

Aggiornamento delle misure per il coordinamento e il controllo della spesa per l'anno 2026

Il Consiglio dell'Università, con deliberazione n. 92 del 19 dicembre 2025, ha approvato il documento denominato “Aggiornamento all'anno 2026 del Piano triennale di sviluppo 2024-2026 e Piano delle Performance 2026”.

Nell'ambito della medesima deliberazione è stato, altresì, stabilito che, in caso di maggiori risorse regionali o ministeriali a ciò destinabili e nel rispetto delle procedure vigenti, venisse data priorità, nell'ambito del reclutamento del personale docente, al rinnovo dei due contratti da Ricercatore a tempo determinato di tipo a) (RTD-A), afferenti al Dipartimento di Scienze economiche e politiche, in considerazione della scadenza dei contratti nel mese di gennaio 2026 e della strategicità dei relativi settori scientifico-disciplinari per l'Ateneo.

In sede di successive determinazioni, i suddetti rinnovi sono stati già disposti con Decreto del Presidente della Giunta esecutiva n. 1, del 28 gennaio 2026, e con Decreto del Presidente della Giunta esecutiva n. 2, del 28 gennaio 2026, ratificati rispettivamente con deliberazioni della Giunta esecutiva n. 4 e n. 5, del 26 febbraio 2026. Pertanto, i due RTD-A sono da considerarsi già assunti mediante i relativi provvedimenti di rinnovo e non costituiscono oggetto della presente valutazione istruttoria di reclutamento, se non ai fini del quadro finanziario complessivo riportato nel prospetto dei costi.

Permangono le ulteriori posizioni da attivare, con specifico riferimento ai Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) da reclutare, alla progressione di carriera prevista per il Dipartimento di Scienze umane e sociali e agli interventi di rafforzamento del personale tecnico-amministrativo.

Per l'anno 2026, a fronte dei risparmi derivanti dall'attuazione dell'articolo 1, comma 3, della Legge regionale 23 dicembre 2025, n. 29, che ha introdotto, a decorrere dal periodo di imposta in corso al 1° gennaio 2026, l'esenzione dall'imposta regionale sulle attività produttive per le attività non commerciali nonché alla luce del Decreto Ministeriale del 05 marzo 2026, n. 194, concernente il Piano straordinario di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato 2026-2027 per le Università non statali, nel testo vigente, che assegna alle istituzioni universitarie non statali legalmente riconosciute, a cofinanziamento, fino al 50 per cento della spesa, risorse per il reclutamento come Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT), è stata predisposta un'integrazione al reclutamento come di seguito dettagliata.

Personale docente

Dipartimento di Scienze umane e sociali:

- la progressione di carriera da Ricercatore universitario a tempo indeterminato a Professore associato, ai sensi dell'articolo 24, comma 6, della Legge n. 240/2010, nel Gruppo scientifico disciplinare 11/PSIC-04, Settore scientifico disciplinare PSIC-04/A - Psicologia dinamica;
- il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), nel Gruppo scientifico disciplinare 11/PSIC-01, Settore scientifico disciplinare PSIC-01/C – Psicometria.

Dipartimento di Scienze economiche e politiche:

- il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), nel Gruppo scientifico disciplinare 13/STAT-04, Settore scientifico disciplinare STAT-04/A – “Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie”, a valere sul cofinanziamento di cui al Decreto ministeriale del 05 marzo 2026, n. 194, nel testo vigente;
- il reclutamento di un Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), nel Gruppo scientifico disciplinare 12/GIUR-10, Settore scientifico disciplinare GIUR-10/A – Diritto dell'Unione europea.

Personale tecnico-amministrativo

Anche per il personale tecnico - amministrativo, per l'anno 2026, a fronte dei risparmi derivanti dall'attuazione dell'articolo 1, comma 3, della Legge regionale 23 dicembre 2025, n. 29, recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2026/2028). Modificazioni di leggi regionali*”, nel testo vigente, che ha introdotto, a decorrere dal periodo di imposta in corso al 01 gennaio 2026, l'esenzione dall'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) per le attività non commerciali, l'Ateneo potrà procedere con quanto di seguito indicato:

- istituzione di un'ulteriore Posizione di Particolare Responsabilità (PPR);
- rientro a tempo pieno di un funzionario, Categoria D – Posizione D, assunto attualmente a tempo parziale;
- due progressioni di carriera di personale dipendente da collaboratore, Categoria C - Posizione C2, a funzionario, Categoria D – Posizione D, attingendo dalla graduatoria di Ateneo da Istruttore contabile, in corso di validità;
- reclutamento di un collaboratore, Categoria C - Posizione C2.

Sostenibilità finanziaria

La valutazione di sostenibilità finanziaria degli interventi è effettuata sulla base del prospetto dei costi per il reclutamento a regime, riferito alle stime 2027 e 2028. Il prospetto evidenzia maggiori risorse disponibili derivanti dall'esenzione IRAP, ai sensi della Legge regionale 23 dicembre 2025, n. 29, pari a euro 524.000,00 per ciascuno degli anni considerati. Nel medesimo prospetto sono riportati, per completezza e ai soli fini della verifica della sostenibilità complessiva, anche i costi dei due RTD-A del Dipartimento SEP già assunti mediante rinnovo dei relativi contratti.

Intervento	Unità analitica	Importo 2027	Importo 2028
RTT STAT-04/A	DIPARTIM. SEP	Euro 34.697,00	Euro 46.697,00
RTT GIUR-10/A	DIPARTIM. SEP	Euro 65.000,00	Euro 77.000,00
RTT PSIC-01/C	DIPARTIM. SHS	Euro 65.000,00	Euro 77.000,00
Progressione a Professore associato - PSIC-04/A	DIPARTIM. SHS	Euro 5.750,00	Euro 5.750,00
Totale personale docente oggetto della relazione		Euro 169.447,00	Euro 205.447,00
RTD-A SEP già rinnovati	DIPARTIM. SEP	Euro 103.000,00	Euro 103.000,00
Totale personale docente		Euro 273.447,00	Euro 309.447,00
PPR Ufficio ricerca	DIR GEN	Euro 18.000,00	Euro 18.000,00
Rientro a tempo pieno funzionario	DIR GEN	Euro 5.840,00	Euro 5.840,00
N. 2 upgrade da C2 a funzionario	DIR GEN	Euro 12.000,00	Euro 12.000,00
Ulteriore collaboratore C2	DIR GEN	Euro 41.400,00	Euro 41.400,00
Totale personale TA oggetto della relazione		Euro 77.240,00	Euro 77.240,00
Totale complessivo		Euro 350.687,00	Euro 386.687,00
Maggiori risorse disponibili (IRAP)		Euro 524.000,00	Euro 524.000,00
Non utilizzato		Euro 173.313,00	Euro 137.313,00

Il quadro economico complessivo, comprensivo anche dei due RTD-A già rinnovati, evidenzia costi stimati pari a euro 350.687,00 per il 2027 e a euro 386.687,00 per il 2028, a fronte di maggiori risorse disponibili pari a euro 524.000,00 per ciascun anno. Ne deriva una quota non utilizzata pari a euro 173.313,00 per il 2027 e a euro 137.313,00 per il 2028. Considerando esclusivamente le posizioni oggetto della presente relazione, il costo dei reclutamenti e delle progressioni ancora da attivare risulta pari a euro 247.687,00 per il 2027 e a euro 283.687,00 per il 2028.

Sotto il profilo organizzativo, gli interventi riferiti al Dipartimento SHS, al Settore scientifico disciplinare GIUR-10/A del Dipartimento SEP e al personale tecnico-amministrativo appaiono coerenti con la programmazione e con le esigenze di continuità dei servizi. Per l'intervento nel Settore scientifico disciplinare STAT-04/A, il parere favorevole è condizionato alla puntuale verifica del carico didattico e al coordinamento delle tempistiche di reclutamento del nuovo RTT rispetto alla cessazione dell'attuale RTD-A, al fine di evitare sovrapposizioni non giustificate in un settore già coperto e assicurare che il nuovo reclutamento sia effettivamente funzionale alle esigenze didattiche e scientifiche rappresentate.