

Aosta, 22/05/2026 e Prot. n. 9053, Rep. n. 46/2026

CONSIGLIO DELL'UNIVERSITÀ

DELIBERAZIONE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 22 maggio 2026

Partecipano alla trattazione della seguente deliberazione:

12/03 - Approvazione della revisione della struttura organizzativa e istituzione di una nuova Posizione di Particolare Responsabilità nell'ambito della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste.

Nominativo	Ruolo	F	C	A	As	Nc
Renzo Testolin	Presidente	X				
Manuela Ceretta	Rettrice	X				
Lucia Ravagli Ceroni	Direttore Generale	X				
Gianmario Raimondi	Rappresentante dei Professori di ruolo	X				
Roberto Franzé	Rappresentante dei Ricercatori	X				
Vittoria Furfaro	Rappresentante degli studenti	X				
Matteo Ganis	Rappresentante del personale tecnico - amministrativo	X				
Erik Lavévaz	Assessore regionale all'Istruzione, Cultura e Politiche identitarie	X				
Raffaele Rocco	Sindaco della città di Aosta	X				
Alex Micheletto	Presidente del CELVA	X				
Alessio Pontillo	Rappresentante del Ministero dell'Università e della Ricerca	X				
Rosanna Gorris	Membro nominato dalla Giunta regionale	X				
Gilles Gressani	Membro nominato dalla Giunta regionale				X	
Michele Freppaz	Membro nominato dalla Giunta regionale				X	

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)



Il Consiglio dell'Università

- visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente, ed in particolare:
 - l'articolo 7, concernente i principi relativi all'organizzazione;
 - l'articolo 11, comma, 2, lettera g), il quale stabilisce che il Consiglio dell'Università approva e delibera, tra l'altro, le modificazioni agli organici di Ateneo del personale tecnico-amministrativo;
 - l'articolo 32, concernente la Direzione generale e gli uffici amministrativi e, in particolare, il comma 4, il quale prevede che *“Al Direttore generale sono attribuite la complessiva organizzazione e gestione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo”*;
 - l'articolo 37, comma 1, il quale stabilisce che *“La dotazione organica del personale tecnico-amministrativo nel suo complesso è determinata, su proposta del Direttore generale, dal Consiglio dell'Università, che provvede, altresì, a deliberarne le nomine e le assunzioni”*;
 - l'articolo 37, comma 2, il quale stabilisce che *“Al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta”*;
- visto il Codice etico di Ateneo, nel testo vigente;
- visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;
- visto il Manuale di contabilità e gestione di Ateneo, nel testo vigente;
- visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;
- vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, nel testo vigente;
- vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”*, nel testo vigente;
- vista la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, recante *“Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”*, nel testo vigente;
- visto l'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla Dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, sottoscritto in data 05 ottobre 2011, e successive modificazioni e integrazioni, nel testo vigente;
- visto l'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle Categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta, siglato in data 13 dicembre 2010, e successive modificazioni e integrazioni, testo vigente;
- visto l'*“Accordo per la disciplina economica e giuridica delle posizioni di particolare responsabilità. Integrazione e modificazione dell'accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle Categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta”*



del 13/12/2010 e successivi accordi”, sottoscritto in data 12 dicembre 2023, nel testo vigente, ed in particolare l’articolo 3, comma 1, il quale stabilisce che “Gli enti istituiscono posizioni di particolare responsabilità (di seguito PPR), previamente individuate da parte degli organi di direzione politico amministrativa, all’atto dell’istituzione, modificazione o soppressione delle strutture dirigenziali, in base al proprio modello organizzativo, con definizione delle competenze e dei relativi poteri di firma e/o della gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate, nonché della loro rilevanza verso l’esterno. Gli stessi organi di direzione politico amministrativa individuano, altresì, i requisiti professionali, i requisiti culturali, le capacità professionali, l’esperienza acquisita e il titolo di studio, necessari per il conferimento dei singoli incarichi”;

- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste, approvato dal Consiglio dell’Università con deliberazione n. 63, del 24 settembre 2012, da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio dell’Università n. 10, del 23 febbraio 2015;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 37, del 20 luglio 2015, con la quale sono state, tra l’altro, approvate le “Linee generali di sviluppo dell’Ateneo”;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 32, del 27 giugno 2023, concernente l’approvazione del documento denominato “Obiettivi strategici di sviluppo 2024-2026”;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 92, del 19 dicembre 2025, concernente l’approvazione dell’aggiornamento all’anno 2026 del Piano triennale di Sviluppo 2024-2026 e del Piano delle Performance 2026;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 1, del 22 gennaio 2026, concernente l’approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione dell’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste (P.I.A.O.), per il triennio 2026-2028;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 94, del 19 dicembre 2025, concernente l’approvazione del documento denominato “Proposta di misure per il contenimento e il controllo della spesa per l’anno 2026”;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 30, del 29 aprile 2026, relativa alla presa d’atto della deliberazione della Giunta regionale n. 285, del 20 marzo 2026, concernente l’approvazione delle disposizioni di contenimento e di controllo della spesa dell’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste per l’anno 2026;
- richiamata la propria precedente deliberazione, adottata nella seduta odierna, concernente le ulteriori determinazioni in merito all’aggiornamento all’anno 2026 del Piano triennale di sviluppo 2024-2026 e Piano delle Performance 2026, con particolare riferimento all’istituzione di una nuova Posizione di Particolare Responsabilità;
- richiamata la propria precedente deliberazione, adottata nella seduta odierna, concernente ulteriori determinazioni in merito all’aggiornamento del documento concernente le misure per il coordinamento e il controllo della spesa per l’anno 2026;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 18, del 12 marzo 2024, con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore generale alla Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni, a far data dal 10 giugno 2024 e sino al 29 giugno 2029;
- richiamata, inoltre, la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 37, del 31 maggio 2024, concernente l’approvazione della revisione della struttura organizzativa della Direzione generale dell’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste;



- richiamata, altresì, la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 38, del 31 maggio 2024, concernente l'individuazione delle Posizioni di Particolare Responsabilità (PPR) nell'ambito della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste e l'approvazione dei criteri e delle modalità per il conferimento degli incarichi, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, della Legge regionale n. 22/2010;
- richiamata, inoltre, la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 62, del 26 luglio 2024, concernente l'approvazione dei modelli di atto per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione di particolare responsabilità (PPR), di cui all'articolo 5, comma 5, della Legge regionale n. 22/2010, nonché del modello di relazione periodica dell'operato da parte del funzionario titolare di PPR;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 59, del 26 luglio 2024, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Federica De Luca l'incarico dirigenziale di secondo livello nell'ambito della Struttura organizzativa denominata “Area 1 – Affari generali e risorse umane” della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 60, del 26 luglio 2024, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Cristina Luboz l'incarico dirigenziale di secondo livello nell'ambito della Struttura organizzativa denominata “Area 2 – Didattica e Servizi agli studenti” della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 61, del 26 luglio 2024, con la quale è stato conferito al Dott. Nadir Ducret, funzionario di ruolo dell'Ateneo, l'incarico di supplenza, ai sensi dell'articolo 26, comma 1, della Legge regionale n. 22/2010, di Dirigente di secondo livello dell'Area 3 – Ricerca, finanze, servizi patrimoniali e informatici nell'ambito della Direzione generale di Ateneo, sino al 27 maggio 2026, in sostituzione del Dott. Franco Vietti, dirigente assente con diritto alla conservazione del posto;
- considerato che la Direzione generale rappresenta una struttura di supporto e di erogazione di servizi agli studenti, al personale di ruolo e collaboratore nonché al pubblico, all'interno di un “processo complesso” di definizione e ridefinizione delle strategie di sviluppo dell'Ateneo, processo in continua evoluzione e, pertanto, estremamente dinamico;
- atteso che si rende necessario apportare alcune modifiche alla struttura organizzativa, approvata con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 37/2024, al fine di potenziare ulteriormente l'operatività della Direzione generale e di adeguarla, come modello organizzativo, alle esigenze dell'Ateneo;
- considerato che, in particolare, vi è la necessità di accorpate alcune funzioni in uffici che garantiscano un adeguato numero di personale a supporto, a seguito anche del rientro a tempo pieno di personale in part time o del rientro in servizio da periodi di aspettativa, contemperando l'esigenza di coerenza funzionale/organizzativa con quelle di proporzionalità, di equilibrio e di una più efficiente gestione delle risorse umane;
- considerato che, alla luce di quanto sopra esposto nonché per incrementare la connotazione di alcuni uffici, come strutture preordinate al supporto di funzioni strategiche per l'Ateneo, si rende necessario procedere ad attuare le modifiche di seguito evidenziate e tradotte nei documenti allegati alla presente deliberazione, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale:
 - a) creazione, in raccordo con il Direttore generale, dell'Unità organizzativa denominata “*Servizi alla Ricerca*”, con contestuale istituzione di una Posizione di Particolare Responsabilità e correlato spostamento dell'Ufficio denominato “*Ricerca e Terza Missione*”



dalla struttura dirigenziale di Area 3, con l'obiettivo di consentire un presidio sempre più forte e trasversale a tutte e tre le strutture dirigenziali rispetto ad un ambito che, nel corso degli anni, ha assunto una dimensione centrale nelle attività dell'Ateneo nonché nell'ottica di rafforzamento e valorizzazione delle posizioni di Categoria D, in linea con i capisaldi della riforma della pubblica amministrazione;

- b) modifica della denominazione della struttura dirigenziale di Area 3 da “*Ricerca, Finanze, Servizi patrimoniali e informatici*” a “*Finanze, Servizi patrimoniali e informatici*”, a fronte dello spostamento dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione con le relative competenze di cui alla precedente lettera a);
 - c) creazione dell'Ufficio denominato “*Organi collegiali generali e supporto alla trasparenza e privacy*”, frutto dell'accorpamento dell'Ufficio Affari generali e dell'Ufficio Organi collegiali generali, adeguandone conseguentemente le funzioni e le competenze;
 - d) trasferimento delle funzioni di supporto amministrativo-organizzativo al Comitato Permanente di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CPG) all'Ufficio Branding, Eventi e Public Engagement;
- ritenuto opportuno, altresì, procedere allo spostamento di alcune unità vacanti di personale tra gli uffici della Direzione generale e alla trasformazione di una posizione C2 in posizione D, al fine di incentivare eventuali sviluppi di carriera del personale in ruolo, mantenendo, comunque, invariato il numero delle unità previste dall'organigramma;
 - atteso che, a fronte dei conferimenti effettuati nel 2024, gli incarichi dirigenziali concernenti l'Area 1 - Affari generali e Risorse umane e l'Area 2 - Didattica e Servizi agli studenti nell'ambito della Direzione generale di Ateneo risultano attribuiti sino alla data del 31 agosto 2029;
 - ritenuto di confermare, alla luce della sostanziale invarianza delle funzioni di competenza, nonché delle correlate responsabilità, gli incarichi dirigenziali di secondo livello attribuiti con le sopra citate deliberazioni del Consiglio dell'Università n. 59/2024 e n. 60/2024;
 - dato atto, inoltre, che attualmente le Posizioni di Particolare Responsabilità sono individuate in numero di tre, una presso l'Area Affari generali e Risorse umane, una presso l'Area Didattica e Servizi agli studenti nonché l'altra presso l'Area 3;
 - considerato che l'istituzione, nell'ambito delle Strutture dirigenziali dell'Ateneo, di Posizioni di Particolare Responsabilità si pone l'obiettivo, oltre che di valorizzare e responsabilizzare i dipendenti appartenenti alla Categoria D, anche di connotare la struttura organizzativa con un'accentuata flessibilità e con un orientamento al decentramento delle responsabilità per il perseguimento dei risultati in relazione agli obiettivi assegnati nell'ambito del ciclo della programmazione;
 - ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, opportuno istituire, a fronte delle sopra citate modifiche alla struttura organizzativa della Direzione generale di Ateneo, una nuova Posizione di Particolare Responsabilità, nell'ambito della nuova unità organizzativa “*Servizi alla Ricerca*” della Direzione generale, alla luce della rilevanza e della consistenza dell'attività di ricerca dell'Ateneo, che necessita di un costante e diretto monitoraggio;
 - dato atto che, ai sensi della “*Disciplina concernente l'istituzione delle Posizioni di Particolare Responsabilità della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste. Pesatura, criteri e modalità di attribuzione degli incarichi*”, sono state definite



cinque fasce economiche di Posizione di Particolare Responsabilità, corrispondenti a diverse graduazioni di responsabilità, complessità e rilevanza, espresse in punteggi, così valorizzate:

Fascia PPR	Punteggio complessivo (complessità+responsabilità+rilevanza)	Retribuzione lorda mensile * 13 mensilità	Retribuzione lorda annua
A	91-100	Euro 1.384,61	Euro 18.000,00
B	81-90	Euro 1.230,77	Euro 16.000,00
C	71-80	Euro 1.076,92	Euro 14.000,00
D	61-70	Euro 923,07	Euro 12.000,00
E	50-60	Euro 769,23	Euro 10.000,00

- atteso che la suddetta Posizione di Particolare Responsabilità è dettagliata nell'Allegato 5 e che la scheda identificativa, nell'ambito del suddetto allegato, contiene:
 - l'elenco dei procedimenti e delle funzioni assegnati,
 - il numero e la complessità dei processi decisionali gestiti;
 - il numero delle risorse umane assegnate;
 - le responsabilità di firma assegnate;
 - le responsabilità finanziarie di spesa del bilancio finanziario gestionale assegnato;
 - la rilevanza, anche verso l'esterno;
 - l'impatto e la portata delle decisioni assunte sui destinatari;
 - l'esposizione al rischio corruttivo delle attività in carico;
 - la durata dell'incarico;
 - i requisiti richiesti per l'accesso alla posizione;
 - i criteri di scelta;
 - la pesatura e la conseguente indicazione della retribuzione di posizione;
- preso atto che la Posizione di Particolare Responsabilità di cui all'Allegato 5 è stata pesata in Fascia A (18.000,00 euro) dal Direttore generale, sulla base dei criteri previsti dalla sopra citata disciplina;
- atteso che, a seguito dell'istituzione della sopra citata Posizione di Particolare Responsabilità, ai fini del pieno ed autonomo esercizio delle relative funzioni, occorre assegnare all'unità organizzativa sopra citata i collegati capitoli di spesa del bilancio dell'Ateneo oltre che procedere all'implementazione dell'applicativo informatico denominato "Titulus" con la previsione di un nuovo e ulteriore flusso documentale relativo ai provvedimenti ed a tutti gli atti a firma del funzionario titolare di PPR;
- ritenuto funzionale, sulla base dei tempi necessari all'espletamento delle attività sopra citate, determinare nel 01 luglio 2026 la data di decorrenza della Posizione di Particolare Responsabilità, istituita con la presente deliberazione;
- ritenuto opportuno delegare il Direttore generale ad avviare la procedura selettiva propedeutica al conferimento dell'incarico di Posizione di Particolare Responsabilità di cui all'Allegato 5;



- considerato altresì che, in relazione all'incarico di Posizione di Particolare Responsabilità istituito con la presente deliberazione, la spesa complessiva, comprensiva degli oneri a carico dell'Ateneo, di competenza dell'anno 2026, pari ad euro 11.700,00 (undicimilasettecento/00), graverà sulla voce di costo UA.VDA.DIA CA.04.02.01.03.01 "Retribuzioni personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato", del Budget economico autorizzatorio 2026, che presenta la necessaria disponibilità;
- dato atto, inoltre, che la dotazione organica della Direzione generale, a seguito della suddetta revisione, rimane, in ogni caso, fissata in 76 unità di personale, comprensive di tre dirigenti a tempo indeterminato;
- dato atto che la proposta di revisione in questione è stata condivisa in apposite riunioni con i dirigenti e con il personale titolare delle attuali posizioni di particolare responsabilità;
- dato atto, altresì, che la proposta di modifica alla struttura organizzativa della Direzione generale nonché la scheda identificativa della PPR sono state trasmesse, ai fini dell'informativa preventiva, a tutte le Organizzazioni sindacali rappresentative e alle Rappresentanze Sindacali Interne in data 15 maggio 2026;
- vista la nota dell'Organizzazione Sindacale S.A.V.T. Funzione pubblica, agli atti di Ateneo prot. n. 8730/I/10, del 18 maggio 2026, con la quale è stata richiesta l'apertura della relazione sindacale del confronto in relazione alla proposta di revisione della struttura organizzativa sopra citata;
- vista la convocazione per l'incontro di confronto richiesto con le Organizzazioni sindacali, prot. n. 8765/I/10, del 19 maggio 2026;
- considerato, inoltre, che la proposta di modifica alla struttura organizzativa della Direzione generale è stata trasmessa, ai fini dell'acquisizione del prescritto parere, al Comitato Permanente di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CPG) dell'Ateneo in data 15 maggio 2026;
- valutato quanto proposto dal Direttore generale idoneo a garantire, in questo momento storico della vita dell'Ateneo, il necessario supporto tecnico-amministrativo alle attività scientifiche e di servizio dell'Università;
- preso atto di quanto riferito dal Direttore generale in ordine alla proposta di modifica della struttura organizzativa del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo;
- esaminati con attenzione i documenti predisposti dal Direttore generale, in collaborazione con i dirigenti di Ateneo, relativi alla descrizione delle funzioni e delle competenze dei singoli uffici della Direzione generale, comprensivi dei profili dei funzionari, come modificati a seguito di quanto sopra esposto nonché di quanto comunicato dal Direttore generale in seduta;
- considerato, altresì, alla luce di quanto sopra esposto, che si rende necessario approvare le modifiche alla struttura organizzativa della Direzione generale dell'Ateneo unitamente alle modifiche della descrizione di alcune funzioni e competenze di singoli uffici, di alcuni profili dei funzionari nonché del profilo dirigenziale di secondo livello dell'Area 3 dell'Ateneo, così come tradotte nei documenti allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- considerato, altresì, che in ragione della suddetta revisione organizzativa e al fine di equilibrare la connotazione della Direzione generale, garantendo ad ogni struttura dirigenziale dotata di Unità organizzativa una PPR, si rende necessario istituire la Posizione di Particolare Responsabilità "Servizi alla ricerca", in raccordo con il Direttore generale;



- valutato quanto predisposto dal Direttore generale, in relazione alla revisione della struttura organizzativa della Direzione generale di Ateneo, coerente con le Linee generali di sviluppo nonché funzionale al perseguimento dei fini istituzionali dell'Università, con particolare riferimento al Piano triennale di sviluppo 2024/2026;
- considerato, inoltre, che, alla luce della data di entrata in vigore delle modifiche alla struttura organizzativa della Direzione generale, risulta opportuno e funzionale confermare a tutto il personale tecnico-amministrativo delle Categorie, al netto del personale appartenente al nuovo ufficio denominato "*Organi collegiali generali e supporto alla trasparenza e privacy*" per cui si rinvia a successiva deliberazione, nonché della dirigenza gli obiettivi conferiti con la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 92, del 19 dicembre 2025, concernente l'approvazione dell'aggiornamento all'anno 2026 del Piano triennale di Sviluppo 2024-2026 e del Piano delle Performance 2026;
- considerato, infine, che, alla luce delle sopra citate modifiche alla struttura organizzativa della Direzione generale, si rende necessario adeguare le relative sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste (P.I.A.O.), per il triennio 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 1, del 22 gennaio 2026;
- richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 95, adottata nella seduta del 19 dicembre 2025, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2026, del bilancio unico di previsione triennale non autorizzatorio 2026/2028 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria, nonché i successivi atti di variazione;
- preso atto che la presente deliberazione non è soggetta a visto di regolarità contabile;

DELIBERA

1. Di approvare la modifica alla struttura organizzativa della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, approvata con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 37/2024, come tradotta nei documenti allegati alla presente deliberazione, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale (Allegati nn. 1, 2 e 3).
2. Di stabilire che la struttura organizzativa, di cui al precedente punto 1, entrerà in vigore a far data dal 28 maggio 2026.
3. Di confermare, alla luce di quanto disposto al precedente punto 1, gli incarichi dirigenziali di secondo livello già conferiti con le precedenti deliberazioni del Consiglio dell'Università n. 59/2024 e n. 60/2024.
4. Di approvare, alla luce di quanto disposto al precedente punto 1, la modifica della descrizione del profilo del dirigente di secondo livello dell'Area 3 dell'Ateneo, tradotta nel documento allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato n. 4).
5. Di istituire, a decorrere dal 01 luglio 2026, un'ulteriore Posizione di Particolare Responsabilità, di cui all'Allegato 5, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nell'ambito dell'unità organizzativa "*Servizi alla Ricerca*", in raccordo con il Direttore generale.



6. Di dare atto che alla Posizione di Particolare Responsabilità, di cui al precedente punto 5, competono i poteri e la responsabilità di firma degli atti aventi rilevanza esterna, la gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate nonché spetta la retribuzione di posizione riferita alla pesatura, così come indicato nella relativa scheda.
7. Di delegare il Direttore generale ad avviare la procedura selettiva propedeutica al conferimento dell'incarico di Posizione di Particolare Responsabilità, di cui al precedente punto 5, mediante pubblicazione di avviso di pubblicità per la raccolta delle candidature dei funzionari.
8. Di stabilire che, in analogia a quanto stabilito dalla sopra citata deliberazione del Consiglio dell'Università n. 38/2024, in sede di prima applicazione, l'incarico di PPR di cui al precedente punto 5 abbia termine il 30 settembre 2027.
9. Di dare atto che, in relazione all'incarico di Posizione di Particolare Responsabilità, di cui al precedente punto 5, la spesa complessiva, comprensiva degli oneri a carico dell'Ateneo, di competenza per l'anno 2026, di euro 11.700,00 (undicimilasettecento/00), graverà sulla voce di costo UA.VDA.DIA CA.04.02.01.03.01 "Retribuzioni personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato", del Budget economico autorizzatorio 2026, che presenta la necessaria disponibilità.
10. Di rinviare a successiva deliberazione l'autorizzazione alla spesa a seguito del conferimento dell'incarico di PPR, di cui al precedente punto 5.
11. Di confermare, alla luce di quanto esposto nelle premesse del presente atto, a tutto il personale tecnico-amministrativo delle Categorie, al netto del personale appartenente al nuovo ufficio denominato "*Organi collegiali generali e supporto alla trasparenza e privacy*" per cui si rinvia a successiva deliberazione, nonché della Dirigenza gli obiettivi conferiti con la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 92, del 19 dicembre 2025, concernente l'approvazione dell'aggiornamento all'anno 2026 del Piano triennale di Sviluppo 2024-2026 e del Piano delle Performance 2026.
12. Di modificare, alla luce di quanto disposto ai precedenti punti 1 e 5, il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste (P.I.A.O.), per il triennio 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 1, del 22 gennaio 2026.
13. Di delegare il Direttore generale ad apportare modifiche meramente formali, che si rendessero necessarie nel corso del tempo, ai profili delle funzioni e delle competenze degli uffici nonché dei funzionari della Direzione generale.
14. Di invitare il Direttore generale a dare puntuale informazione di quanto disposto ai precedenti punti 1 e 5 alle Organizzazioni sindacali rappresentative e alla Rappresentanze Sindacali Interne.
15. Di pubblicare sul sito internet dell'Ateneo, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", la modifica della struttura organizzativa della Direzione generale.
16. Di comunicare a tutto il personale tecnico-amministrativo della Direzione generale quanto disposto dalla presente deliberazione.



17. Di prendere atto che la presente deliberazione non è soggetta a visto di regolarità contabile.
18. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo online di Ateneo per la durata di 30 giorni.
19. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Allegati:

- Allegato 1 “Struttura organizzativa della Direzione generale di Ateneo”;
- Allegato 2 “Organigramma degli uffici della Direzione generale”;
- Allegato 3 “Profili delle funzioni e delle competenze degli uffici nonché dei funzionari”;
- Allegato 4 “Profilo del dirigente di Area 3”;
- Allegato 5 “PPR Servizi alla ricerca”.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni
(sottoscritto digitalmente)

Il Presidente
Dott. Renzo Testolin
(sottoscritto digitalmente)