



UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE

Provvedimento del Direttore generale

OGGETTO: Costituzione del Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica del personale tecnico-amministrativo dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, per l'anno 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente, e, in particolare, l'articolo 37, concernente il personale tecnico-amministrativo, il quale, al comma 2, dispone che *“Al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta”*;

vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea”*, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;

visto il Manuale di Contabilità e Gestione, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;

vista la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, recante *“Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”*, nel testo vigente;

visto il Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13 dicembre 2010, nel testo vigente, e i successivi rinnovi contrattuali, e, in particolare, gli articoli 139 e ss. concernenti le progressioni retributive orizzontali;

considerato, in particolare, che gli articoli 139 e ss. del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta modificano il sistema di classificazione del personale, prevedendo l'attribuzione al personale a tempo indeterminato, oltre che della categoria e della posizione economica, di una posizione retributiva, previo esperimento di procedure di progressione orizzontale, e rilevato che le risorse per la progressione orizzontale dalla prima alla seconda e dalla seconda alla terza posizione retributiva di ciascuna posizione economica sono a carico del bilancio dei singoli enti, mentre la progressione dalla terza alla quarta posizione retributiva e dalla quarta alla quinta avviene con cadenza annuale, nel limite delle risorse disponibili nel Fondo per la progressione orizzontale mediante procedura comparativa;

atteso che, ai sensi dell'articolo 141, del Testo unico sopra citato, nel testo vigente, per l'anno 2026, il Fondo per le progressioni orizzontali, riferito ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2025, risulta essere quantificabile nel modo seguente:

	RUOLI T.I. AL 31/12/2025	IMPORTO UNITARIO	TOTALE FONDO ANNO 2026 4^ POSIZIONE
Categoria A posizione A	4,0000	271,53	1.086,12
Categoria B posizione B2	5,0000	307,92	1.539,60
Categoria C posizione C2	30,6945	370,75	11.379,99
Categoria D posizione D	23,8916	429,26	10.255,71
		Totale euro	24.261,41

	RUOLI T.I. AL 31/12/2025	IMPORTO UNITARIO	TOTALE FONDO ANNO 2026 5^ POSIZIONE
Categoria A posizione A	4,0000	560,55	2.242,20
Categoria B posizione B2	5,0000	635,70	3.178,50
Categoria C posizione C2	30,6945	765,39	23.493,26
Categoria D posizione D	23,8916	886,20	21.172,74
		Totale euro	50.086,70

dato atto che il Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica, per l'anno 2026, verrà utilizzato secondo le direttive di cui agli articoli 142 e seguenti del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta e finanzia le posizioni di quarta e quinta progressione retributiva;

atteso che, per le finalità sopra indicate, risulta necessario uno stanziamento a budget per complessivi euro 74.348,11 (settantaquattromilatrecentoquarantotto/11);

accertato che, sulla voce di costo CA.04.02.01.05.04 "*Progressioni economiche orizzontali*" dell'UA.VDA.DIA del budget economico autorizzatorio 2026, sono stati stanziati euro 74.400,00 (settantaquattromilaquattrocento/00) per il finanziamento della quarta e della quinta progressione retributiva;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 18, del 12 marzo 2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore generale alla Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 95, del 19 dicembre 2025, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2026, del bilancio unico di previsione triennale non autorizzatorio 2026/2028 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria, nonché i successivi atti di variazione;

ravvisata la necessità di costituire, ai sensi dell'articolo 141, del Testo unico sopra citato, il Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica, per l'anno 2026, per un importo pari ad euro 74.348,11 (settantaquattromilatrecentoquarantotto/11), a valere sulla voce di costo CA.04.02.01.05.04 "*Progressioni economiche orizzontali*" dell'UA.VDA.DIA del budget economico autorizzatorio 2026, che presenta la necessaria disponibilità;

preso atto che il presente provvedimento è soggetto a visto di regolarità contabile;

DECIDE

1. Di costituire il Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica, per l'anno 2026, determinato in euro

74.348,11 (settantaquattromilatrecentoquarantotto/11), utilizzando le risorse disponibili a valere sulla voce di costo CA.04.02.01.05.04 “*Progressioni economiche orizzontali*” dell’UA.VDA.DIA del budget economico autorizzatorio 2026.

2. Di dare atto che il Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica, per l’anno 2026, verrà utilizzato secondo le modalità di cui agli articoli 142 e seguenti del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d’Aosta e finanzia le posizioni di quarta e di quinta progressione retributiva.
3. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a visto di regolarità contabile.
4. Di trasmettere il presente provvedimento al Consiglio dell’Università.
5. Di pubblicare il presente provvedimento all’Albo online di Ateneo per 30 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE
Lucia Ravagli Ceroni
(*sottoscritto digitalmente*)