

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

CASTELLANO ANNAMARIA

ESPERIENZA PROFESSIONALE

I PROGETTI PIÙ RILEVANTI
REALIZZATI PER: COMPLESSITÀ
CONTENUTI E ARTICOLAZIONE

1989 – 1991 “Comunicazione Efficace”

Formatrice nel progetto per ISVOR Fiat rivolto a quadri, funzionari, dirigenti;

1990 – 1995 “Lavorare in Gruppo”

Progettista e Formatrice nel progetto per ISVOR Fiat rivolto a quadri, funzionari, dirigenti di tutto il Gruppo;

1990 – 1995 “Leadership”

Progettista e Formatrice nel progetto per ISVOR Fiat rivolto a quadri, funzionari, dirigenti e alte direzioni;

1991 – 1993 “La Qualità del Servizio”

Progettista e Formatrice sul progetto per Banca Toscana, “Integrazione Culturale nella Fusione tra Aziende” per Monte dei Paschi di Siena;

1992-1995 “Progetto FOR.SI.SE.”.

Coordinamento del gruppo di progetto del Dipartimento di Psicologia, consulenza al comitato tecnico scientifico e attività formativa per l'intervento rivolto alla formazione di insegnanti e Direttori Didattici e personale Ispettivo del Provveditorato agli Studi di Torino sui temi della formazione degli adulti e dello sviluppo dell'organizzazione

1993 “Valutazione delle Prestazioni dei Dirigenti”

Formatrice e Progettista per PIAGGIO S.p.A.;

1995 “Analisi dei bisogni di formazione e di clima”

Project leader per IPERCOOP S.p.A. di Leinì (TO); Progettista e trainer della task force di direzione per NOVACOOP S.p.A. di Galliate (NO);

1996 “Relazioni Organizzative”

Ricerca/Intervento condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino e dall'Assessorato al Sistema Educativo del Comune di Torino. La ricerca tende a ricostruire le relazioni organizzative e a definire le prospettive del Settore Gioventù dell'Assessorato stesso in rapporto alle linee tracciate dal “Progetto Giovani” approvato dall'amministrazione comunale.

1996 - 1998 Sviluppo Organizzativo Regione Sardegna

Project Leader e Trainer dei Moduli relativi alla Formazione al “Lavoro di Gruppo”, al “Problem Solving” ed alla “Gestione Risorse Umane” di Dirigenti e Funzionari della Regione Sardegna per conto del Foromez di Cagliari;

1997 Definizione disegno Organizzativo

Collaborazione con la sezione piemontese dell'Ordine degli Psicologi per la definizione del

disegno organizzativo dei Servizi e delle Unità di Psicologia delle ASL e delle Aziende Ospedaliere.

1997 Analisi Organizzativa e dello stile manageriale

Project leader delle Ricerche qualitative e quantitative di Analisi Organizzativa e dello stile manageriale per Targa Service (gruppo Fiat Auto), Lusofarmaco

1997/98 "Disegno progettuale della Rete Regionale di Servizi per l'Educazione Ambientale"

Conduzione, per conto del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, del gruppo interistituzionale (formato dai rappresentanti di: Regione Piemonte, IRRSAE Piemonte, Consorzio Pracatinat, Dipartimento di Psicologia) che ha redatto il "Disegno progettuale della Rete Regionale di Servizi per l'Educazione Ambientale" commissionato dal Ministero dell'Ambiente.

1998 "Progetto Leonardo"

Partecipazione, su indicazione del Ministero della Pubblica Istruzione, in qualità di Commissaria rappresentante l'Italia, alla valutazione di merito dei progetti presentati nell'ambito del "Progetto Leonardo" promosso dalla Commissione Europea, Direzione Generale XXII, Educazione, Formazione e Gioventù, Direzione B -Politiche di formazione professionale.

1998-1999 "Miglioramento delle relazioni interpersonali in Ospedale".

Progettazione e Conduzione dell'intervento, per conto del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, del progetto di Ricerca/Intervento presso la ASL 3 di Torino.

1998 Reengineering

Ricerca e Intervento per i reengineering della Direzione Commerciale Fiat Auto

2000

Analisi fattibilità per l'introduzione Modello Six Sigma in Fiat Auto

Dal 2000 ad oggi

Si occupa prevalentemente di consulenza scientifica per la pianificazione strategica e macro progettazione dei processi dei metodi e degli strumenti di Valorizzazione delle persone connessi allo sviluppo manageriale, dei Team e organizzativo: Valutazione (performance, potenziale, ruoli); Sviluppo organizzativo, Career Path, Change e Talent Management, Sistemi e piani di Formazione life long per le organizzazioni.

ATTIVITÀ ACCADEMICA

dal 1989 a 2000

Culture della Materia in Psicologia Sociale.

1990 – 1993

Docente di comportamento organizzativo al "Master in business Administration" per laureati presso la "Scuola di Amministrazione Aziendale" dell'Università degli Studi di Torino;

1998-1999

Professore a contratto per l'insegnamento di "Psicologia Sociale" presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.

A.A. 1999-2000

Professore affidatario per l'insegnamento di "Psicologia Sociale" presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.

dal 01.03.2000

Ricercatore di ruolo nel settore disciplinare MPSI06 "Psicologia del lavoro e dell'organizzazione"

A.A. 2003 – 2004 - 2005

Professore affidatario per l'insegnamento di "Organizzazione Aziendale" (Nettuno)

A.A. 2001 – 2025

Professore Aggregato per l'insegnamento di

"Psicologia per le Organizzazioni" Laurea Magistrale in "Psicologia del lavoro e del benessere delle organizzazioni"

"Psicologia dell'Organizzazione" Laurea triennale SAA in "Management dell'informazione e della comunicazione aziendale"

2022-2025

Docente "Psicologia dei gruppi" Master: HumanAlze modulo in collaborazione con Politecnico di Torino

2019-2025

Docente di Sistemi di valutazione e Compensation al "Master in direzione strategica per le Aziende Sanitarie" presso la "Scuola di Amministrazione Aziendale" dell'Università degli Studi di Torino;

2017-2025

Direzione scientifica e operativa progetto di sviluppo delle competenze "Guidare il cambiamento" per PTA (Responsabili, PO, Dirigenti) Università degli Studi di Torino di Torino

2023-2024

Intervento formativo e consulenza organizzativa per metodi e strumenti su La valutazione della Performance Ospedale Koelliker Torino.

Intervento di consulenza organizzativa per la definizione del Modello di Competenze trasversali Ospedale Koelliker Torino.

2021-2022

Direzione Scientifica e realizzazione del progetto "Agenzia Piemonte Lavoro: shaping the future". Costruzione del Modello di Competenze trasversali e di Mestiere dell'agenzia.

2018

Direzione scientifica e operativa del progetto di definizione del Modello di Competenze Trasversali e di Mestiere per tutte le persone che operano nel Comune di Torino.

2019

Docente accreditata Scuola Nazionale di Amministrazione. Percorso di sviluppo per Dirigenti PA modulo "Leadership"

2018-2019

Direzione scientifica e operativa progetto di sviluppo delle competenze "Formare per Innovare" per (Responsabili, PO, Dirigenti) Comune di Torino

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date 1986

Nome e tipo di istituto di Università degli Studi di Padova.

istruzione o formazione

Qualifica conseguita Laurea in Psicologia indirizzo Applicativo

1988

ARIELE Società Italiana di Psicosocioanalisi

Specializzazione in Psico-socioanalisi delle Organizzazioni

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Buona conoscenza delle applicazioni del pacchetto Office (in particolare Word, Excel e Power Point) che utilizzo quotidianamente in ambiente Windows, utilizzo posta elettronica e Internet.

PUBBLICAZIONI

1. "Stress e organizzazioni di servizio: un percorso di ricerca." (con A. Culasso e G.P. Quaglino) in G.P. Quaglino (a cura di), *Soggetti Lavoro e Professioni*, Bollati Boringhieri, Torino, 1991.
2. Gruppo di lavoro Lavoro di gruppo (con G.P. Quaglino, S. Casagrande), Cortina Editore, Milano, 1992.
3. "Apprendimento e formazione con gli adulti", in *Animazione Sociale*, n°80/81, 1994.
4. *Le parole della formazione*, Tirrenia Stampatori, Torino, 1995.
5. "Lo sviluppo come processo psico-sociale" (con G.P. Quaglino), in *Adulthood*, n°1, 1995.
6. "La comunicazione" (con R. Musso) in G.P. Quaglino (a cura di), *Progetti di formazione: comunicazione, leadership, lavoro di gruppo*, Torino, Tirrenia Stampatori, 1996.
7. "La leadership" (con G. Tadiello) in G.P. Quaglino (a cura di), *Progetti di formazione: comunicazione, leadership, lavoro di gruppo*, Torino, Tirrenia Stampatori, 1996.
8. "Psico-dinamica dell'apprendimento e del cambiamento in età adulta" in G.P. Quaglino (a cura di), *Contributi dei Laboratori del Dipartimento di Psicologia*, n°3, vol. 2°, 1996.
9. "Persone, professionisti, organizzazioni" (curato con F. Castellano, M. Mander), Torino, Tirrenia Stampatori, 1998.
10. *Contesti, processi, strumenti* (curato con S. Casagrande), Torino, Tirrenia Stampatori, 1999.
11. "Ricerca e selezione delle risorse umane: lo scenario, le questioni organizzative, le scelte metodologiche" (con G. Tadiello), in S. Casagrande, A.M. Castellano (a cura di), *Contesti, processi, strumenti*, Torino, Tirrenia Stampatori, 1999.
12. "Storie di leadership. Percorsi di apprendimento organizzativo", Guerini e Ass., Milano, 2004.
13. "La motivazione e il ciclo di vita" in "Storie di vita e Motivazione", Guerini e Ass., Milano, 2005.
14. "Competenza" (con C. Piccardo) in Argentero PG, Cortese C.G., Piccardo C. *Manuale di Psicologia del Lavoro e dell'organizzazione*, Milano, Cortina, 2008.
15. "Comunità" in *L'Organizzazione a 4 dimensioni*, Milano, Guerini, 2010
16. "Competenza" in Argentero PG, Cortese C.G. *Manuale di Psicologia del Lavoro e dell'organizzazione*, Milano, Cortina, 2016
17. *Valorizzare il Capitale Umano*, a cura di Castellano A.M., Milano EGEA, 2019
18. "L'oggetto della valorizzazione" in Castellano, A.M. (a cura di) *Valorizzare il Capitale Umano*, Milano EGEA, 2019
19. "Il contesto della valorizzazione" in Castellano, A.M. (a cura di) *Valorizzare il Capitale Umano*, Milano EGEA, 2019
20. "Selezione: will do?" in Castellano, A.M. (a cura di) *Valorizzare il Capitale Umano*, Milano EGEA, 2019
21. "Gruppo e Team" in Casagrande, S. (a cura di) *Team management. Dal modello al processo di lavoro*, Milano EGEA 2020
22. "Modelli a Rete e Ologrammi: il futuro è già qui" in Castellano, F. (a cura di) *Organizzazione, Organizing nei contesti e nei cambiamenti*, Milano EGEA, 2022
23. "Nuovi" paradigmi interpretativi e nuovi costrutti dell'organizzare". in Castellano, F. (a cura di) *Organizzazione, Organizing nei contesti e nei cambiamenti*, Milano EGEA, 2022
24. "I "nuovi" costrutti: Organizzare è un fenomeno complesso e paradossale". in Castellano, F. (a cura di) *Organizzazione, Organizing nei contesti e nei cambiamenti*, Milano EGEA, 2022
25. "Le domande della complessità la risposta. Costruzione e circolarità del sapere e come farla: Knowledge Management System" in Castellano, F. (a cura di) *Organizzazione, Organizing nei contesti e nei cambiamenti*, Milano EGEA, 2022
26. Levy, P.E. *Psicologia delle Organizzazioni*, Milano, EGEA, 2022. Edizione italiana (a cura di) Annamaria Castellano, Sandra Casagrande, Monica Molino
27. Castellano A., Ghislieri C., Molino M. Sacchi A. (2025) *Organizational Culture and Leadership for Sustainability from a Work and Organizational Psychology perspective* *Rivista di Studi sulla Sostenibilità - Review of studies on sustainability* – F. Angeli

Autorizzo il trattamento dei dati contenuti in questo documento per tutti gli usi consentiti dalla legge.

Torni li 26.08.2024

In fede Annamaria Castellano

