



Aosta, 27/03/2026 e Prot. n. 5742, Rep. n. 14/2026

CONSIGLIO DELL'UNIVERSITÀ

DELIBERAZIONE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 27 marzo 2026

Partecipano alla trattazione della seguente deliberazione:

04/02 - Nomina dei componenti del Comitato permanente di garanzia per le pari opportunità e la promozione del benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, ricostituito con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 13, del 29 marzo 2022.

Nominativo	Ruolo	F	C	A	As	Nc
Renzo Testolin	Presidente	X				
Manuela Ceretta	Rettrice	X				
Lucia Ravagli Ceroni	Direttore Generale	X				
Gianmario Raimondi	Rappresentante dei Professori di ruolo	X				
Roberto Franzé	Rappresentante dei Ricercatori	X				
Vittoria Furfaro	Rappresentante degli studenti	X				
Matteo Ganis	Rappresentante del personale tecnico - amministrativo	X				
Erik Lavévaz	Assessore regionale all'Istruzione, Cultura e Politiche identitarie	X				
Raffaele Rocco	Sindaco della città di Aosta	X				
Alex Micheletto	Presidente del CELVA	X				
Alessio Pontillo	Rappresentante del Ministero dell'Università e della Ricerca	X				
Rosanna Gorris	Membro nominato dalla Giunta regionale				X	
Gilles Gressani	Membro nominato dalla Giunta regionale				X	
Michele Freppaz	Membro nominato dalla Giunta regionale	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)



Il Consiglio dell'Università

- visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente ed in particolare;
 - l'articolo 2, comma 4, il quale prevede, tra l'altro, che l'Università operi nel rispetto del principio delle pari opportunità;
 - l'articolo 22, comma 1, il quale dispone che *“È istituito il Comitato permanente di garanzia per le pari opportunità e la promozione del benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro, la cui composizione e le cui modalità di funzionamento sono disciplinate con deliberazione del Consiglio dell'Università”*;
- visto il Codice etico di Ateneo, nel testo vigente;
- vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, nel testo vigente;
- visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, nel testo vigente;
- visto il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, nel testo vigente;
- visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;
- vista la Legge 04 novembre 2010, n. 183, recante *“Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”*, nel testo vigente;
- visto il Decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante *“Attuazione dell'art. 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183”*, nel testo vigente;
- vista la Legge 23 novembre 2012, n. 215, recante *“Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”*, nel testo vigente;
- visto il Decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93 convertito nella legge 15 ottobre 2013, n. 119, che ha introdotto disposizioni urgenti finalizzate a contrastare il fenomeno della violenza di genere, nel testo vigente;
- visto il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante *“Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”*, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- vista la Legge 07 agosto 2015, n. 124 recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e in particolare l'articolo 14 concernente *“Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”*;
- visto il Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2025-2027, approvato nella seduta del Consiglio dei Ministri del 16 settembre 2025;



- atteso, inoltre, che negli Atenei vige la compresenza di personale contrattualizzato e di personale non contrattualizzato, ancora in regime di diritto pubblico ex articolo 3, D.Lgs. n. 165/2001;
- viste le disposizioni dei contratti collettivi regionali di lavoro che prevedono la costituzione dei Comitati per le pari opportunità di cui all'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 13 maggio 1987, n. 268, ed in particolare:
 - l'articolo 76 del testo di accordo delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, stipulato in data 13 dicembre 2010;
 - l'articolo 23 del contratto collettivo regionale di lavoro per il personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale, stipulato in data 27 settembre 2006;
- preso atto che successivamente è intervenuta la Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede all'articolo 21, comma 4, entro centoventi giorni dalla sua entrata in vigore, la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) che sostituisce, unificando le competenze in questo unico organismo, gli ex Comitati per le pari opportunità e mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva nazionale e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge;
- visto l'articolo 66, comma 1, lettera c), della Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, come modificata dalla Legge regionale 20 dicembre 2010, n. 45, secondo cui gli enti, al fine di garantire pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro, finanziano i programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, costituiti anche in forma associata tra gli enti di cui all'articolo 1, comma 1, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;
- vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, aggiornata ed integrata con la direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, recante "*Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", e in particolare i seguenti aspetti:
 - le Università, nell'ambito dell'autonomia e delle specificità loro riconosciute, disciplinano nei rispettivi Statuti le modalità di costituzione e di funzionamento dei CUG, ai sensi dell'articolo 57 del D. Lgs. 165/2001, come novellato dall'articolo 21 della Legge n. 183/2010;
 - nelle amministrazioni in cui coesista personale in regime di diritto pubblico, di cui all'art. 3 del D. Lgs. 165/2001, e personale contrattualizzato, è auspicabile la creazione di CUG unici nei quali siano rappresentate entrambe le componenti;
 - il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - il CUG dura in carica quattro anni e può essere rinnovato una volta sola. Il CUG entro 60 giorni dalla sua costituzione adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
 - in ordine alle modalità di individuazione dei componenti del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;



- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dall'articolo 57, comma 01 del D. Lgs. 165/2001 ed aggiornato dall'articolo 22 della legge 4 novembre 2010 n. 183;
- con riferimento ai compiti di verifica, il CUG deve relazionare, entro il 30 marzo di ogni anno, in ordine allo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive, sulla situazione del personale dell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 13, del 29 marzo 2022, concernente la ricostituzione del Comitato permanente di garanzia per le pari opportunità e la promozione del benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;
- richiamata, altresì, la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 46, del 24 maggio 2022, concernente l'integrazione dei componenti del Comitato permanente di garanzia sopra richiamato;
- visto il Regolamento di funzionamento del Comitato permanente di Garanzia dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, nel testo vigente, ed in particolare gli articoli 3 *“Durata in carica”* e 4 *“Composizione”*;
- considerato che il mandato del Comitato ha durata quadriennale e la scadenza dell'attuale composizione è, pertanto, fissata al 28 marzo 2026;
- ritenuto, quindi, necessario procedere alla nomina del nuovo Comitato permanente di garanzia per le pari opportunità e la promozione del benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;
- atteso che, ai sensi dell'articolo 57, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, *“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”*;
- dato atto che, sulla base dei dati in possesso del competente Ufficio della Direzione generale, risultano iscritte alle Organizzazioni sindacali le seguenti unità di personale:
 - FLC – CGIL: 9 iscritti;
 - FP – CGIL: 6 iscritti;
 - CISL – FP: 5 iscritti;
 - SAVT – FP: 8 iscritti;
- valutato rispondente a criteri di ragionevolezza, economicità ed efficienza individuare le sigle maggiormente rappresentative a livello di Ateneo nelle seguenti:
 - FLC – CGIL;
 - FP – CGIL;
 - CISL – FP;
 - SAVT – FP;



- tenuto conto che ciascuna sigla deve individuare un componente effettivo ed un componente supplente;
- richiamata la nota prot. n. 4228/II/18, del 03 marzo 2026, con la quale è stato richiesto alle sigle sindacali sopra citate di designare un componente effettivo e un componente supplente per la nomina in seno al Comitato in questione;
- viste le note agli atti di Ateneo, prot. n. 4378/II/18, del 05 marzo 2026, prot. n. 4856/I/13, del 13 marzo 2026, prot. n. 5009/I/13, del 16 marzo 2026, prot. n. 5378/I/10, del 20 marzo 2026, e prot. n. 5435/I/13, del 23 marzo 2026, con cui le Organizzazioni sindacali hanno comunicato alla Direzione generale dell'Ateneo le seguenti designazioni:
 - Prof. Luca Scacchi (FLC - CGIL), in qualità di componente effettivo;
 - Prof.ssa Laura Ferro (FLC - CGIL), in qualità di componente supplente;
 - Dott.ssa Stefanija Zafirova (CISL - FP), in qualità di componente effettivo;
 - Sig.ra Battaglini Ponzi Beatrice (CISL - FP), in qualità di componente supplente;
 - Dott. Matteo Rigo (FP - CGIL), in qualità di componente effettivo;
 - Sig.ra Valentina Chenal (FP - CGIL), in qualità di componente supplente;
 - Dott.ssa Dania Dimauro (SAVT - FP), in qualità di componente effettivo;
 - Dott. Daniel Blanc (SAVT - FP), in qualità di componente supplente;
- atteso che, in relazione all'individuazione dei componenti di nomina datoriale, sono state inviate apposite comunicazioni rivolte al personale docente e al personale tecnico amministrativo di ruolo, al fine di acquisire le candidature in seno al Comitato in argomento;
- valutato funzionale, sulla base delle designazioni pervenute dalle Organizzazioni sindacali, prevedere la seguente composizione del Comitato Permanente di Garanzia:
 - n. 4 componenti effettivi e n. 4 componenti supplenti designati dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;
 - n. 2 componenti effettivi e n. 2 componenti supplenti designati dalla Rettore nell'ambito del personale non contrattualizzato;
 - n. 2 componenti effettivi e n. 2 componenti supplenti individuati dal Consiglio dell'Università in rappresentanza del personale contrattualizzato;per un totale di n. 8 componenti effettivi e n. 8 componenti supplenti;
 - Presidente dell'Organo in sovrannumero rispetto alla composizione sopra indicata,
- viste le designazioni della Rettore, in base alle candidature pervenute, per ciò che concerne il personale non contrattualizzato, nelle persone dei seguenti docenti:
 - Prof. Furio Ferraresi e Prof.ssa Consuelo Rubina Nava, in qualità di componenti effettivi;
 - Prof.ssa Katia Premazzi e Prof.ssa Roberta Grandi, in qualità di componenti supplenti;
- ritenuto opportuno individuare, per parte datoriale, per ciò che concerne il personale contrattualizzato, i dipendenti Chiara Frezet e Chiara Grobberio in qualità di componenti effettivi e i dipendenti Federica Vielmi e Davide Ferrari in qualità di componenti supplenti;
- valutato opportuno e funzionale, anche in ragione delle esperienze maturate nel settore e vista la sua presidenza del Comitato per il quadriennio precedente, individuare quale Presidente dell'Organo il Prof. Angelo Benozzo, attuale Referente rettorale per le Pari opportunità;
- ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere alla nomina dei componenti del Comitato Permanente di Garanzia per le pari opportunità e la promozione del benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;



- considerato, inoltre, di dover definire la durata del mandato e i termini di rinnovo nelle modalità stabilite da legge e dal Regolamento di funzionamento in vigore, ovvero in 4 anni;
- ritenuto, altresì, opportuno stabilire che la partecipazione alle attività del Comitato Permanente di Garanzia per le pari opportunità e la promozione del benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro equivale a servizio prestato, in quanto attività istituzionale dell'ente;
- dato atto, infine, che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio di Ateneo;
- udito quanto riferito in merito dalla Rettrice e dal Direttore generale;
- preso atto che la presente deliberazione non è soggetta a visto di regolarità contabile;

DELIBERA

1. Di stabilire che il Comitato Permanente di Garanzia per le pari opportunità e la promozione del benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste sia composto dal Presidente e da n. 16 componenti totali tra effettivi e supplenti, di cui:
 - n. 10 componenti appartenenti al personale contrattualizzato;
 - n. 6 componenti appartenenti al personale non contrattualizzato.
2. Di nominare, per quanto di competenza dell'Ateneo, in qualità di componenti del Comitato Permanente di Garanzia per le pari opportunità e la promozione del benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, i seguenti soggetti:
 - Prof. Angelo Benozzo, Referente rettorale per le Pari opportunità, in qualità di Presidente;
 - Prof. Furio Ferraresi, in qualità di componente effettivo;
 - Prof.ssa Consuelo Rubina Nava, in qualità componente effettivo;
 - Prof.ssa Katia Premazzi, in qualità di componente supplente;
 - Prof.ssa Roberta Grandi, in qualità di componente supplente;
 - Dott.ssa Chiara Frezet, in qualità di componente effettivo;
 - Dott.ssa Chiara Grobberio, in qualità di componente effettivo;
 - Dott.ssa Federica Vielmi, in qualità di componente supplente;
 - Sig. Davide Ferrari, in qualità di componente supplente.
3. Di stabilire che fanno parte del summenzionato Comitato i seguenti soggetti, designati dalle Organizzazioni sindacali nel numero di 6 appartenenti al personale contrattualizzato e 2 appartenenti al personale non contrattualizzato:
 - Prof. Luca Scacchi (FLC - CGIL), in qualità di componente effettivo;
 - Prof.ssa Laura Ferro (FLC - CGIL), in qualità di componente supplente;
 - Dott.ssa Stefanija Zafirova (CISL - FP), in qualità di componente effettivo;
 - Sig.ra Battaglini Ponzi Beatrice (CISL - FP), in qualità di componente supplente;
 - Dott. Matteo Rigo (FP - CGIL), in qualità di componente effettivo;
 - Sig.ra Valentina Chenal (FP – CGIL), in qualità di componente supplente;
 - Dott.ssa Dania Dimauro (SAVT – FP), in qualità di componente effettivo;
 - Dott. Daniel Blanc (SAVT – FP), in qualità di componente supplente.
4. Di stabilire che alla convocazione della prima riunione provvederà il Presidente.



5. Di stabilire che, ai sensi delle disposizioni vigenti, il Comitato, così come individuato ai precedenti punti 1, 2 e 3, resterà in carica per la durata di quattro anni a decorrere dal 29 marzo 2026 e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta.
6. Di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio di Ateneo.
7. Di dare atto che la presente deliberazione non è soggetta a visto di regolarità contabile.
8. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo online di Ateneo per la durata di 60 giorni.
9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni
(sottoscritto digitalmente)

Il Presidente
Dott. Renzo Testolin
(sottoscritto digitalmente)