



Provvedimento del Direttore generale

OGGETTO: Approvazione del Piano di formazione per il personale tecnico amministrativo della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, per l'anno 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante *“Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*, nel testo vigente;

vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”*, nel testo vigente, e tutti gli adempimenti conseguenti posti a carico degli Atenei;

vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*, nel testo vigente;

visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, nel testo vigente;

visto l'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle Categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta, siglato in data 13 dicembre 2010, e successive modificazioni e integrazioni, nel testo vigente;

visto l'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, del 05 ottobre 2011, e successive modificazioni e integrazioni, nel testo vigente;

tenuto conto che, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, dello Statuto dell'Università della Valle d'Aosta, al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 93, del 28 giugno 2019, avente ad oggetto *“Individuazione del datore di lavoro dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera b) D.Lgs 9 aprile 2008, n. 81, recante norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 18, del 12 marzo 2024, con la quale è stato rinnovato l'incarico di Direttore generale alla Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 37, del 31 maggio 2024, concernente l'approvazione in via definitiva della revisione della struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 92, del 19 dicembre 2025, concernente l'approvazione dell'aggiornamento all'anno 2026 del Piano triennale di sviluppo 2024–2026 e del Piano delle Performance 2026 dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 94, del 19 dicembre 2025, concernente l'approvazione del documento denominato *“Proposta di misure per il contenimento e il controllo della spesa per l'anno 2026”*, da sottoporre all'approvazione della Regione Autonoma Valle d'Aosta;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 1, del 22 gennaio 2026, concernente l'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste (P.I.A.O.), per il triennio 2026-2028;

vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025, recante “*Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti?*”, che ribadisce la centralità della formazione del personale pubblico quale leva strategica di innovazione, efficienza organizzativa e miglioramento della qualità dei servizi erogati;

considerato che la direttiva soprarichiamata, pur non essendo vincolante per l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, in quanto non rientrante nel novero delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come, peraltro, acclarato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per il tramite del Capo dell'Ufficio Legislativo, con nota prot. n. 558/06/UL/97.1224, del 24 gennaio 2010, pone l'accento sul ruolo cruciale della formazione nello sviluppo del personale del settore pubblico;

ravvisata, in ogni caso, l'opportunità di tenere in considerazione la Direttiva sopracitata, per quanto concerne gli obiettivi formativi specifici in essa proposti, con particolare riguardo alla riqualificazione e al potenziamento delle competenze tecniche e trasversali e al rafforzamento delle competenze digitali del personale delle pubbliche amministrazioni;

considerato, inoltre, che la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni e si collocano al centro del loro processo di rinnovamento;

visti, in particolare, gli ambiti formativi indicati nella Direttiva ministeriale, di seguito elencati:

- attività di informazione e comunicazione delle amministrazioni;
- salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- prevenzione della corruzione;
- etica, trasparenza ed integrità;
- contratti pubblici;
- lavoro agile;
- pianificazione strategica;

considerato che la formazione dei dipendenti costituisce una leva strategica per lo sviluppo organizzativo dell'amministrazione ed assume un rilevante ruolo in ordine alla valorizzazione delle risorse umane ed alla qualificazione delle professionalità;

ritenuto che la formazione del personale costituisce, inoltre, uno strumento di fondamentale importanza per incrementare i livelli di competitività delle organizzazioni e, di conseguenza, della qualità dei servizi offerti all'utenza;

atteso, inoltre, che la formazione è riconosciuta quale diritto e dovere del dipendente pubblico e al tempo stesso un investimento per le amministrazioni, rilevante ai fini della performance e della valorizzazione del merito, come definito dalle direttive ministeriali e dai più recenti orientamenti del Dipartimento della Funzione Pubblica;

valutati, unitamente ai Dirigenti di Ateneo, i fabbisogni formativi del personale tecnico amministrativo nonché le esigenze connesse ad attività di formazione in ambiti trasversali, per l'anno 2026, tenendo in considerazione anche gli ambiti della Direttiva ministeriale sopra richiamata;

considerato che, sulla base di quanto sopra indicato, è stato predisposto un apposito piano formativo, composto da interventi sia a carattere generale/trasversale che a carattere specialistico/specifico, al fine di concorrere fattivamente allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze del personale in relazione a tematiche di significativo interesse e di necessario approfondimento per l'amministrazione universitaria, garantendo l'aggiornamento professionale continuo richiesto dalla normativa vigente;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 95, del 19 dicembre 2025, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2026, del bilancio unico di previsione triennale

non autorizzatorio 2026/2028 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria;

preso atto che il presente provvedimento non è soggetto a visto di regolarità contabile;

DECIDE

1. Di approvare il piano di formazione dell'anno 2026 per il personale tecnico amministrativo appartenente alle Categorie e per i Dirigenti della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, tradotto nel documento allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di stabilire che le attività ricomprese nel piano di formazione dell'anno 2026 debbano necessariamente concludersi entro e non oltre il mese di gennaio dell'anno 2027.
3. Di stabilire che ogni attività ricompresa nel piano di cui al precedente punto 1 dovrà essere soggetta ad apposita valutazione mediante somministrazione di appositi questionari all'utenza e che i risultati di sintesi di tale attività di valutazione siano trasmessi al Consiglio dell'Università per la necessaria presa d'atto e, in ogni caso, che siano tenuti in considerazione al fine del miglioramento dell'efficienza delle attività da porre in essere in futuro.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a visto di regolarità contabile.
5. Di nominare quale responsabile del procedimento il Sig. Alessandro Olianas, Collaboratore amministrativo contabile dell'Ufficio Personale tecnico amministrativo dell'Area Affari generali e risorse umane della Direzione generale di Ateneo.
6. Di trasmettere il piano di formazione di cui al precedente punto 1 a tutto il personale tecnico amministrativo e ai Dirigenti di Ateneo.
7. Di trasmettere il presente provvedimento al Consiglio dell'Università della Valle d'Aosta nel corso della prima seduta utile successiva.
8. Di stabilire che il piano di formazione di cui al punto 1 venga trasmesso alle OO.SS.
9. Di dare atto che il presente provvedimento è pubblicato all'Albo online di Ateneo per 30 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE

Lucia Ravagli Ceroni
(*sottoscritto digitalmente*)

All. 1