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, a decorrere dall'anno 2026, in euro 274.456,78, comprensivi dei relativi oneri di legge (€ 211.478,49 + € 62.978,29 di oneri riflessi).
2. Di dare atto che fanno carico al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al punto 1) le retribuzioni di posizione e di risultato del Direttore generale e di tutti i Dirigenti dell'Ateneo.
3. Di dare atto che una quota delle risorse del Fondo dovrà essere destinata alla retribuzione di risultato del Direttore generale e dei Dirigenti per assicurare la corresponsione della retribuzione di risultato, per l'anno 2026, nella percentuale minima prevista dall'art. 062 del T.U.D.C. della dirigenza, pari al 25 per cento della corrispondente retribuzione di posizione, sicché le risorse complessivamente destinabili alla retribuzione di posizione non potranno eccedere la somma di euro 168.993,56 (centosessantottomilanovecentonovantatre/56), oltre agli oneri.
4. Di rideterminare, alla luce di quanto esposto nelle premesse della presente deliberazione, gli importi della retribuzione di posizione del Direttore generale e dei Dirigenti dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, stabilendo un aumento pari al 27,5% del valore annuale lordo percipiente, riconosciuto sino all'anno 2025, per tredici mensilità, a

decorrere dal 01 gennaio 2026, con effetti economici a partire dai cedolini relativi alla mensilità di febbraio 2026, come di seguito calcolati:

- Direttore generale: euro 60.642,79;
  - Dirigenti di secondo livello: euro 36.116,93.
5. Di autorizzare, a seguito di quanto disposto ai precedenti punti 3 e 4, per l'anno 2026, la somma complessiva di euro 219.319,84 (duecentodiciannovemilatrecentodiciannove/84), comprensiva degli oneri a carico dell'Ateneo, a titolo di retribuzione di posizione del Direttore generale e dei Dirigenti dell'Ateneo, a valere sulla voce del Piano dei Conti del budget autorizzatorio 2026, UA.VDA.DIA CA.04.02.01.01.04.01 *“Fondo Retribuzione di posizione e di risultato Direttore Generale e Dirigenti”*.
  6. Di dare atto che la retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali, ai sensi delle disposizioni contrattuali in vigore, è pari ad almeno il 25% della corrispondente retribuzione di posizione, di cui al precedente punto 4, tenuto conto della valutazione delle prestazioni effettuate e dei risultati conseguiti dai singoli Dirigenti secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle Performance di Ateneo.
  7. Di dare atto che la liquidazione della retribuzione di risultato, di cui al precedente punto 6, avverrà a seguito della valutazione, per l'anno 2026, del Direttore generale e dei Dirigenti di secondo livello, ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione della Performance di Ateneo.
  8. Di dare atto che le eventuali economie accertate sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di riferimento, ai sensi delle disposizioni contrattuali in vigore, sono destinate a premiare i risultati conseguiti dai Dirigenti ritenuti eccellenti mediante una maggiorazione della retribuzione di risultato.
  9. Di rimandare ad una successiva deliberazione, da adottarsi all'inizio dell'anno 2027, l'assestamento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al punto 1, attraverso:
    - a. le somme eventualmente accertate e introitate da terzi nel corso dell'anno 2026, ai sensi dell'articolo 23, comma 1 bis della L.R. n. 22/2010, per incarichi conferiti ai Dirigenti dall'Ateneo o su designazione dello stesso presso enti e soggetti terzi;
    - b. le eventuali economie, a titolo di retribuzione di posizione dei Dirigenti derivanti da vacanze o assenze non retribuite del personale dirigente, che dovessero verificarsi nel corso dell'anno 2026, attestate e certificate mediante apposito provvedimento del dirigente della Struttura “Affari generali e risorse umane”, da adottarsi all'inizio dell'anno 2027;dando atto che le eventuali predette somme saranno destinate ad incrementare la retribuzione di risultato dei Dirigenti secondo quanto previsto dall'articolo 60, comma 7, e dall'articolo 62 comma 3 del T.U.D.C. della dirigenza.
  10. Di rinviare a successive deliberazioni l'adozione di un nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ateneo, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa nonché alle responsabilità gestionali interne ed esterne, in correlazione anche a future revisioni della struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste.
  11. Di dare atto che la presente deliberazione è soggetta al visto di regolarità contabile.



12. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo online di Ateneo per la durata di 30 giorni.
13. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Segretario verbalizzante  
Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni  
*(sottoscritto digitalmente)*

Il Presidente  
Dott. Renzo Testolin  
*(sottoscritto digitalmente)*