



UNIVERSITÀ DELLA VALLE D'AOSTA
UNIVERSITÉ DE LA VALLÉE D'AOSTE

Provvedimento del Direttore generale

OGGETTO: Progressioni retributive orizzontali per l'anno 2026 del personale tecnico – amministrativo dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto di Ateneo, nel testo vigente, e, in particolare, l'articolo 37, concernente il personale tecnico-amministrativo, il quale, al comma 2, dispone che *“Al personale tecnico-amministrativo si applica la normativa vigente in materia di pubblico impiego della Regione Autonoma Valle d'Aosta”*;

vista la Legge 07 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea”*, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, nel testo vigente;

visto il Manuale di Contabilità e Gestione, nel testo vigente;

visto il Regolamento di Ateneo per l'organizzazione e la gestione dell'Albo online, nel testo vigente;

vista la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, recante *“Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”*, nel testo vigente;

visto il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personale”*, nel testo vigente;

visto il Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13 dicembre 2010, nel testo vigente, e i successivi rinnovi contrattuali, e, in particolare, gli articoli 139 e ss. concernenti le progressioni retributive orizzontali;

considerato, in particolare, che gli articoli 139 e ss. del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta modificano il sistema di classificazione del personale, prevedendo l'attribuzione al personale a tempo indeterminato, oltre che della categoria e della posizione economica, di una posizione retributiva, previo esperimento di procedure di progressione orizzontale, e rilevato che le risorse per la progressione orizzontale dalla prima alla seconda e dalla seconda alla terza posizione retributiva di ciascuna posizione economica sono a carico del bilancio dei singoli enti, mentre la progressione dalla terza alla quarta posizione retributiva e dalla quarta alla quinta avviene con cadenza annuale, nel limite delle risorse disponibili nel Fondo per la progressione orizzontale mediante procedura comparativa;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 18, del 12 marzo 2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore generale alla Dott.ssa Lucia Ravagli Ceroni;

richiamato il proprio precedente provvedimento n. 129, prot. univda n. 15622/VII/06, del 03 settembre 2025, concernente le progressioni retributive orizzontali per l'anno 2025, avuto riguardo in particolare alla formazione delle graduatorie per il passaggio alla quarta e alla quinta posizione retributiva ed alle risultanze dell'istruttoria per le progressioni dalla prima alla seconda posizione retributiva nonché dalla seconda alla terza posizione retributiva;

richiamato il proprio precedente provvedimento n. 117, prot. univda n. 15287/VII/06, del 26 agosto 2026, concernente la costituzione del Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica del personale tecnico amministrativo dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, per l'anno 2026;

atteso che, ai sensi dell'articolo 141, del Testo unico sopra citato, nel testo vigente, per l'anno 2026, il Fondo per le progressioni orizzontali, riferito ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2025, risulta essere quantificabile nel modo seguente:

	RUOLI T.I. AL 31/12/2025	IMPORTO UNITARIO	TOTALE FONDO ANNO 2026 4^ POSIZIONE
Categoria A posizione A	4,0000	271,53	1.086,12
Categoria B posizione B2	5,0000	307,92	1.539,60
Categoria C posizione C2	30,6945	370,75	11.379,99
Categoria D posizione D	23,8916	429,26	10.255,71
		Totale euro	24.261,41

	RUOLI T.I. AL 31/12/2025	IMPORTO UNITARIO	TOTALE FONDO ANNO 2026 5^ POSIZIONE
Categoria A posizione A	4,0000	560,55	2.242,20
Categoria B posizione B2	5,0000	635,70	3.178,50
Categoria C posizione C2	30,6945	765,39	23.493,26
Categoria D posizione D	23,8916	886,20	21.172,74
		Totale euro	50.086,70

considerato che l'articolo 143, comma 2, del Testo unico sopra citato dispone che il numero complessivo delle posizioni che beneficiano del passaggio alla quarta ed alla quinta posizione retributiva è determinato dalla disponibilità delle risorse finanziarie distribuite a quella singola posizione economica;

atteso, inoltre, che, qualora nella singola posizione economica risultino risorse in esubero una volta applicati i quozienti interi derivanti dagli importi unitari di cui al comma 4, dell'articolo 143 del Testo unico sopracitato, esse saranno assegnate al salario di risultato dell'anno successivo;

dato atto che, sulla base del combinato disposto dei predetti articoli, il numero complessivo delle posizioni che beneficiano del passaggio dalla quarta alla quinta posizione retributiva risulta essere individuato nel modo seguente:

	Importi unitari annuali da contratto	Importi comprensivi della 13^ mens.	Fondo anno 2026 5^ posizione	N. posizioni utili
Categoria A posizione A	1003,28	1.086,89	2.242,20	2,063
Categoria B posizione B2	1137,76	1.232,57	3.178,50	2,579
Categoria C posizione C2	1369,90	1.484,06	23.493,26	15,830
Categoria D posizione D	1586,09	1.718,26	21.172,74	12,322

atteso che, ai sensi del provvedimento dirigenziale n. 129/2025, risultano essere collocate in quinta posizione retributiva le seguenti unità di personale, suddivise per posizione economica:

Categoria A - Posizione A: n. 1 unità;

Categoria B - Posizione B2: n. 2 unità;
Categoria C - Posizione C2: n. 5 unità;
Categoria D - Posizione D: n. 10 unità;

considerato che, a seguito del provvedimento dirigenziale n. 129/2025 ed alla luce di quanto sopra esposto, risultano collocabili in quinta posizione retributiva le seguenti unità di personale, se in possesso dei requisiti richiesti dal Testo unico sopra citato:

Categoria A - Posizione A: n. 1 unità di personale;
Categoria B - Posizione B2: n. 0 unità di personale;
Categoria C - Posizione C2: n. 10 unità di personale;
Categoria D - Posizione D: n. 2 unità di personale;

atteso, inoltre, che ai sensi dell'articolo 144, comma 2, del Testo unico sopra richiamato, i dipendenti, con un'anzianità di ruolo di almeno 5 anni nella quarta posizione retributiva di ciascuna posizione economica, beneficiano della progressione alla quinta posizione retributiva secondo l'ordine delle distinte graduatorie formate per posizione economica sulla base dei punteggi ottenuti mediante l'applicazione dei criteri fissati all'articolo 147 del Testo unico;

esaminata la documentazione agli atti dell'Ateneo, appositamente acquisita dall'Ufficio personale tecnico-amministrativo della Direzione generale, relativa all'anzianità di ruolo nella quarta posizione retributiva, all'esperienza acquisita, alla valutazione del dirigente riferita all'anno antecedente, ad eventuali sanzioni disciplinari riportate nell'anno di competenza ed ai titoli di studio dei dipendenti in ruolo presso l'Università;

ritenuto di dover procedere alla formazione della graduatoria, per l'anno 2026, per la progressione dalla quarta alla quinta posizione retributiva ai sensi dell'articolo 144 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, come risulta dal documento allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

preso atto che, alla luce della graduatoria di cui al punto precedente, risultano collocabili in quinta posizione retributiva le seguenti unità di personale:

Categoria A - Posizione A: 0 unità di personale;
Categoria B - Posizione B2: 0 unità di personale;
Categoria C - Posizione C2: n. 2 unità di personale;
Categoria D - Posizione D: n. 1 unità di personale;

dato atto, altresì, che, sulla base del combinato disposto degli articoli 141 e 143 del Testo unico, il numero complessivo delle posizioni che beneficiano del passaggio dalla terza alla quarta posizione retributiva risulta essere individuato nel modo seguente:

	Importi unitari annuali da contratto	Importi comprensivi della 13^a mens.	Fondo anno 2026 4^a posizione	N. posizioni utili
Categoria A posizione A	493,68	534,82	1.086,12	2,031
Categoria B posizione B2	559,85	606,50	1.539,60	2,538
Categoria C posizione C2	674,08	730,25	11.379,99	15,584
Categoria D posizione D	780,46	845,50	10.255,71	12,130

atteso che, ai sensi del provvedimento dirigenziale n. 129/2025, risultano essere collocate in quarta posizione retributiva le seguenti unità di personale, suddivise per posizione economica:

Categoria A - Posizione A: n. 2 unità;
Categoria B - Posizione B2: n. 1 unità;
Categoria C - Posizione C2: n. 6 unità;
Categoria D - Posizione D: n. 3 unità;

dato atto che, alla luce di quanto disposto in relazione ai passaggi alla quinta posizione retributiva, le seguenti unità di personale sono transitate dalla quarta alla quinta posizione retributiva:

Categoria A - Posizione A: n. 0 unità;

Categoria B - Posizione B2: n. 0 unità;

Categoria C - Posizione C2: n. 2 unità;

Categoria D - Posizione D: n. 1 unità;

considerato che, a seguito del provvedimento n. 129/2025 e alla luce di quanto sopra riportato, risultano collocabili in quarta posizione retributiva le seguenti unità di personale, se in possesso dei requisiti richiesti dal Testo unico sopra citato:

Categoria A - Posizione A: 0 unità di personale;

Categoria B - Posizione B2: 1 unità di personale;

Categoria C - Posizione C2: n. 11 unità di personale;

Categoria D - Posizione D: n. 10 unità di personale;

atteso, inoltre, che ai sensi dell'articolo 144, comma 1, del Testo unico sopra richiamato, i dipendenti, con un'anzianità di ruolo di almeno 5 anni nella terza posizione retributiva di ciascuna posizione economica, beneficiano della progressione alla quarta posizione retributiva secondo l'ordine delle distinte graduatorie formate per posizione economica sulla base dei punteggi ottenuti mediante l'applicazione dei criteri fissati all'articolo 147 del Testo unico;

esaminata la documentazione agli atti dell'Ateneo, appositamente acquisita dall'Ufficio personale tecnico-amministrativo, relativa all'anzianità di ruolo nella terza posizione retributiva, all'esperienza acquisita, alla valutazione del dirigente riferita all'anno antecedente, ad eventuali sanzioni disciplinari riportate nell'anno di competenza ed ai titoli di studio dei dipendenti in ruolo presso l'Università;

ritenuto di non dover procedere alla formazione delle graduatorie, per l'anno 2026, per la progressione dalla terza alla quarta posizione retributiva ai sensi dell'articolo 144 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, in quanto nessun dipendente di Categoria C - Posizione C2 e Categoria D - Posizione D risulta in possesso di un'anzianità di ruolo di almeno 5 anni nella terza posizione retributiva, e non vi sono dipendenti di Categoria A - Posizione A e Categoria B - Posizione B2 in terza posizione retributiva;

atteso, infine, che è necessario effettuare apposita istruttoria per le progressioni dalla prima alla seconda nonché dalla seconda alla terza posizione retributiva di ciascuna posizione economica, avuto riguardo in particolare alla verifica dei periodi di permanenza nelle rispettive posizioni in godimento e della valutazione positiva del dirigente per ciascun anno di riferimento;

esaminata la documentazione agli atti dell'Ateneo, appositamente acquisita dal competente Ufficio della Direzione generale, relativa ai periodi di permanenza nella rispettiva posizione in godimento, nonché alla valutazione effettuata dai dirigenti in relazione ai dipendenti in ruolo presso l'Università;

preso atto che, a seguito dell'istruttoria condotta dall'Ufficio personale tecnico-amministrativo della Direzione generale, risultano in possesso dei requisiti quattro dipendenti, per effettuare il passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva, e due dipendenti per effettuare il passaggio dalla seconda alla terza posizione retributiva;

preso atto che, ai sensi dell'articolo 140 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, la corresponsione del relativo incremento economico avviene dal primo giorno dell'anno successivo a quello a cui si riferisce l'ultima valutazione;

accertata la disponibilità di risorse nell'ambito del budget autorizzatorio per l'esercizio 2026, per una spesa complessiva di euro 39.129,50 (trentanovemilacentoventinue/50), nell'ambito del Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di cui al proprio precedente provvedimento n. 117, prot. univda n. 15287/VII/06, del 26 agosto 2026;

accertata la disponibilità di risorse nell'ambito del budget autorizzatorio per l'esercizio 2026, per una spesa complessiva di euro 5.515,76 (cinquemilacinquecentoquindici/76), destinate a finanziare il passaggio dalla prima alla seconda e dalla seconda alla terza posizione retributiva, a valere sulla voce di costo del piano dei conti di contabilità analitica CA.04.02.01.03.01 "*Retribuzione personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato*" dell'UA.VDA.DIA;

ritenuto, pertanto, necessario procedere all'autorizzazione della spesa per il pagamento delle sopra citate progressioni;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Università n. 95, del 19 dicembre 2025, concernente l'approvazione del bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2026, del bilancio unico di previsione triennale non autorizzatorio 2026/2028 in contabilità economico-patrimoniale (COEP) e del bilancio unico di previsione non autorizzatorio in contabilità finanziaria, nonché i successivi atti di variazione;

preso atto che il presente provvedimento è soggetto a visto di regolarità contabile;

DECIDE

1. Di approvare la graduatoria dei dipendenti dell'Ateneo, per l'anno 2026, per la progressione dalla quarta alla quinta posizione retributiva, ai sensi dell'articolo 144 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, come risulta dal documento allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che, per l'anno 2026, n. 3 dipendenti risultano idonei per la progressione dalla quarta alla quinta posizione retributiva, ai sensi dell'articolo 144 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, come dal documento allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che per l'anno 2026, nessun dipendente risulta idoneo per la progressione dalla terza alla quarta posizione retributiva, ai sensi dell'articolo 144 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta;
4. Di dare atto che risultano in possesso dei requisiti quattro dipendenti, per effettuare il passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva, e due dipendenti, per effettuare il passaggio dalla seconda alla terza posizione retributiva, come risulta dal documento allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
5. Di dare atto che l'incremento economico correlato alla nuova posizione retributiva acquisita dai dipendenti della Direzione generale dell'Ateneo interessati dalle progressioni sarà corrisposto, per i mesi da gennaio 2026 a agosto 2026, nel cedolino di paga del mese di settembre 2026.
6. Di autorizzare la somma complessiva, per l'anno 2026, destinata a finanziare le progressioni dei dipendenti già collocati in quinta e quarta posizione retributiva e per le finalità di cui al precedente punto 2, di euro 39.129,50 (trentanovemilacentotrentanove/50), nell'ambito del Fondo di finanziamento del sistema di classificazione nella quarta e nella quinta posizione retributiva di cui al proprio precedente provvedimento n. 117, prot. univda n. 15287/VII/06, del 26 agosto 2026.
7. Di autorizzare, per le finalità di cui al precedente punto 4, la spesa complessiva, per l'anno 2026, di euro 5.515,76 (cinquemilacinquecentoquindici/76), sulla voce di costo del piano dei conti CA.04.02.01.03.01 "*Retribuzione personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato*" dell'UA.VDA.DIA del budget economico autorizzatorio 2026.
8. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a visto di regolarità contabile.

9. Di dare comunicazione ai dipendenti della Direzione generale di Ateneo, interessati dalle progressioni, del contenuto del presente provvedimento.
10. Di dare atto che, ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, la pubblicazione del presente provvedimento è omessa e le graduatorie sono depositate presso l'Ufficio personale tecnico-amministrativo della Direzione generale di Ateneo.
11. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al competente giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE
Lucia Ravagli Ceroni
(sottoscritto digitalmente)

All.: n. 1 – Graduatorie