



## Provvedimento del Direttore generale

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'esito della procedura di valutazione comparativa delle candidature pervenute in relazione all'avviso di pubblicità per il conferimento dell'incarico di posizione di particolare responsabilità nell'ambito della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste. Approvazione della graduatoria.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;

visto il Manuale di contabilità e gestione di Ateneo, nel testo vigente;

richiamato il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'albo online, nel testo vigente;

vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente il Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, nel testo vigente;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 18, del 12 marzo 2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore generale alla Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni;

vista la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, recante “*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della Legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale*”, nel testo vigente e, richiamato in particolare, l'articolo 5, commi 5 e 6, che introduce, nell'ambito delle strutture dirigenziali, le posizioni di particolare responsabilità;

visto l'Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta, siglato in data 13 dicembre 2010, e successive modificazioni ed integrazioni e richiamato l'Accordo per la disciplina economica e giuridica delle posizioni di particolare responsabilità, sottoscritto in data 12 dicembre 2023 e, in particolare, i seguenti articoli di quest'ultimo:

- l'articolo 3, comma 1, ai sensi del quale “*Gli enti istituiscono posizioni di particolare responsabilità, previamente individuate da parte degli organi di direzione politico amministrativa, all'atto dell'istituzione, modificazione o soppressione delle strutture organizzative, in base al proprio modello organizzativo, con definizione delle competenze e dei relativi poteri di firma e/o della gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate, nonché della loro rilevanza verso l'esterno. Gli stessi organi di direzione politico amministrativa individuano, altresì, i requisiti professionali, i requisiti culturali, le capacità professionali, l'esperienza acquisita e il titolo di studio, necessari per il conferimento dei singoli incarichi*”;
- l'articolo 3, comma 2, che dispone che ciascuna posizione di particolare responsabilità costituisce oggetto di un incarico a termine conferito dai dirigenti delle strutture presso

le quali sono individuate, per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni, con atto scritto e motivato e che le stesse possono essere rinnovate con le medesime formalità;

- l'articolo 3, comma 3, ai sensi del quale l'incarico di posizione di particolare responsabilità è conferito tramite selezione comparativa, mediante valutazione comparata dei curricula, sulla base dei requisiti professionali, dei requisiti culturali, delle capacità professionali, dell'esperienza acquisita e del titolo di studio/titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria D, necessari per il conferimento dei singoli incarichi, nonché della valutazione individuale relativa all'ultimo triennio. I criteri e le procedure di selezione comparativa per il conferimento degli incarichi sono definiti da ciascun ente mediante regolamento interno previo confronto con le organizzazioni sindacali;
- l'articolo 3, comma 4, ai sensi del quale gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del dirigente competente, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi e nei seguenti casi: valutazione annuale negativa degli obiettivi attribuiti, prolungata assenza del dipendente di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi, violazione degli obblighi contrattuali che diano luogo a sanzioni disciplinari superiori al richiamo o misure cautelari di sospensione dal servizio;
- l'articolo 4, commi 1 e 2, che stabiliscono, rispettivamente, che *“Il trattamento economico accessorio collegato all'incarico di P.P.R. di cui all'art. 2 è costituito dalla retribuzione di posizione”* e che *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 10.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 lordi suddivisa su tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna P.P.R. Ciascun Ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali rappresentative, che tengono conto dei seguenti macro fattori: della rilevanza, anche verso l'esterno, di ciascuna P.P.R. individuata; delle responsabilità amministrative, contabili e gestionali correlate ad ogni singola P.P.R.; della complessità delle specifiche funzioni relative all'incarico da svolgere”*;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 38, del 31 maggio 2024, nell'ambito della quale è stato, tra l'altro, approvato il documento denominato *“Disciplina concernente l'istituzione delle posizioni di particolare responsabilità della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste. Pesatura, criteri e modalità di attribuzione degli incarichi”*, il quale:

all'articolo 3 definisce i requisiti per il conferimento degli incarichi di PPR;

all'articolo 4 definisce i criteri generali e la procedura per il conferimento degli incarichi di PPR prevedendo:

- al comma 1 che *“il conferimento degli incarichi di PPR è preceduto da un avviso pubblico, rivolto ai funzionari dell'Ateneo, finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati. L'avviso è pubblicato sull'intranet di Ateneo per un periodo minimo di 10 giorni consecutivi”*;
- al comma 3 che *“la valutazione comparativa dei curricula è effettuata da una Commissione interna costituita dal Direttore generale e dai dirigenti di Ateneo di riferimento delle PPR, sulla base dei seguenti criteri:*
  - *competenze professionali ed esperienza (massimo 50 punti);*
  - *requisiti culturali (massimo 25 punti);*
  - *valutazione individuale della performance (massimo 10 punti);*
  - *attitudini e capacità di problem solving, relazionali e di leadership e disponibilità e impegno rispetto al lavoro (massimo 15 punti);*

- al comma 6 che *“la procedura selettiva è finalizzata all’individuazione del candidato vincitore. La graduatoria esitata può essere utilizzata esclusivamente nel caso in cui, nel periodo di durata dell’incarico, fosse necessario procedere alla sostituzione dell’incaricato o per intervenuta cessazione del funzionario dal rapporto di lavoro con l’Ateneo o per conferimento di incarico dirigenziale o per mobilità dello stesso o per revoca dell’incarico cui consegna l’eventuale necessità di attribuirlo ad un altro funzionario, fino alla scadenza del periodo originario dello stesso”*;

all’articolo 6, comma 1, che *“l’incarico di PPR è conferito, con atto del dirigente della Struttura dirigenziale nell’ambito della quale è individuata la posizione organizzativa, al funzionario risultato vincitore della procedura selettiva di cui all’articolo 4”* e al comma 3 che *“il conferimento dell’incarico è subordinato alla dichiarazione da parte del dipendente di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità rispetto all’incarico da assumere”*;

richiamata, inoltre, la deliberazione del Consiglio dell’Università n. 46, del 22 maggio 2026, avente ad oggetto *“Approvazione della revisione della struttura organizzativa e istituzione di una nuova Posizione di Particolare Responsabilità nell’ambito della Direzione generale dell’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste.”*;

atteso che la soprarichiamata deliberazione 46/2026 ha istituito, a decorrere dal 01 luglio 2026 e sino al 30 settembre 2027, una posizione di particolare responsabilità, nell’ambito dell’Unità organizzativa della Direzione generale denominata *“Servizi alla Ricerca”*, rinviando l’autorizzazione alla relativa spesa a seguito del conferimento del predetto incarico;

considerato, inoltre, che la medesima deliberazione ha delegato il Direttore generale ad avviare le procedure selettive propedeutiche al conferimento dell’incarico, mediante pubblicazione di avviso di pubblicità per la raccolta delle candidature dei funzionari;

atteso che in data 08 giugno 2026 è stato pubblicato l’avviso di pubblicità per il conferimento di un incarico di posizione di particolare responsabilità nell’ambito della Direzione generale dell’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste, agli atti di Ateneo prot. n. 10458/VII/04, dell’08 giugno 2026;

considerato che, nell’ambito del sopra citato avviso, è stato calendarizzato anche il colloquio motivazionale, previsto per il giorno 29 giugno 2026, alle ore 10:00;

atteso che, entro la scadenza del 22 giugno 2026, alle ore 12:00, stabilita dal sopracitato avviso, sono pervenute le seguenti candidature:

- Dott. Luca Trèves, agli atti di Ateneo prot. n. 10775/VII/04, del 12 giugno 2026;
- Dott. Nadir Ducret, agli atti di Ateneo prot. n. 11311/VII/04, del 19 giugno 2026;
- Dott.ssa Esmeralda Toffano, agli atti di Ateneo prot. n. 11353/VII/04, del 22 giugno 2026;

richiamato il proprio precedente provvedimento n. 81, prot. n. 11628/VII/04, del 25 giugno 2026, concernente la nomina della Commissione per la valutazione delle candidature pervenute nonché per l’effettuazione del colloquio motivazionale in relazione all’incarico di posizione di particolare responsabilità nell’ambito della Direzione generale dell’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste, di cui all’Avviso di pubblicità prot. n. 10458/VII/04, dell’08 giugno 2026, all’esito dei cui lavori riassunti nel processo verbale agli atti di Ateneo prot. n. 11772/VII/04, del 29 giugno 2026, è stato individuato il funzionario vincitore sottoindicato e formata la graduatoria allegata al presente provvedimento (Allegato A) a formarne parte integrante e sostanziale:

<b>UNITA’ ORGANIZZATIVA</b>	<b>FUNZIONARIO VINCITORE</b>
Servizi alla ricerca	DUCRET Nadir

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 62, del 26 luglio 2024, avente ad oggetto *“Approvazione dei modelli di atto per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione di particolare responsabilità (PPR), di cui all'articolo 5, comma 5, della Legge regionale n. 22/2010, nonché del modello di relazione periodica dell'operato da parte del funzionario titolare di PPR”*, con la quale è stato approvato, tra l'altro, il modello di atto di conferimento degli incarichi da parte del dirigente della Struttura dirigenziale nell'ambito della quale è individuata la posizione organizzativa;

ritenuto di dovere approvare gli atti della procedura avviata ed espletata ai sensi dell'articolo 4 della *“Disciplina concernente l'istituzione delle posizioni di particolare responsabilità della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste. Pesatura, criteri e modalità di attribuzione degli incarichi”* ai fini del conferimento al vincitore, a decorrere dal 01 luglio 2026, dell'incarico di posizione di particolare responsabilità sopra citato;

preso atto che il candidato Nadir Ducret risulta attualmente assegnato a ufficio diverso da quello nell'ambito del quale è previsto il posto di categoria D con PPR del quale è risultato vincitore e che, pertanto, ai fini del conferimento dell'incarico, egli dovrà essere trasferito, tramite mobilità interna, sul predetto posto di categoria D con PPR, previa accettazione dell'incarico e assenso alla mobilità;

dato atto che l'incarico di cui trattasi ha durata a far data dal 01 luglio 2026 e sino al 30 settembre 2027, come stabilito dalla deliberazione del Consiglio dell'Università n. 46, del 22 maggio 2026;

preso atto che il presente provvedimento non è soggetto a visto di regolarità contabile;

#### **DECIDE**

1. di approvare l'esito della procedura di valutazione comparativa delle candidature, avviata ed espletata ai sensi della *“Disciplina concernente l'istituzione delle posizioni di particolare responsabilità della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste. Pesatura, criteri e modalità di attribuzione degli incarichi”* di cui agli atti di Ateneo prot. univda n. 11772/VII/04, del 29 giugno 2026,
2. di approvare, alla luce di quanto disposto al precedente punto 1, la relativa graduatoria dei candidati, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A), il cui vincitore è di seguito riepilogato:

<b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>FUNZIONARIO VINCITORE</b>
Servizi alla ricerca	DUCRET Nadir

3. di dare atto che, ai sensi dell'avviso di pubblicità per il conferimento di un incarico di posizione di particolare responsabilità nell'ambito della Direzione generale dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, agli atti di Ateneo prot. n. 10458/VII/04, dell'08 giugno 2026, la graduatoria di cui al precedente punto 2 è pubblicata nell'Area MyUnivda, nella sezione Intranet personale amministrativo/il mio rapporto di lavoro di Ateneo;
4. di procedere al conferimento dell'incarico, previa acquisizione dell'accettazione dello stesso e delle dichiarazioni di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconfiribilità da parte dell'interessato all'incarico di cui trattasi, per il periodo dal 01 luglio 2026 al 30 settembre 2027, utilizzando il modello di atto di conferimento, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Università n. 62/2024;

5. di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente dell'Area Affari generali e Risorse umane per la predisposizione degli atti necessari al trasferimento del dipendente Nadir Ducret che non risulta attualmente assegnato all'ufficio di riferimento del posto per il quale è risultato vincitore, previa acquisizione del relativo assenso alla mobilità;
6. di dare atto che, in caso di rinuncia all'assunzione dell'incarico da parte del candidato vincitore di cui al precedente punto 2, si procederà allo scorrimento della relativa graduatoria;
7. di dare atto che l'autorizzazione alla spesa, a seguito del conferimento dell'incarico di cui al precedente punto 2, sarà effettuata dai competenti organi di Ateneo;
8. di dare atto che il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on line di Ateneo per trenta giorni;
9. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a visto di regolarità contabile;
10. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso presso il T.A.R. della Valle d'Aosta entro il termine di sessanta giorni dalla data di pubblicazione all'Albo on line.

IL DIRETTORE GENERALE  
Lucia RAVAGLI CERONI  
*(firmato digitalmente)*

Allegato A