

Professore ordinario (Prima Fascia) nel SSD PSIC-03/B – “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, ai sensi dell'art. 24, comma 6 della Legge 240/2010

Il Professore di prima fascia dovrà assolvere alle seguenti esigenze didattiche, di ricerca e di terza missione.

Esigenze didattiche

Gli ordinamenti didattici e i piani di studi dei corsi di laurea attualmente attivati nell'ateneo, al di là delle esigenze didattiche dei nuovi corsi di studi previsti nel Piano di Sviluppo triennale recentemente approvato, prevedono per il SSD PSIC-03/B [Psicologia del lavoro e delle organizzazioni] 120 ore di insegnamenti curriculari e opzionali [16 CFU] nel Dipartimento di Scienze Umane e Sociali e nel Dipartimento di Scienze Economiche e Politiche nell'anno accademico 2026-27.

Esigenze di ricerca

Le esigenze di ricerca fanno riferimento agli ambiti generali del settore scientifico disciplinare in oggetto, così come descritti nella declaratoria ministeriale del gruppo scientifico disciplinare.

Il gruppo scientifico disciplinare si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa negli ambiti che richiedono le competenze volte a comprendere, dal punto di vista psicologico, i fenomeni sociali, comunitari, lavorativi, organizzativi, culturali, economici e politici. In particolare, tali fenomeni vengono analizzati assumendo come punto di vista specifico lo studio dell'interazione e della reciproca influenza tra i processi psicologici e relazionali nei diversi livelli (individuale, interpersonale, intra e inter-gruppi, comunitario e sociale) e il sistema delle rappresentazioni, cognizioni, emozioni, motivazioni e azioni delle persone e dei gruppi sociali. Tali interazioni psicologiche reciproche vengono studiate nell'interdipendenza dei differenti sistemi e contesti di vita in cui le persone e i gruppi si esprimono: interpersonale, familiare, ambientale, linguistico e comunicativo, culturale e interculturale, scolastico, politico, giuridico, sanitario, lavorativo, organizzativo, istituzionale, comunitario, tecnologico, economico e di mercato, della produzione e del consumo, del tempo libero e dello sport, con attenzione trasversale alle differenze di genere, di età o appartenenza socio-culturale. Il gruppo eroga didattica negli ambiti sopra declinati nei vari livelli di formazione universitaria. Comprende anche i saperi psicologici e le conoscenze applicative volte a: sostenere un adeguato funzionamento dei suddetti sistemi e contesti; favorire l'intervento, la formazione, l'orientamento e lo sviluppo di competenze e risorse individuali e sociali; selezionare, valutare e formare le risorse umane al fine di migliorare la prestazione, la qualità della vita lavorativa e comunitaria e l'efficacia dei sistemi; garantire e promuovere il benessere psicosociale a livello individuale e collettivo e la sostenibilità ambientale e sociale; favorire l'inclusione sociale e a contrastare fenomeni di violenza, discriminazione e stigmatizzazione; gestire il cambiamento e lo sviluppo delle interconnessioni tra le persone, le organizzazioni e le comunità. Comprende altresì le competenze scientifico-disciplinari relative alla molteplicità dei metodi e delle tecniche che caratterizzano gli studi in quest'area di ricerca.

Struttura di afferenza

Il professore sarà impiegato in attività didattica e di ricerca principalmente nell'ambito del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste. La sede di servizio è l'Università della Valle d'Aosta nella città di Aosta.

Impegno didattico

Il professore dovrà svolgere attività didattica e di servizio agli studenti negli insegnamenti afferenti al gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 – **Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni** (S.S.D. PSIC-03/B) secondo quanto previsto dalla normativa nazionale sui professori ordinari e secondo le esigenze di copertura dell'offerta didattica che saranno stabilite dal Dipartimento. Svolgerà attività didattica principalmente nell'ambito del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, in particolare nei corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico ed eventualmente in corsi del Dipartimento di Scienze Economiche e Politiche e/o in altri corsi e master universitari che saranno in futuro attivati. In termini previsionali, sulla base dell'offerta formativa, al professore ordinario saranno attribuite non meno di 120 ore di didattica, prevalentemente nei corsi di laurea attualmente attivi nel Dipartimento di Scienze Umane e Sociali. Il professore, inoltre, dovrà essere relatore di tesi e impegnarsi nelle attività connesse al supporto degli studenti e delle studentesse. Il riferimento elettivo dell'attività didattico-formativa del professore è quello indicato nella declaratoria vigente per il gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03.

Ruoli interni

Il professore sarà chiamato a svolgere attività istituzionali accademiche in funzione delle esigenze espresse dagli organismi dell'Ateneo.

Impegno di ricerca

L'impegno scientifico del docente riguarderà le tematiche di ricerca proprie del Settore Scientifico Disciplinare **PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**, in conformità alla declaratoria del Settore. Tenendo conto del contesto in cui opera l'Università della Valle d'Aosta, anche attraverso collaborazioni con enti del territorio, al professore sarà richiesto di prestare un'attenzione particolare ai temi legati alla cultura organizzativa, al cambiamento e sviluppo organizzativo, all'apprendimento e formazione degli adulti, alla leadership, all'emotion work e benessere organizzativo, alla carriera professionale e all'identità, al coming out sul luogo di lavoro, alla ricerca azione, all'analisi del discorso, alla metodologia della ricerca qualitativa.

Al professore verrà inoltre richiesto di collaborare nell'ambito di convenzioni, accordi e progetti di ricerca e di terza missione attivi tra l'Ateneo e diversi enti e organizzazioni pubbliche e private del territorio valdostano, anche favorendo sinergie positive con altre aree di ricerca presenti nel Dipartimento e in Ateneo in ottica interdisciplinare.

Internazionalizzazione

Gli aspetti della ricerca saranno affrontati anche attraverso accordi e collaborazioni di ricerca sia con il territorio valdostano sia con altri Atenei e istituzioni culturali e scientifiche, in particolare di altri Paesi, in conformità con l'obiettivo strategico dell'internazionalizzazione indicato dal vigente Piano di Sviluppo dell'Ateneo e dai piani precedenti.

Terza missione.

L'impegno di terza missione del docente si potrà focalizzare, in particolare, sulla divulgazione alla popolazione e sulla trasmissione a strutture ed enti socioculturali del territorio del dibattito scientifico e dei principali risultati degli studi, anche svolti in Valle d'Aosta, sui temi legati alla cultura organizzativa, al cambiamento e sviluppo organizzativo, all'apprendimento e formazione degli adulti, alla leadership, all'emotion work e benessere organizzativo, alla carriera professionale e all'identità,

al coming out sul luogo di lavoro, alla ricerca azione, all'analisi del discorso, alla metodologia della ricerca qualitativa nelle varie declinazioni.

Eventuale previsione di una discussione sui temi di ricerca trattati nelle pubblicazioni scientifiche e sul curriculum vitae presentati per la partecipazione

L'accertamento della qualificazione scientifica avverrà tramite valutazione del curriculum e delle pubblicazioni scientifiche.

Accertamento delle competenze linguistiche

Non previsto

Numero massimo di pubblicazioni da sottoporre

10 pubblicazioni

Standard di qualità, riconosciuti anche a livello internazionale:

Gli elementi oggetto di valutazione da parte della Commissione attengono alle pubblicazioni scientifiche, all'attività di ricerca e di terza missione, all'attività di didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti e alle attività istituzionali, organizzative e di servizio all'Ateneo svolti dal professore ordinario.

I punteggi massimi che possono essere attribuiti dalla Commissione sono illustrati nella tabella seguente:

Criteri	Punteggio massimo
Pubblicazioni scientifiche	40
Attività di ricerca e terza missione	30
Attività di didattica e di servizio agli studenti	20
Attività istituzionali, organizzative e di servizio all'Ateneo	10
Totale	100

La valutazione si conclude con un motivato giudizio basato sui punteggi assegnati dalla Commissione agli elementi oggetto di valutazione.

La valutazione si intende positiva se il candidato consegue almeno 70 punti totali.

Criteri di valutazione delle pubblicazioni scientifiche

Sulla base del disposto del D.M. n. 344/2011, la valutazione delle pubblicazioni scientifiche o dei testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché di saggi inseriti in opere collettanee e di articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali, è effettuata tenendo conto della consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, dell'intensità e della continuità temporale della stessa.

La valutazione delle pubblicazioni scientifiche è svolta sulla base dei seguenti ulteriori criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore e con il profilo di professore universitario di prima fascia da ricoprire o con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

Criteri di valutazione dell'attività di ricerca e di terza missione

- a) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi;
- b) partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- c) conseguimento di premi nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- d) attività di terza missione.

Criteri per la valutazione dell'attività didattica e di servizio agli studenti

Ai fini della valutazione dell'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti e alle studentesse la valutazione del candidato deve avere riguardo ai seguenti aspetti:

- a) numero dei moduli/corsi tenuti e continuità della tenuta degli stessi;
- b) partecipazione alle Commissioni istituite per gli esami di profitto;
- c) attività di tipo seminariale, quella mirata alle esercitazioni e al tutoraggio degli studenti e delle studentesse, ivi inclusa quella relativa alla predisposizione delle tesi di laurea e di laurea magistrale.

Criteri per la valutazione delle attività istituzionali, organizzative e di servizio all'Ateneo

La valutazione delle attività istituzionali, organizzative e di servizio avviene sulla base della partecipazione a tali attività anche con incarichi di responsabilità in Ateneo.

Data indicativa di decorrenza della nomina in ruolo: 1° novembre 2027