

Relazione del Direttore generale in merito all'integrazione del Piano triennale di sviluppo 2024-2026 e del Piano delle Performance 2026, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 92 del 19 dicembre 2025, con particolare riguardo al reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo

Premessa

Il Consiglio dell'Università, con deliberazione n. 92 del 19 dicembre 2025, ha approvato il documento denominato "Aggiornamento all'anno 2026 del Piano triennale di sviluppo 2024-2026 e Piano delle Performance 2026", di cui costituisce parte integrante e sostanziale l'allegato relativo al predetto aggiornamento.

Nell'ambito della medesima deliberazione è stato, altresì, stabilito che, in caso di maggiori risorse regionali o ministeriali a ciò destinabili e nel rispetto delle procedure vigenti, venisse data priorità, nell'ambito del reclutamento del personale docente, al rinnovo dei due contratti da Ricercatore a tempo determinato di tipo a) (RTD-A), afferenti al Dipartimento di Scienze economiche e politiche, in considerazione della scadenza dei contratti nel mese di gennaio 2026 e della strategicità dei relativi settori scientifico-disciplinari per l'Ateneo.

In sede di successive determinazioni, i suddetti rinnovi sono stati già disposti con Decreto del Presidente della Giunta esecutiva n. 1, del 28 gennaio 2026, e con Decreto del Presidente della Giunta esecutiva n. 2, del 28 gennaio 2026, ratificati rispettivamente con deliberazioni della Giunta esecutiva n. 4 e n. 5, del 26 febbraio 2026. Pertanto, i due RTD-A sono da considerarsi già assunti mediante i relativi provvedimenti di rinnovo e non costituiscono oggetto della presente valutazione istruttoria di reclutamento, se non ai fini del quadro finanziario complessivo riportato nel prospetto dei costi.

La presente relazione riguarda, quindi, le ulteriori posizioni da attivare, con specifico riferimento ai Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) da reclutare, alla progressione di carriera prevista per il Dipartimento di Scienze umane e sociali e agli interventi di rafforzamento del personale tecnico-amministrativo.

Per l'anno 2026, a fronte dei risparmi derivanti dall'attuazione dell'articolo 1, comma 3, della Legge regionale 23 dicembre 2025, n. 29, che ha introdotto, a decorrere dal periodo di imposta in corso al 1° gennaio 2026, l'esenzione dall'imposta regionale sulle attività produttive per le attività non commerciali, nonché alla luce del Decreto Ministeriale del 05 marzo 2026, n. 194, concernente il Piano straordinario di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato 2026-2027 per le Università non statali che assegna alle istituzioni universitarie non statali legalmente riconosciute, a cofinanziamento, fino al 50 per cento della spesa, risorse per il reclutamento come Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT), è stata predisposta un'integrazione al Punto 3, denominato "Indicazioni generali in materia di personale docente e tecnico-amministrativo", dell'aggiornamento all'anno 2026 del Piano triennale di sviluppo 2024-2026 e Piano delle Performance 2026.

La presente relazione è resa con riferimento agli interventi di reclutamento del personale docente e tecnico-amministrativo previsti dall'integrazione, alla luce del testo della proposta di deliberazione, delle motivazioni trasmesse dai Direttori dei Dipartimenti e delle esigenze organizzative rappresentate dalla Direzione generale.

Interventi previsti per il personale docente

Al netto dei due RTD-A del Dipartimento SEP già assunti mediante rinnovo dei rispettivi contratti, l'integrazione del Piano prevede, per il Dipartimento di Scienze umane e sociali, una progressione di carriera e un reclutamento in tenure track; per il Dipartimento di Scienze economiche e politiche, due reclutamenti in tenure track, come di seguito riepilogato.

Dipartimento di Scienze umane e sociali

- progressione di carriera da Ricercatore universitario a tempo indeterminato a Professore associato, ai sensi dell'articolo 24, comma 6, della Legge n. 240/2010, nel Gruppo scientifico disciplinare 11/PSIC-04, Settore scientifico disciplinare PSIC-04/A - Psicologia dinamica;
- reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), nel Gruppo scientifico disciplinare 11/PSIC-01, Settore scientifico disciplinare PSIC-01/C - Psicometria.

Dipartimento di Scienze economiche e politiche

- reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), nel Gruppo scientifico disciplinare 13/STAT-04, Settore scientifico disciplinare STAT-04/A - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie, a valere sul cofinanziamento di cui al Decreto ministeriale 5 marzo 2026, n. 194;
- reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), nel Gruppo scientifico disciplinare 12/GIUR-10, Settore scientifico disciplinare GIUR-10/A - Diritto dell'Unione europea.

Valutazioni istruttorie sul personale docente

Dipartimento di Scienze umane e sociali

Con riferimento alla progressione di carriera nel Gruppo scientifico disciplinare 11/PSIC-04, SSD PSIC-04/A - Psicologia dinamica, e al reclutamento di un RTT nel Gruppo scientifico disciplinare 11/PSIC-01, SSD PSIC-01/C - Psicometria, non emergono profili di criticità. Gli interventi risultano coerenti con il normale fabbisogno di reclutamento già rappresentato nell'ambito della programmazione sottoposta agli organi di Ateneo.

Le motivazioni trasmesse dal Direttore del Dipartimento evidenziano, in particolare, che la posizione di area psicologica era già prevista nel Piano di sviluppo 2024-2026 del Dipartimento SHS ed era subordinata alla disponibilità di risorse sul budget 2026. Il Consiglio di corso di studio di Scienze e Tecniche Psicologiche ha proposto l'assegnazione della posizione al Settore scientifico disciplinare di Psicometria, in presenza di un carico didattico non inferiore a 120 ore e dell'opportunità di affidare a personale strutturato discipline la cui complessità sconsiglia il ricorso continuativo a docenti a contratto.

La richiesta appare altresì funzionale a garantire la qualità della didattica e un adeguato supporto agli studenti nella redazione delle tesi di laurea, anche in considerazione dell'incremento del contingente massimo di studenti del corso di laurea, passato da 90 a 130 posti e saturato negli ultimi due anni accademici. Il Dipartimento rappresenta, inoltre, una riduzione dell'organico docente e ricercatore rispetto al 2024 e segnala che i carichi didattici di Psicometria risultano complessivamente pari a 240 ore, cui possono aggiungersi ulteriori attività, inclusi il corso zero di matematica già attivato e l'eventuale sdoppiamento dell'insegnamento di Psicometria.

Alla luce di tali elementi, gli interventi richiesti dal Dipartimento SHS appaiono coerenti con l'esigenza di consolidare l'offerta formativa e di assicurare continuità e qualità alle attività didattiche e scientifiche dell'area psicologica. Per tali interventi, il parere può quindi essere espresso favorevolmente, ferma

restando la verifica ordinaria della disponibilità delle risorse e del rispetto dei vincoli procedurali e assunzionali applicabili.

Dipartimento di Scienze economiche e politiche

Con riferimento al reclutamento di un RTT nel Gruppo scientifico disciplinare 13/STAT-04, SSD STAT-04/A - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie, il Dipartimento rappresenta l'esigenza di tendere alla copertura, con personale stabilizzabile, degli insegnamenti di base e caratterizzanti nell'ambito dei metodi quantitativi e matematici applicabili al sistema economico, previsti dai corsi di studio afferenti al Dipartimento SEP, in particolare dal corso di laurea in Economia e Management. È inoltre evidenziata l'opportunità di assicurare, in un'ottica di collaborazione interdipartimentale, supporto alle esigenze di didattica in ambito matematico del Dipartimento SHS.

Il Dipartimento SEP segnala che, allo stato, dispone quale figura stabile di un solo docente di ruolo nel Gruppo scientifico disciplinare 13/STAT-02, SSD STAT-02/A, con sovraccarico didattico, nonché di una figura non a tempo indeterminato, RTD-A nel Settore scientifico disciplinare STAT-04/A, la cui proroga scadrà a gennaio 2028. Viene altresì rappresentata la necessità di continuare a presidiare insegnamenti attualmente affidati a docenza a contratto, tra cui l'insegnamento di base "Matematica e statistica 1 - Modulo matematica".

Le motivazioni di terza missione evidenziano, inoltre, una crescente richiesta di competenze di raccolta, organizzazione, gestione e analisi quantitativa di dati nell'ambito di attività conto terzi e di contratti di ricerca o consulenza con committenza esterna, ambiti nei quali il settore scientifico-disciplinare interessato appare funzionale al rafforzamento della capacità progettuale e di generazione di entrate dell'Ateneo.

In sede istruttoria resta tuttavia necessario mantenere uno specifico punto di attenzione sulle tempistiche di attuazione della procedura, in quanto l'intervento è collegato alla sostituzione dell'attuale RTD-A afferente al Dipartimento SEP. In particolare, qualora la presa di servizio del nuovo RTT dovesse precedere la cessazione del contratto attualmente in essere, dovrà essere verificata puntualmente l'effettiva disponibilità di carico didattico interno e la coerenza degli insegnamenti da attribuire con il settore scientifico disciplinare oggetto della procedura, al fine di evitare una sovrapposizione non giustificata di risorse accademiche nel medesimo ambito o in ambiti strettamente contigui.

Si ritiene, pertanto, che il reclutamento possa essere valutato favorevolmente a condizione che il Dipartimento, prima dell'avvio o comunque prima della conclusione della procedura, aggiorni il quadro dei carichi didattici e coordini la data di presa di servizio del nuovo RTT con la cessazione dell'attuale RTD-A, salvo diversa e motivata rappresentazione dell'esistenza di un fabbisogno aggiuntivo effettivo e documentato.

Con riferimento al reclutamento di un RTT nel Gruppo scientifico disciplinare 12/GIUR-10, SSD GIUR-10/A - Diritto dell'Unione europea, il Dipartimento rappresenta l'esigenza di assicurare la copertura, con personale stabilizzabile, di insegnamenti previsti nei corsi di studio del Dipartimento attualmente affidati a docenti a contratto, tra cui "Diritto dell'Unione Europea", in modalità diurna e serale, e "Diritto del commercio internazionale".

Le motivazioni risultano coerenti anche con le attività di terza missione, public engagement e formazione continua, tenuto conto delle specificità del territorio di riferimento dell'Ateneo, caratterizzato dalla dimensione autonoma, alpina e transfrontaliera e dalla conseguente rilevanza delle politiche dell'Unione europea e delle forme di cooperazione transfrontaliera. Per tale intervento non emergono, allo stato, specifici profili di criticità, fermo restando il rispetto delle ordinarie verifiche di copertura finanziaria, di coerenza con la programmazione e di sostenibilità del carico didattico.

Interventi previsti per il personale tecnico-amministrativo

L'integrazione del Piano prevede, con riferimento al personale tecnico-amministrativo, i seguenti interventi:

- istituzione di un'ulteriore Posizione di Particolare Responsabilità (PPR);
- rientro a tempo pieno di un funzionario, Categoria D - Posizione D, attualmente assunto a tempo parziale;
- due progressioni di carriera di personale dipendente da collaboratore, Categoria C - Posizione C2, a funzionario, Categoria D - Posizione D, mediante utilizzo della graduatoria di Ateneo da Istruttore contabile in corso di validità;
- reclutamento di un collaboratore, Categoria C - Posizione C2.

Valutazioni istruttorie sul personale tecnico-amministrativo

Con riferimento all'istituzione di un'ulteriore Posizione di Particolare Responsabilità, si ritiene necessario individuare una PPR a presidio dell'Ufficio ricerca. Negli ultimi anni tale ufficio ha assunto un ruolo fondamentale nella gestione dei progetti di ricerca di Ateneo, anche in ragione dell'incremento sostanziale dei progetti e dei relativi fondi destinati.

La rilevanza dell'Ufficio ricerca non si esaurisce nella gestione del progetto NODES PNRR, la cui conclusione è prevista nell'anno in corso. Tale attività risulta già ampiamente sostituita e integrata da una pluralità di progetti di Ateneo, europei ed in conto terzi, che richiedono un presidio amministrativo-contabile e gestionale stabile, qualificato e continuativo.

Inoltre, a seguito della riassegnazione ai ricercatori di fondi PNRR per circa euro 450.000,00, è prevedibile che siano proposti a breve ulteriori Progetti di ricerca di Ateneo (PRA), con conseguente incremento delle incombenze istruttorie, amministrative, gestionali, contabili e di rendicontazione in capo all'Ufficio ricerca. La previsione di una PPR appare pertanto giustificata dall'esigenza di assicurare adeguato coordinamento operativo, continuità gestionale e presidio dei rischi connessi alla gestione di finanziamenti esterni e di progetti complessi.

Le ulteriori richieste relative al personale tecnico-amministrativo si collocano, invece, nell'ambito del normale avvicendamento del personale negli uffici, anche a seguito di dimissioni intervenute o previste, nonché del rientro a tempo pieno di un dipendente attualmente in servizio a tempo parziale. Tali misure sono funzionali a garantire la continuità dei servizi amministrativi e il mantenimento dell'equilibrio organizzativo delle strutture interessate, senza configurare un ampliamento non motivato della dotazione organica.

Sostenibilità finanziaria e organizzativa

La valutazione di sostenibilità finanziaria degli interventi è effettuata sulla base del prospetto dei costi per il reclutamento a regime, riferito alle stime 2027 e 2028. Il prospetto evidenzia maggiori risorse disponibili derivanti dall'esenzione IRAP, ai sensi della Legge regionale 23 dicembre 2025, n. 29, pari a euro 524.000,00 per ciascuno degli anni considerati. Nel medesimo prospetto sono riportati, per completezza e ai soli fini della verifica della sostenibilità complessiva, anche i costi dei due RTD-A del Dipartimento SEP già assunti mediante rinnovo dei relativi contratti.

Intervento	Unità analitica	Importo 2027	Importo 2028
RTT STAT-04/A	DIPARTIM. SEP	Euro 34.697,00	Euro 46.697,00
RTT GIUR-10/A	DIPARTIM. SEP	Euro 65.000,00	Euro 77.000,00
RTT PSIC-01/C	DIPARTIM. SHS	Euro 65.000,00	Euro 77.000,00
Progressione a Professore associato - PSIC-04/A	DIPARTIM. SHS	Euro 5.750,00	Euro 5.750,00
Totale personale docente oggetto della relazione		Euro 169.447,00	Euro 205.447,00
RTD-A SEP già rinnovati	DIPARTIM. SEP	Euro 103.000,00	Euro 103.000,00
Totale personale docente		Euro 273.447,00	Euro 309.447,00
PPR Ufficio ricerca	DIR GEN	Euro 18.000,00	Euro 18.000,00
Rientro a tempo pieno funzionario	DIR GEN	Euro 5.840,00	Euro 5.840,00
N. 2 upgrade da C2 a funzionario	DIR GEN	Euro 12.000,00	Euro 12.000,00
Ulteriore collaboratore C2	DIR GEN	Euro 41.400,00	Euro 41.400,00
Totale personale TA oggetto della relazione		Euro 77.240,00	Euro 77.240,00
Totale complessivo		Euro 350.687,00	Euro 386.687,00
Maggiori risorse disponibili (IRAP)		Euro 524.000,00	Euro 524.000,00
Non utilizzato		Euro 173.313,00	Euro 137.313,00

Il quadro economico complessivo, comprensivo anche dei due RTD-A già rinnovati, evidenzia costi stimati pari a euro 350.687,00 per il 2027 e a euro 386.687,00 per il 2028, a fronte di maggiori risorse disponibili pari a euro 524.000,00 per ciascun anno. Ne deriva una quota non utilizzata pari a euro 173.313,00 per il 2027 e a euro 137.313,00 per il 2028. Considerando esclusivamente le posizioni oggetto della presente relazione, il costo dei reclutamenti e delle progressioni ancora da attivare risulta pari a euro 247.687,00 per il 2027 e a euro 283.687,00 per il 2028.

Sotto il profilo organizzativo, gli interventi riferiti al Dipartimento SHS, al Settore scientifico disciplinare GIUR-10/A del Dipartimento SEP e al personale tecnico-amministrativo appaiono coerenti con la programmazione e con le esigenze di continuità dei servizi. Per l'intervento nel Settore scientifico disciplinare STAT-04/A, il parere favorevole è condizionato alla puntuale verifica del carico didattico e al coordinamento delle tempistiche di reclutamento del nuovo RTT rispetto alla cessazione dell'attuale RTD-A, al fine di evitare sovrapposizioni non giustificate in un settore già coperto e assicurare che il nuovo reclutamento sia effettivamente funzionale alle esigenze didattiche e scientifiche rappresentate.

Conclusioni

Alla luce di quanto sopra, per quanto di competenza, si esprime parere favorevole in merito all'integrazione del Piano triennale di sviluppo 2024-2026 e del Piano delle Performance 2026, con riferimento alle ulteriori posizioni di personale docente e tecnico amministrativo da reclutare, ferma restando la verifica definitiva della copertura finanziaria degli interventi, il rispetto delle procedure vigenti e, per il reclutamento nel Settore scientifico disciplinare STAT-04/A, la puntuale programmazione delle tempistiche di reclutamento e l'acquisizione di un quadro aggiornato del carico didattico da assegnare al nuovo RTT.

Il Direttore generale
Lucia Ravagli Ceroni
(sottoscritto digitalmente)